



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA

DOSSIER DE PRENSA DIARIO

FECHA: 9/1/2013

Málaga

ECONOMÍA



La temporalidad afecta principalmente a los jóvenes que se incorporan al mercado laboral. CARLOS CRIADO

La reforma laboral trae a Málaga máxima temporalidad mientras fracasa su contrato estrella

► La nueva modalidad de contrato de fomento para emprendedores sólo ha beneficiado a 876 personas en diez meses ► La provincia firmó en 2012 el menor número de contratos indefinidos de su historia en un ejercicio donde casi el 95% de las 538.223 colocaciones han sido temporales

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MÁLAGA

La contratación indefinida cayó a mínimos históricos en Málaga durante el año 2012, el ejercicio en el que se aprobó la reforma laboral. La provincia cerró el ejercicio con tan sólo 28.527 contratos indefinidos firmados -la cifra más exigua de siempre- que representa una proporción minúscula del

5,2% dentro del total de 538.223 contrataciones realizadas el pasado año a trabajadores malagueños. Ciertamente los contratos indefinidos siempre han representado en Málaga cifras paupérrimas en un mercado laboral marcado por sectores tan eventuales como la hostelería o la propia construcción. Sin embargo, la crisis, la in-

certidumbre en la que se mueven las empresas y -según vienen constatando los sindicatos CCOO y UGT- la nueva normativa laboral están radicalizando aún más esta tendencia.

Cabe recordar que en los años de crecimiento económico se rozaron cuotas de contratos fijos cercanas al 9%, siempre dentro de

volumenes de contratación muy superiores, en el entorno de los 700.000 contratos anuales. El estallido de la crisis, por desgracia, ha contraído hasta el extremo el porcentaje de trabajadores fijos que se incorporan al mercado de trabajo.

La reforma laboral, además, cosecha de momento otro fracaso en la aplicación del contrato de apo-

LOS DATOS

Evolución de la contratación en Málaga

Indefinidos y % sobre total
Total de contratos

Año	Indefinidos	% sobre total	Total de contratos
2012	28.527	(5,3%)	538.223
2011	30.060	(5,6%)	536.641
2010	32.797	(6,4%)	526.532
2009	26.656	(7,1%)	517.882
2008	48.549	(8,3%)	592.505
2007	59.097	(8,6%)	689.953

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

yo a los emprendedores, una de las medidas «estrella» del texto aprobado por el Gobierno. Este contrato de apoyo a emprendedores, que tiene un recurso de inconstitucionalidad interpuesto por el PSOE e Izquierda Plural, permite al empresario prolongar hasta un año el periodo de prueba al trabajador sin derecho a indemnización. Pues bien, pese a estas facilidades, esta modalidad sólo ha generado 876 contratos en Málaga en diez meses, un irrisorio 0,1% de los contratos totales y un 3% de los indefinidos.

Al rechazo frontal de los sindicatos se unen las dudas del Colegio de Graduados Sociales de Málaga, que teme que este tipo de contratos sean utilizados por ciertas empresas para rotar continuamente a trabajadores en un mismo puesto sin tener que indemnizarlos. Las empresas autorizadas para hacer este contrato deben tener menos de 50 trabajadores y no pueden haber realizado despidos en los últimos seis meses.

Unicaja proyecta reducir en un 20% sus actuales costes laborales

● La entidad baraja una reducción de sueldos para la plantilla y explorar también su ajuste

A. G. P. • EP MÁLAGA • SEVILLA

Unicaja quiere reducir en un 20% sus actuales costes laborales. Así se lo ha hecho saber ya recuros humanos a los sindicatos en un contacto previo que ambas partes mantuvieron la pasada semana. La financiera andaluza aún no ha puesto sobre la mesa las medidas concretas sobre las que abrirá el diálogo, aunque dos son las vías más factibles: una rebaja de los sueldos de la plantilla y un ajuste de personal, según informaron fuentes conocedoras del proceso.

La entidad de ahorro está inmersa en un análisis para reducir gastos en diversos capítulos pero el principal lo conforman los 4.800 componentes de su plantilla que en la actualidad prestan servicio en un total de 953 oficinas y que suponen dos tercios de sus costes de explotación. Una de las posibilidades que se podrían presentar durante los futuros contactos que pretenden reanudarse en las próximas semanas es el de las jubilaciones anticipadas. Ahora mismo en la caja trabajan más de 500 personas con edades por encima de los 50 años. Pero la norma se endurecerá en el segundo trimestre. Unicaja declinó ayer pronunciarse sobre el proceso de recortes que tiene en marcha a la espera de las negociaciones formales.

