

Curso en Gestión de la Movilidad Laboral Internacional

ASPECTOS CLAVES EN LA PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y GARANTÍAS JURÍDICO LABORAL, INMIGRACIÓN FISCAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. Justificación.

- **Una imparable internacionalización y globalización del comercio internacional español.**
- **Una necesidad empresarial** natural de trasladar y adaptar su cultura de gestión en el exterior, transfiriendo personal al exterior (expatriación) y personal extranjero a España (Impatriación).
- **Una oferta editorial escasa**, y la misma está más centrada en aspectos legales y técnicos que en otros más prácticos, olvidando abordar la gestión de movilidad internacional como un todo un conjunto o proceso que requiere de otros elementos facilitadores.
- **Un enfoque de Gestión Internacional de RR.HH.** El asesoramiento a empresas multinacionales e internacionales, dentro del área de RR.HH tiene misiones muy complejas: Integrar empleados de diferentes nacionalidades bajo una misma bandera en un país distinto al de origen requiere de una gestión profesional con un enfoque claramente internacional.

2. Objetivos de la acción formativa.

- Afrontar el reto de la planificación y gestión de **la movilidad laboral internacional** dentro la empresa con las mayores garantías posibles.
- Abordar los **aspectos claves** de los procesos en la Gestión de Movilidad Laboral Internacional:
GESTIÓN + LEGALIDAD.
- Ofrecer a los beneficiarios las **herramientas** necesarias más utilizadas en la planificación y **Gestión Internacional de los RR.HH:** Manual y política de Expatriación; Carta de Desplazamiento; Contrato Internacional y manejo de criterios prácticos del marco legal.

3. Dirigido A.

- Profesionales y Consultores de los RR.HH.
- Asesores Laborales. Abogados y Graduados Sociales.
- Directores, Jefes de Personal y administración laboral de RR.HH.
- Departamentos financieros y compra.
- Despachos profesionales.
- Asociaciones empresariales y profesionales.
- Instituciones: Misiones Diplomáticas, Universidades, Escuelas de Negocios y Consultores.

4. Metodología.

El Modelo de Aprendizaje propuesto es un sistema mixto. La acción formativa se compone de 50 horas de duración distribuidas de la siguiente forma:

- 10 horas en sesiones presenciales donde se realizarán exposiciones en sala con ponente/es profesional/es y formadores en la materia.
- 40 horas a distancia a través de la plataforma eLearning de la Confederación de Empresarios, en el que se propone un itinerario con contenidos teóricos modulados y ejercicios prácticos situados en el campus virtual y herramientas de comunicación y colaboración (foros, chats, buzones de entrega) para generar más implicación con la tarea y contacto con el tutor/a. El material didáctico se proporcionará en formato pdf.

Este modelo pedagógico se apoya fundamentalmente en las siguientes ideas:

Aprendizaje activo: Proporcionaremos los medios necesarios para que construyas tu propio conocimiento significativo a través de la reflexión.

Aprendizaje colaborativo: el intercambio de conocimiento y experiencias en el aula proporciona aprendizajes de mayor calidad, genera diversidad de ideas, desarrolla habilidades sociales y aumenta la implicación y la motivación.

Autoaprendizaje: partimos de la idea de que tú eres el protagonista. Tú decides cuándo y cómo estudiar, nosotros te orientamos.

4.1 ENFOQUE PROPUESTO

Inicio: 4 de marzo de 2016
Finalización: 8 de abril de 2016

Tres bloques de contenidos basados en:

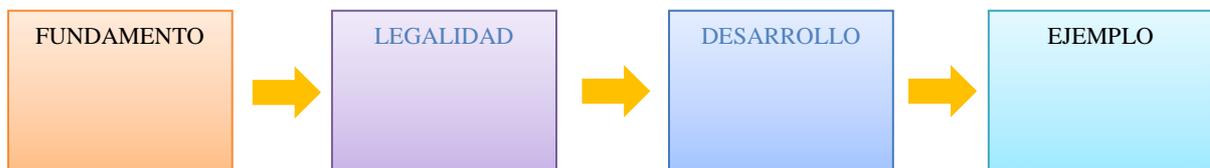
1. Gestión: Expatriación e Impatriación.
2. Selección de Personal y Outplacement.
3. Legalidad: Aspectos claves en Laboral, Inmigración, Seguridad Social y Fiscalidad.

