

Departamento de Comunicación



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA

DOSSIER DE PRENSA DIARIO

FECHA:

5/3/2013

Málaga

MERCADO LABORAL ▶ LA PROVINCIA ES LA TERCERA DE ESPAÑA QUE HA SUMADO MÁS PARADOS TRAS MADRID Y SEVILLA

Málaga suma 143 parados al día tras el fin de las rebajas y la campaña del olivar

▶ Febrero deja 4.027 parados para un total de 218.471 ▶ CCOO dice que 10.000 personas se han borrado del paro por desánimo

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MÁLAGA

La salida de los trabajadores contratados para la campaña invernal de rebajas es la principal causante de que el paro haya subido en 4.027 personas durante el mes de febrero en Málaga, a razón de 143 nuevos desempleados diarios. La provincia ya tiene 218.471 parados —una cifra que, por supuesto marca un nuevo récord histórico absoluto— y sólo le queda esperar a que la Semana Santa ayude este mes de marzo a rebajar los escalofriantes datos.

Según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo, el paro ha subido en 11.111 personas en los últimos doce meses (un 5,36%), lo que vuelve a demostrar que la reforma laboral aprobada en febrero de 2012 sigue sin dar fruto alguno en cuanto a creación de puestos de trabajo. Los sindicatos añaden de su propia cosecha a esta cifra otras 10.000 personas que en el último año se ha dado de baja en las listas del paro por el «efecto desánimo», muchas de ellas jóvenes que se marchan de España para buscar empleo fuera.

Volviendo a las cifras oficiales, la provincia ha vivido el tercer peor mes de febrero de su historia, sólo superado por el incremento de más de 8.550 parados que se registró en febrero del fatídico 2009, cuando la crisis se reveló ya en toda su crudeza, y los 5.001 del pasado 2011. La subida del desempleo en este pasado mes ha sido además la tercera mayor del país a nivel provincial tras Madrid (8.120) y Sevilla (5.499).

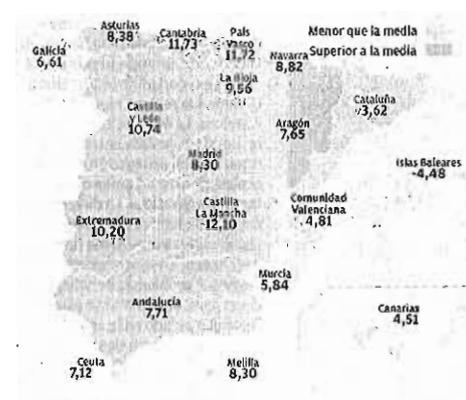
El paro subió en Málaga, ante todo, en el sector servicios, que suma 2.458 nuevos parados y en la agricultura, con 666, algo achacable, por un lado, a la conclusión de la campaña de rebajas, y por otro, al final de campañas agrícolas tan relevantes como el olivar. Pero el resto de sectores tampoco se libra de las subidas. En la construcción hubo un incremento de 204 parados, en la industria de 128 y en el colectivo sin empleo anterior de 571.

Datos «alarmantes»

Cuesta encontrar signos positivos en los datos y si los hay son muy endeables. La secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, destacaba ayer que al menos «sigue disminuyendo el ritmo de crecimiento del paro», un eufemismo dadas las dramáticas circunstancias que atraviesa una gran parte de la población. La Junta de Andalucía, junto a la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM) y los sindicatos CCOO y UGT calificaron los datos como «muy

Desempleo registrado en el mes de febrero

▶ Variación anual por comunidades. MEDIA NACIONAL: 6,96%



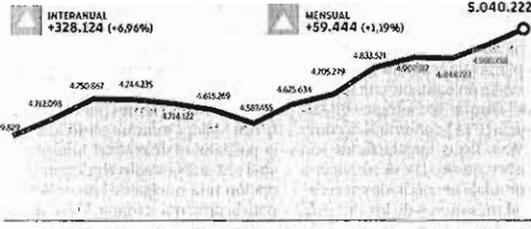
Variación del último mes

ESPAÑA	+59.444 (+1,19%)
ANDALUCÍA	+22.722 (+2,06%)
MÁLAGA	+4.027 (+1,88%)