Sin embargo, el sindicato CCOO que rechaza que el esfuerzo de los ajustes recaigan en la plantilla y pide una política comercial que sirva para incrementar los ingresos, afirma que en esa primera reunión se expuso "someramente la situación general del sector, la de Unicaja -basadas en puras proyecciones y no en datos concretos- y las exigencias que el MoU (el Memorandum de Entendimiento entre el Gobierno de España



La oficina central de la entidad financiera en la capital malagueña.

Proceso abierto con Ceiss

La interrumpida operación de absorción del Banco Ceiss ha obligado a Unicaja a no demorar más sus planes propios de recortes en gastos de personal. Ya no puede aguardar al banco resultante porque no es seguro que finalmente cristalice la operación. Eso sí, Unicaja no ha renunciado, ni mucho menos a la fusión con esas antiguas Caja España-Caja Quiero, que también están obligadas a reducir ahora un 30% de su volumen. A partir del 13 de enero, cuando regresen de sus vacaciones las autoridades comunitarias, la financiera andaluza y el Banco de España intentarán convencerla del acuerdo que en el puente de la Constitución ambos habían alcanzado y que Bruselas finalmente no refrendó el decretar

un desembolso de 600 millones en Ceiss para sanearla y posteriormente sacarla en venta. El dinero europeo no se hará efectivo hasta finales de febrero o principios de marzo. Ése es el plazo para conseguir un pacto. El problema es que Bruselas defiende que Ceiss ya obtuvo en su día ayudas públicas por parte del FROB por valor de 475 millones y no se le puede conceder ahora un crédito en bonos contingentes, los denominados Cocos, como en su día autorizó el propio Banco de España para que saliera adelante el esquema de integración con Unicaja. Si no consiguen que la UE acepte alguna propuesta alternativa, sólo quedaría una subasta pública a la que Unicaja tampoco renuncia acudir a día de hoy,

y Bruselas) ha impuesto a las entidades financieras en el proceso de reestructuración al que la UE nos ha abocado" y se justificó la necesidad del ajuste para garantizar la viabilidad, solvencia e independencia de la empresa en un marco económico muy complicado, en el que se ha resentido el propio negocio mientras sufre "las continuas exigencias de dotaciones de los reguladores, nacionales y europeos", según la nota interna que cita Europa Press.

Una de las ventajas, si Unicaja hubiera completado la fusión con Ceiss en 2012, era distribuir en dos anualidades las elevadas provisiones con que, obligada por las nuevas normas del Gobierno, debe dotarse la financiera por todas sus operaciones inmobiliarias, por las buenas y por las que comportan más riesgos. La caja andaluza realizó esa operación a 31 de diciembre del pasado año, lo que lógicamente castigará sus cuentas cuando las presente a finales de este mes o en febrero.



Operarios de Limasa trabajando en el Centro. ARCHINEGA

Limasa plantea rebajar un 15% los salarios y otros pluses a los trabajadores

► La plataforma presentada por la empresa reclama ajustes a la baja en el salario, pluses, horas extras, pagas y otras prestaciones sociales

LA OPINIÓN MÁLAGA

■ La plataforma que ha presentado la dirección de Limasa a los representantes del comité de empresa de cara a la negociación de un nuevo convenio colectivo plantea «ajustes» que suponen una rebaja de hasta un 15% sobre el salario y los diferentes conceptos que componen la tabla salarial de la plantilla, según señalaron ayer fuentes sindicales tras la celebración de la primera reunión de la mesa negociadora que habrá de discutir el nuevo convenio.

Las mismas fuentes dejaron claro el rechazo «manifiesto» que los miembros del comité le hicieron

El comité la califica de «rebaja brutal», la rechaza y exige antes el cumplimiento de los acuerdos de febrero de 2012

ron llegar a la dirección de Limasa presentada por esta.

La plataforma de la dirección de Limasa ajusta a la baja la práctica totalidad de los conceptos salariales existentes. Así la empresa no sólo reclama rebajas sobre el salario, sino también sobre las diferentes pagas extras que tiene la plantilla (seis en total), sobre los distintos pluses, como el de noc-

tumidad o el de festivos o sobre el precio de las horas extras; también plantea la rebaja o eliminación de otros conceptos como las prestaciones sociales para la obtención de prótesis o aparatos para el oído o la vista.

Igualmente plantea rebajar los días de permiso retribuido por conceptos como muerte o nacimiento de familiares y disminuir igualmente el número de días de asuntos propios que tiene la plantilla.