4.2 SECUENCIA HORAS PRESENCIALES

Dos jornadas x 5 horas cada una. Total horas presenciales 10 horas

JORNADA I	<ul style="list-style-type: none"> - PRESENTACIÓN DEL CURSO, DE LA ENTIDAD Y ASISTENTES. - OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA. - METODOLOGÍA APLICABLE A LA ACCIÓN FORMATIVA. - SELECCIÓN DE PERSONAL. - OUTPLACEMENT COMO SERVICIO DE VALOR. - INTRODUCCIÓN A LA MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL. - DEFINICIÓN Y CLASIFICACIÓN DE EXPATRIACIÓN. EL VISIÓN GLOBAL PROCESO DE IMPATRIACIÓN. EJERCICIO DIDÁCTICO. ORDEN DE FICHAS. 	<p>04/03/2015</p> <p>9:30 a 14:30</p> <p>5 Horas.</p>
JORNADA II	<ul style="list-style-type: none"> - VISIÓN GLOBAL PROCESO DE IMPATRIACIÓN. EJERCICIO DIDÁCTICO. ORDEN DE FICHAS. - RESOLUCIÓN DE DUDAS. - REALIZACIÓN DE SUPUESTO PRÁCTICO INTEGRAL. 	<p>08/04/2015</p> <p>9:30 a 14:30</p> <p>5 Horas.</p>

ESQUEMA DE EXPOSICIÓN



5. Soporte.

- Autores Ponentes y Tutores. M^a Ángeles Bascón Arjona, David Ruiz González, Francisco Javier García Anaya y Vicente Franco Benítez.
- Entrega de material de contenidos complementarios a la acción. Documentos laborales de utilidad. (Manual de Expatriación, Carta de Movilidad o Asignación de Servicios), Modelos de solicitudes. Enlaces. Bibliografía.

6. Contenido

IMPORTANCIA DE LA SELECCIÓN PARA LA EXPATRIACIÓN/IMPATRIACIÓN

6h

1. Introducción a la selección.
2. Proceso de selección para Expatriación/Impatriación.
3. Requisitos que debe reunir el trabajador.
4. Factores que influyen en la selección del candidato.
5. Ventajas e inconvenientes del proceso de selección.

GESTION DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL. EXPATRIACIÓN.

7h

6. Introducción a la Visión global proceso de Expatriación.
7. Definición y clasificación de expatriación. El proceso de expatriación. El ciclo y el Manual de Expatriación. Carta de Asignación o Movilidad. La importancia de la gestión Internacional de los RRHH
8. Estructura de compensación retributiva. Hoja de Balance. Otras maneras de compensar.
9. Aspectos prácticos en la reubicación de los trabajadores y sus familiares.
10. La gestión de beneficios. La Protección médica en los desplazamientos. Seguros privados: Asistenciales, locales e internacionales.
11. La PRL (seguridad laboral) en los desplazamientos laborales. Condiciones de seguridad en la prestación del servicio.

LABORAL E INMIGRACIÓN. ASPECTOS CLAVES EN MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL

8h

12. Marco legal internacional. Foro jurisdiccional y Aplicación Legal
13. Contratación. Novación. Contrato en origen y destino.
14. Desplazamientos Temporales. La carta de Asignación o Movilidad Laboral Internacional
15. Vicisitudes de la relación Laboral y Repatriación laboral.
16. Aspectos inmigratorios en la Movilidad Laboral Internacional.

SEGURIDAD SOCIAL. ASPECTOS CLAVES EN MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL.

7h

17. Seguridad Social dentro del marco legal de la UE y EEE. Reglamentos 883/2004 y 987/2009.
18. Análisis del trabajador contemplado en el artículo 12 del Reglamento 883/2004.
19. Comunicación y datos del desplazamiento.

FISCALIDAD. ASPECTOS CLAVES EN MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL.

7h

20. Antes del desplazamiento. Determinación de la residencia fiscal. IRNR/IRPF/R. Especiales
21. Exención fiscal. Excesos. Dietas. Comunicaciones.
22. Durante el desplazamiento. La doble Imposición.
23. Régimen Fiscal en Impatriación.

GESTIÓN EN MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL. IMPATRIACIÓN.

7h

24. Razones prácticas en gestión de impatriados.
25. El trabajo de los extranjeros en España. Diferenciación entre Comunitarios y No Comunitarios.
26. Marco Legal. El Régimen General. Necesidad de Autorización para trabajar y residir. Situación Nacional de Empleo y Excepciones.
27. Trámites para la obtención de autorizaciones de trabajo y residencia.
28. Aplicación de la Ley 14/2013 sobre la Internacionalidad de las Empresas. Movilidad Intragrupos de Empresas.
29. Régimen de los ciudadanos comunitarios y sus familiares. Aspectos claves.
30. Unidad de Grandes Empresas
31. Aspectos claves en la gestión de la Seguridad Social y Fiscalidad de los impatriados
32. Visión global proceso de impatriación. Ejercicio didáctico. Orden de fichas.
33. Renovaciones y modificaciones
34. Marco Legal. El Régimen Comunitario. Ámbito de aplicación. A quiénes se les aplica.
35. El Régimen Comunitario
36. Registro de los ciudadanos de la UE en España. Trámites para la residencia y trabajo en España de ciudadanos de la UE.
38. Los familiares de los ciudadanos de la UE.

OUTPLACEMENT

5h

39. Concepto de Outplacement.
40. Outplacement.
41. Fases del programa de Outplacement.
42. Fase final de recolocación.

SUPUESTO PRÁCTICO TRANSVERSAL: LABORAL-INMIGRACIÓN-SS-FISCAL

3h