Según las fuentes del comité, el ajuste a la baja de todos esos conceptos supone una rebaja de un 15% de las percepciones sa-

lariales de los trabajadores, la empresa justifica su plataforma en la necesidad de ajustarse a la nueva situación de crisis económica que ha supuesto ya una rebaja de casi siete millones de euros en la factura que Limasa recibe del Ayuntamiento.

Además, Limasa plantea la eliminación del descanso de sábado y domingo, dejándolo en el domingo y otro día de la semana y reclama igualmente que el periodo para tomar las vacaciones sean los doce meses del año y no sólo los de verano, como hasta ahora. Igualmente, defiende la eliminación de la cláusula que permite a un trabajador que se jubile anticipadamente ceder su puesto a un familiar directo.

«Rebaja brutal»

El comité, aunque está en proceso de estudiar detenidamente la plataforma de la empresa, ha dicho no, de entrada, a sus pretensiones económicas, al considerarla una «rebaja brutal».

Fuentes del comité señalaron que «la negociación va a ser muy complicada», ya que entienden que se parte de «unos incumplimientos» de la dirección de los acuerdos que se alcanzaron en el Sercla en febrero del año pasado y que lograron evitar la huelga de la plantilla.

Al respecto, señalaron esas fuentes, la empresa no sólo ha incumplido el acuerdo de dar entrada a los familiares de los trabajadores jubilados anticipadamente, unos diez casos, o de no pagar el cien por cien a los trabajadores de baja, sino que a primeros de año tendría que haber hecho fijo a diez eventuales «y parece que no tiene intención de hacerlo». La última piedra de toque será a finales de enero cuando la empresa deba pagar la llamada paga de productividad «y ya ha insinuado que no la aplicará».

En ese caso el comité se apoyaría en el malestar que ello crearía en la plantilla para generar un clima de unidad y de rechazo frente a las pretensiones de la dirección de Limasa.

MÁLAGA

Limasa inicia la negociación del convenio más restrictivo con una bajada de sueldo

● La dirección de la empresa y los empleados constituyeron ayer la mesa de negociación ● La supresión de la cláusula para heredar los puestos será uno de los puntos más polémicos



Una cuadrilla de operarios de Limasa en una calle de la capital.

Raquel Garrido MÁLAGA. Los recortes salariales, la eliminación de los puestos hereditarios y la modificación de los turnos de descanso y vacaciones para ahorrar en la contratación de personal eventual serán los puntos más conflictivos que marcarán la negociación del convenio colectivo de la empresa mixta de limpieza Limasa para los próximos dos años que comenzó ayer y que se presume será larga y compleja. El Ayuntamiento de Málaga (con el 49% de la participación) y los socios privados (FCC, Urbaser y Sando con el 51% de las acciones) deberán llegar a un acuerdo con el comité de empresa en las próximas semanas pese a que parten de planteamientos muy distantes. Los primeros por querer mantener a toda costa las concesiones laborales que han conseguido atesorar desde hace años y los segundos por haberse dado cuenta en tiempos de crisis de la dificultad de mantener tales condiciones. La dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores dieron ayer el primer paso

con el encuentro inicial que ambas partes mantuvieron para constituir la mesa negociadora e intercambiar las propuestas de las que partirá dicha negociación.

El calendario fijado por ambas partes aún está por determinar ya que mientras que el comité de empresa exige que haya reuniones tres veces a la semana, la dirección plantea que los encuentros se limiten a uno por semana para que haya tiempo suficiente de estudiar los planteamientos que unos y otros defiendan con intención de llegar a un acuerdo a la mayor brevedad posible dado que la vigencia del anterior convenio expiró el pasado 31 de diciembre y el nuevo debía haber entrado en vigor el 1 de enero.

De entrada, la negociación se presume complicada porque la principal exigencia que plantean tanto el Ayuntamiento de Málaga como sus socios privados será una reducción salarial que afectará al bolsillo de los 1.600 empleados de la plantilla, mientras que estos, aún siendo conscientes de la situación de crisis actual, no están dispuestos a aceptar

la dirección de Limasa aún no ha puesto sobre la mesa su propuesta concreta, pero la concejal de Medio Ambiente en el Ayuntamiento de Málaga, Ana Navarro, adelantó ayer a este periódico que la reducción salarial que se plantea "irá en la misma línea del sacrificio que se les ha pedido a los funcionarios municipales y al resto de la población". Otro de los puntos a los que ambas partes tendrán que enfrentarse será el cambio en el actual sistema de vacaciones y de descansos semanales.

La empresa quiere que las vacaciones se cojan durante todo el año y cambiar los descansos

El próximo encuentro entre las partes tendrá lugar la semana que viene para negociar

En el primer caso, Limasa pretende que los empleados elijan su mes de vacaciones a lo largo de todo el año y no entre junio, julio, agosto y septiembre como ocurre en la actualidad. En cuanto al segundo, la intención de la empresa es que la jornada laboral se desarrolle de lunes a sábado y no de lunes a viernes como está estipulado en estos momentos con el objetivo de dejar el domingo como único día de descanso fijo y así poder prescindir de alrededor de 300 trabajadores eventuales y eliminar las contrataciones de fines de semana. Todo para ahorrar cerca de 4 millones de euros anuales, según el cálculo de la empresa.

El Consistorio y sus socios intentaron que ambas medidas se hubieran hecho efectivas el pasado 1 de enero, aunque después de consultar al Servicio Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (Sercla) tuvieron que dar marcha atrás al concluir este órgano que estas cuestiones debían resolverse al amparo del nuevo convenio laboral. Lo mismo ocurrirá con la eli-

CONDICIONES

PAGAS

Los pluses también serán revisados en el convenio

Al salario base de cada trabajador se suma un complemento personal por antigüedad, un plus complementario, un plus de actividad, un plus extrasalarial, un plus de nocturnidad, un plus posterior a domingo o festivo no trabajado, un plus por los festivos trabajados, las vacaciones y cinco pagas extraordinarias (verano, marzo, septiembre, Navidad y una por productividad para evitar el absentismo laboral que se abona en el mes de enero), aparte de las horas extraordinarias.

PRIVILEGIOS

Los empleados cuentan con varias ayudas

Los empleados de Limasa reciben 409 euros del llamado Fondo Social, 68 euros por empleado como ayuda por Navidad, 429 euros de ayuda por jubilación, a sumar a otra aportación de 244 euros por año trabajado en caso de jubilación o invalidez, otros 183 euros en caso de que uno de los operarios se case y 202 euros como premio por tener un hijo.

minación de los complementos al personal que se dé de baja, que antes recibían el cien por cien de su retribución mensual.

Pero uno de los puntos más polémicos es el que permite a los trabajadores que se jubilan o fallecen proponer a otra persona para que ocupen su plaza y a lo que la empresa se está negando desde que el pasado mes de abril se aprobó una moción en el Pleno municipal para dar a la empresa esa potestad, pese a que en acuerdo firmado entre ambas partes en febrero para evitar una huelga se había dejado intacto.

La edil de Medio Ambiente señaló que los recortes que se plantean "son de sentido común si se aplica la lógica en la situación en la que estamos" y apeló a la solidaridad de los empleados de la limpieza porque "se trata de medidas transitorias hasta que las cosas mejoren". Sin embargo, el presidente del comité de empresa, Manuel Belmonte, se limitó a decir que "no contemplamos ningún recorte ni modificación de las cláusulas". El próximo encuentro entre las partes tendrá lugar la semana que viene.

TURISMO

El Andalucía Lab diseñará nuevas acciones con la ayuda de empresarios

● El centro lanza una campaña marketing para saber la opinión de profesionales del turismo andaluz

I. T. MÁLAGA

El centro de Innovación Andalucía Lab ha lanzado una campaña de marketing por correo electrónico y redes sociales para conocer las opiniones de profesionales sobre las actividades de este laboratorio. El objetivo es recabar información que sirva para diseñar nuevas acciones que permitan atender mejor las necesidades de sus usuarios.

La campaña, que tiene como lema *Ayúdanos a construir un 2013 lleno de ideas y proyectos*, ha supuesto el envío de unos 10.000 correos electrónicos y mensajes a través de las redes sociales a los profesionales, empresarios, emprendedores y estudiantes que han pasado por el centro o siguen sus actividades, a los que se ha pedido que compartan sus necesidades, impresiones y sugerencias.

Hasta la fecha se han recibido más de un centenar de respuestas, según informó ayer la Consejería de Turismo de la Junta, de la que depende el centro de innovación. Entre las principales conclusiones que se extraen destaca la buena acogida que tiene la formación en nuevas tecnologías que desarrolla el Andalucía Lab, y más específicamente todo lo relacionado con la comercialización en internet.



Entrada del Andalucía Lab.

Agentes turísticos piden que los cursos de formación se extiendan a toda la comunidad

Respecto a la formación, los empresarios solicitan que se siga apostando por una mayor presencia en todo el territorio de Andalucía, por la incorporación de nuevas temáticas relacionadas con la estrategia digital y por el aumento medio de la duración de algunos de los cursos.

Las consultorías, una acción que

permite particularizar la formación a los empresarios, también han sido muy bien valoradas. A este respecto, los empresarios sondeados solicitan la posibilidad de que pueda accederse a estas sesiones en distintos puntos de Andalucía.

En las respuestas recibidas hasta ahora hay muchas propuestas que piden el desarrollo de eventos empresariales que generen contactos y oportunidades de colaboración para emprendedores del ámbito turístico. Además, insisten en que se continúe ayudando a los nuevos empresarios a desarrollar ideas de negocio que incorporen un elevado componente tecnológico y de innovación.

Esta iniciativa se lleva a cabo bajo la filosofía de *crowdsourcing*, donde la colaboración abierta supone una fuente de innovación y mejora permanente. Puede realizar su aportación a través del enlace <http://www.andalab.org/newsletter/navidad/>.

Andalucía Lab, cuya sede se encuentra en Marbella, tiene como objetivo "mejorar la competitividad de las pymes turísticas y comerciales", recuerdan desde la Junta. Para ello desarrolla acciones de transferencia de conocimiento, consultoría, prestación de servicios de valor añadido, demostraciones tecnológicas y estudios de adaptación de nuevas tecnologías.



José Antonio Griñán, en la rueda de prensa que ofreció ayer en el Palacio de San Telmo al término del Consejo de Gobierno

rocío ILLU

“

Zoido abre la ronda
«Lo primero es definir
una metodología para
encontrar los términos
de un gran pacto que
abarque a todos»

Amplio consenso
La Junta apela al PP
para pactar la Ley de
Transparencia, la del
Mecenazgo o el Banco de
Tierras, promesa de IU

Las culpas, a Rajoy
«Lo único que se ha
tenido que recortar son
los programas finalistas
en sanidad, dependencia
o educación porque no
llega dinero del Estado»

Griñán disfraza su falta de gestión con un pacto anticrisis vacío de contenido

► Convoca el próximo lunes a Zoido al primer contacto para sellar la alianza y pide reunirse con Rajoy al tiempo que culpa de los recortes a su gobierno

ANTONIO R. VEGA
SEVILLA

A falta de gestión más allá de la temida agenda de recortes, José Antonio Griñán ha encontrado un mantra genérico con el que tomar impulso y marcar el debate político. El enunciado suena bien: se llama «Pacto por Andalucía». Pero detrás de este sonoro cartel hay mucha elocuencia retórica («hay que repartir con equidad los sacrificios de la crisis») y ninguna propuesta específica que le dé soporte para «dar estímulo a la economía». El mencionado pacto, señaló, «nace de abajo a arriba» aunque ya se haya apresurado a ponerle un título llamativo y su firma. Si tiene medidas concretas, el mandatario prefirió no desvelarlas a los periodistas convocados ayer sobre

la marcha a una rueda de prensa en el Palacio de San Telmo (escenografía propia de sus grandes anuncios) en la que anticipó sus siguientes pasos para ir dando cuerpo al acuerdo, que constituye su principal contribución para el curso político y comparó en importancia con los Pactos de la Moncloa.

Si hace un mes llamaba a los andaluces a movilizarse contra los ajustes del PP aprovechando el 4 de diciembre, una fecha simbólica en la conquista de la Autonomía andaluza, en esta segunda entrega el también secretario general del PSOE andaluz anunció que el próximo lunes se entrevistará con Juan Ignacio Zoido. La primera foto de este pacto, de momento vacío de contenido, será la citada reunión con el presidente del PP-A, que abrirá la ronda de entrevistas con los demás líderes políticos, dirigentes de los sindicatos y empresarios para articular

No aclara si usará la oficina de apoyo a los expresidentes

Griñán no quiso aclarar ayer si renunciará a la oficina de representación a que tienen derecho los expresidentes andaluces, que sigue vigente. En relación a la polémica suscitada con la oficina que utiliza José Bono, que cuesta 160.000 euros a la Junta de Castilla-La Mancha, se limitó a subrayar que «no tengo ninguna noticia» al respecto.

do la costumbre en las últimas sesiones, no empañó para nada su discurso altisonante. Abogó por dar un «giro a la dialéctica política» para abandonar el «debate estéril entre herencia recibida y promesas incumplidas», se mostró convencido de que el PP se sumará al pacto porque es necesario «buscar más acercamiento que enfrentamiento».

Pero no todo fueron llamadas a la unidad de los partidos y a la «lealtad institucional». De hecho, el presidente no perdió la oportunidad de afearle a Rajoy, más o menos veladamente, algunos recortes que, a su juicio, socavan la competencia autonómica. Al dogma de la austeridad y la disciplina, Griñán opuso el «estímulo económico». El presidente pasó directamente al ataque cuando culpó de los recortes en el presupuesto de la Junta a la reducción de las transferencias que vienen del Estado para gastos en sanidad, educación, dependencia y empleo. Apremió a Rajoy, al que le ha pedido una entrevista, a constituir los grupos de trabajo acordados en la Conferencia de Presidentes de octubre para abordar la reforma de la administración, entre otros asuntos.

esta alianza. Será, en todo caso, una toma de contacto inicial, pero no entrarán en materia, porque se limitará a trazar una «metodología» de trabajo y crear una mesa de diálogo.

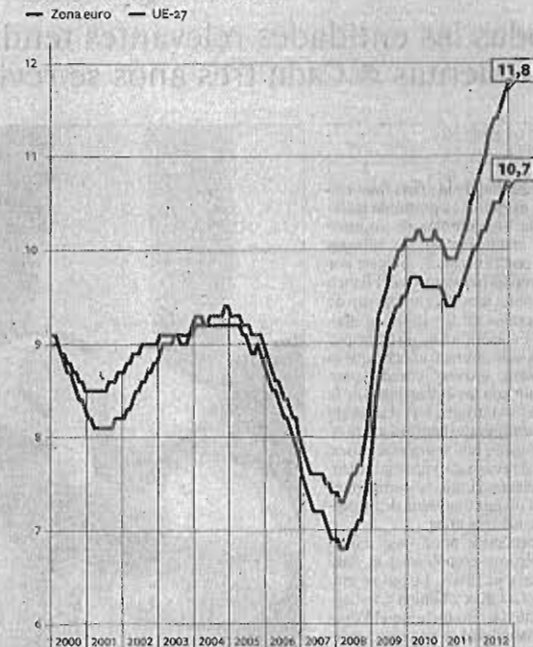
Griñán compareció ante los medios de comunicación al término de otro Consejo de Gobierno parco en acuerdos. Pero este detalle, que viene sien-

El paro en Europa

■ POR PAÍSES

	Nº de parados	Tasa de paro (%)
España	6.157.000	26,6
Grecia	1.295.000	26,0
Portugal	884.000	16,3
Irlanda	315.000	14,6
Eslovaquia	397.000	14,5
Letonia	146.000	14,1
Hungría	477.000	14,1
Chipre	63.000	14,0
Lituania	187.000	12,5
Bulgaria	417.000	12,4
Unión Europea	26.061.000	11,8
Italia	2.870.000	11,1
Zona Euro	18.820.000	10,7
Polonia	1.834.000	10,6
Francia	3.094.000	10,5
Eslovenia	98.000	9,6
Estonia	66.000	9,5
Suecia	412.000	8,1
Dinamarca	228.000	7,9
Finlandia	212.000	7,9
Reino Unido	2.479.000	7,8
Bélgica	366.000	7,4
República Checa	393.000	7,4
Malta	13.000	6,9
Rumanía	674.000	6,7
Holanda	500.000	5,6
Alemania	2.281.000	5,4
Luxemburgo	13.000	5,1
Austria	197.000	4,5

■ EVOLUCIÓN EN LA UE Y LA ZONA EURO



Fuente: Eurostat.

EL PAÍS

España supera ya los 6,1 millones de parados, según la Unión Europea

- La Comisión alerta de las diferencias entre el norte y el sur de Europa
- Bruselas advierte de que "recortar salarios puede reducir la demanda"

LUCÍA ABELLÁN
Bruselas

El pronóstico más sombrío en el horizonte laboral español ya se ha cumplido. España superó en el último tramo del año la barrera de los seis millones de parados, según estimaciones de Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea. Pese a que el propio presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, se despidió del año confiando en alzar las cifras de esa nueva cota, los desempleados sumaban 6,16 millones en noviembre. La cifra, divulgada ayer, eleva la tasa de desempleo al 26,6% de la población activa, la mayor de toda la Unión Europea. España aporta un tercio de los parados de la zona euro.

Los cálculos de Eurostat ofrecen un adelanto de cómo puede haberse deteriorado el escenario laboral español en el cierre de 2012. La agencia comunitaria toma como base una encuesta europea de fuerza laboral que analiza cada trimestre a 1,5 millones de ciudadanos comunitarios. En el caso de España, esas cifras se corrigen con la encuesta de población activa (EPA)—la referencia oficial en cuestiones laborales— y el paro registrado en las oficinas del antiguo Inem. La tendencia negativa de esos indicadores hacen que Eurostat haga evolucionar la última EPA relativa a septiembre (5,8 millo-

nes de desocupados) hacia los seis millones con datos más recientes. El Instituto Nacional de Estadística despejará el próximo 24 de enero la duda de si ya se han alcanzado los seis millones de parados en 2012.

La elevada tasa española choca con los países que se anotan las mejores cifras: Austria (4,5%), Luxemburgo (5,1%) y Alemania (5,4%). Y la media de la zona euro continúa agravándose. El 11,8% alcanzado en noviembre supera en más de un punto la cifra de hace un año. La situación es algo mejor en el conjunto de la Unión Europea, con un 10,7% de la población activa sin posibilidad de trabajar, según Eurostat.

La situación preocupa a la Comisión Europea, que ha constatado una brecha sin precedentes entre las tasas que arrojan el norte y el sur de la zona euro. El "nuevo patrón de divergencia" coloca a los países más desfavorecidos con una tasa de desempleo 7,5 puntos superior a la de los más ricos. Mientras los del norte (Austria, Bélgica, Alemania, Finlandia, Francia, Luxemburgo y Holanda) tienen un paro medio del 7%, los del sur y la periferia (España, Grecia, Italia, Irlanda y Portugal entre ellos) muestran cotas del 14,5%, según un informe sobre empleo presentado ayer por el comisario del ramo, László Andor.

Es la primera vez que la zona

euro alcanza una distancia semejante. Paradójicamente, en 2006 la situación era la opuesta: los países hoy más asfixiados exhibían mejores medias de desempleo que los de la Europa rica. El Ejecutivo comunitario urge a encontrar "mecanismos más eficaces de estabilización macroeconómica".

El análisis de la Comisión—relativo a 2012 aunque en muchos casos utiliza cifras de 2011 y, por tanto, susceptibles de empeorar— arroja más cifras alar-

La tasa media de paro de periféricos es el 14,5%; en España llega al 26,6%

El Comisario de Empleo aconseja subir el IVA y bajar cuotas sociales

mantes para España. La economía española aportó casi la mitad (el 43%) de los nuevos parados de larga duración en Europa entre 2008 y 2011. Y la renta disponible de los hogares sufrió el mayor deterioro después de Grecia. "Los datos negativos del desempleo probablemente están tocando a su fin", quiso tranquilizar

el comisario de Empleo, aunque su equipo no ofreció bases sólidas en las que anclar ese vaticinio. Andor valoró la reforma laboral pero recordó que existen otras vías para impulsar el mercado de trabajo. Como ejemplos citó el autoempleo y la economía social, aunque la Comisión se revela mucho más eficaz en el diagnóstico del problema que en la búsqueda de soluciones.

Más innovador—y en cierta medida opuesto a la medicina administrada en casi todos los países— resulta el análisis de los salarios. El informe constata los riesgos de las reducciones salariales que se están aplicando. "Recortar los salarios puede mejorar la competitividad, pero también reduce la demanda interna a la producción de las empresas, lo que conduce potencialmente a una pérdida de empleo", advierte. Si todos los Estados ensayan a la vez esa misma receta, el resultado puede ser "una espiral de deflación de salarios", concluye. El informe recoge la defensa que ya realizó la Comisión el año pasado sobre el papel del salario mínimo como una forma de atenuar las brechas salariales y de hacer más atractivo el trabajo frente a la prestación por desempleo. Asimismo, recomendó rebajar la fiscalidad del trabajo (las cotizaciones) a costa de incrementar otras figuras como el IVA o los impuestos medioambientales.



Madrid, Condesa de Venadito 1, 28007, Madrid, Tel: 91 3246700, Barcelona: Travessera de Gràcia, 73-79, 08006 Barcelona, Tel: 93 1440500, Publicidad: 91 3246703, Imprenta: Bormont, S.A. Avenida de Alemania, 12, Centro de Transportes de Coslada, 28820 Coslada (Madrid), Tel: 91 6707150 y Calle Metalúrgica, 12 - Parcela 22-1 Polígono Industrial San Vicente, 08735 Castellbisbal (Barcelona), Tel: 93 7721582 © Editorial eEconomista S.A., Madrid 2006. Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede, ni en todo ni en parte, ser distribuida, reproducida, comunicada públicamente, tratada o en general utilizada, por cualquier sistema, forma o modo, sin autorización previa y por escrito del editor. Prohibida toda reproducción a los efectos del Artículo 321, párrafo segundo, L.P. Distribuye: Logintegral 2000 S.A.U. - T110, 91.443.5030 - www.logintegral.com. Publicación controlada por la

Club de Suscriptores y Atención al lector: **Tf. 902 889393**

eE, MADRID.

La Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) ofrecen un nuevo catálogo de cursos destinado a jóvenes emprendedores, directivos de empresas y organizaciones empresariales, autónomos y empresarios de cualquier sector de actividad.

¿Cuáles son los proyectos más inmediatos?

Fomentar el emprendimiento y la internacionalización de las pymes. Hemos diseñado ya programas de formación especialmente orientados a alentar las vocaciones empresariales entre los jóvenes. Queremos emprendedores de éxito, que monten sus empresas y se mantengan en el tiempo y que no fracasen en un corto plazo. En materia de internacionalización queremos que la pyme tenga presencia especialmente en Iberoamérica, aprovechando las buenas relaciones que mantenemos desde la CEOE con todas las organizaciones empresariales homólogas de la región. Creemos que la pyme tiene una oportunidad en el mercado de habla hispana. Nosotros, en colaboración con el ICEX y otras instituciones, queremos impulsar no solo las exportaciones sino también la presencia permanente de las empresas españolas en el exterior.

¿Cuáles son las principales necesidades formativas que se detectan en el ámbito empresarial?

Este momento de crisis es clave para provocar un cambio en las empresas y organizaciones, y los profesionales son cada día más conscientes de ello. Hemos hecho una apuesta muy fuerte por la formación e-learning, con buenos contenidos y certificaciones oficiales, de modo que podamos obtener un impacto formativo

“Queremos que la pyme esté presente en Iberoamérica”



BERNARDO VILLAR

Javier Calderón Beltrán

Es el director gerente de CEOE y CEPYME Formación, donde ofrecen cursos a medida

Formación: licenciado en Gestión Comercial y Marketing por la Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing (ESIC). **Trayectoria:** lleva más de 14 años en el sector y ha trabajado para empresas líderes en Estados Unidos, México y España. Recientemente, ha sido nombrado presidente de la comisión de formación de la patronal europea, Business Europe.

fuerte. La idea es ofrecer servicios a nuestras organizaciones empresariales, y que éstas, a su vez, puedan ofrecerlos a sus empresas asociadas, de tal manera que trabajamos con un concepto de formación en cascada que será muy beneficioso para todos.

Han diseñado un programa especialmente dirigido a los directivos, ¿qué carácter tiene?

Está centrado en las habilidades personales de cómo comunicar, cómo negociar, cómo adaptarse al cambio o cómo superar el conflicto, entre otros. Son cursos a medida para los directivos de las organizaciones empresariales y de las empresas asociadas. Son muy prácticos y, además, los impartimos en cualquier lugar de España e Iberoamérica.

¿Van a crear la CEOE-Cepyme Business School?

La idea es crear una escuela de negocios con programas intermedios, superiores y máster. A partir de ahí, queremos crear escuelas, como la de emprendimiento, la de internacionalización, la de empleabilidad, la de comunicación, nuevas tecnologías, gestión empresarial, habilidades y, por último, la de ventas y marketing buscando socios y profesores de renombre. Esperamos ponerla en marcha a mediados del año que viene.

Indicadores

-0,3%	2,9%	-8,4%
Producto Interior Bruto 31 Noviembre 2012	Índice de Precios de Consumo Diciembre 2012	Ventas minoristas Octubre 2012 Tasa Interanual
25,02%	4%	28.056
Para EPA 31 Noviembre 2012	Interés legal del dinero 2012	Déficit Comercial Módulo Trienial 2012
0,551	1,3070	111,84
Eurobar Enero 2013	Euro/Dólar 10/Nov	Petróleo Brent Colum
-7%	-0,3%	1.648,0
Producción Industrial Septiembre 2012 Tasa Interanual	Costes Laborales 31 Noviembre 2012	Oro Dólar por onza

El tiempo

renfe
Ahora tu billete en el móvil. Todo lo que de verdad necesitas en un solo click.
902 320 320 www.renfe.com

España	Europa
MADRID: 0 73 Nub	Amsterdam: 7 9 Nub
Barcelona: 4 15 Sol	Atenas: 1 9 Sol
Valencia: 6 17 Sol	Berlín: 5 7 Nub
Sevilla: 4 16 Sol	Briselas: 4 7 Nub
Zaragoza: 5 11 Nub	Praga: 1 6 Nub
Málaga: 2 13 Nub	Ginebra: 3 7 Nub
Levante: 14 19 Sol	Lisboa: 13 17 Nub
La Coruña: 12 17 Sol	Londres: 8 9 Nub
Gijón: 0 13 Sol	Moscú: 11 10 Nub
Málaga: 8 13 Sol	París: 4 6 Nub
Madrid: 1 9 Nub	Varsovia: 5 6 Nub
Pamplona: 1 10 Nub	Madrid: 2 4 Nub