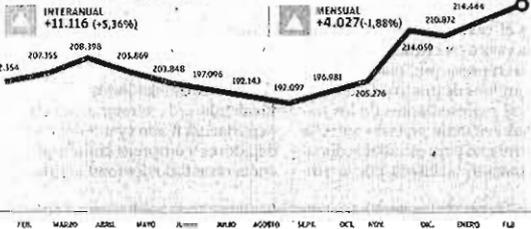
Diferencia mensual por sectores

AGRICULTURA	
España	+7.987
Málaga	+666
INDUSTRIA	
España	+1.581
Málaga	+128
CONSTRUCCIÓN	
España	+1.377
Málaga	+204
SERVICIOS	
España	+39.788
Málaga	+2.458
SIN TRABAJO ANTERIOR	
España	8.711
Málaga	571

Evolución del paro en España



Evolución del paro en Málaga



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

INFOGRAFÍA ▶ LA OPINIÓN

LA REFORMA LABORAL TAMPOCO IMPULSA EL EMPLEO INDEFINIDO

El 93% de los contratos son temporales

La penosa coyuntura económica sigue elevando las tasas de temporalidad en el mercado laboral malagueño, a pesar de que la reforma laboral estaba encaminada a lo contrario. UGT destacó ayer que en febrero se firmaron en Málaga 34.422 contratos

preocupantes» e insistieron, con matices, en que la reforma laboral no está dando resultados. La delegada territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Marta Rueda, apuntó que la subida del paro en Málaga en febrero

temporales (93,28% del total) frente a sólo 2.481 indefinidos (el 6,72%) restante. Málaga ya cayó a lo largo de 2012 a su mínimo histórico: tan sólo el 5,3% de las 540.000 contrataciones realizadas con la reforma fueron para fijos. Esta tasa nunca ha sido demasiado alta pero en 2007 estaba en el 8,6% de los contratos. Desde entonces, y pese a la flexibilización del despido, no para de caer.

ha sido mayor que la de comunidades como Castilla-La Mancha, Cataluña, País Vasco y Extremadura. Rueda demandó «medidas que estimulen la economía» asegurando que «sólo con medidas de austeridad o recortes podemos

levantar esta situación en la que nos encontramos». Por la parte empresarial, el presidente de la CEM, Javier González de Lara, calificó la situación de «tremendamente alarmante» y añadió que los datos del paro «ponen de manifiesto la necesidad de que las distintas administraciones arbitren nuevas medidas de estímulo real y efectivo de la economía productiva de nuestro país», entre ellas una fiscalidad más favorable a las empresas y a los autónomos.

Jóvenes que se marchan

Más duros fueron los sindicatos, que creen imprescindible un cambio total en la política económica de Gobierno de Rajoy. La secretaria de Empleo y Acción Sindical de UGT, Auxiliadora Jiménez,

LAS CLAVES

Servicios y construcción suman 176.300 parados, el 80% del total

▶ Por sectores, el sector servicios es el que lidera la cifra de parados en Málaga con 137.148, lo que supone el 62% del total, le sigue la construcción con 39.166, el colectivo sin empleo anterior (jóvenes que no han trabajado nunca) con 23.635, la industria con 12.969, y por último la agricultura, con 5.553 parados.

El paro entre las mujeres es mayor y crece a más ritmo superior

▶ Por sexos, el paro de Málaga se reparte entre 107.727 hombres y 110.744 mujeres. Por edad, hay 196.409 parados mayores de 25 años y 22.062 por debajo de esa edad.

Málaga ha perdido 24.622 cotizantes en el último año

▶ La afiliación a la Seguridad Social continúa bajando al mismo tiempo que sube el paro. Málaga perdió 1.484 cotizantes en el mes de febrero y se queda con 475.194. En los últimos doce meses el número de afiliados de la provincia ha descendido en 24.622, casi un 5% del total.

Andalucía suma 1.125.210 parados tras subir 22.722 en febrero

▶ En Andalucía las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo registraron en febrero un aumento del paro de 22.722 personas más que en enero para un total a 1.125.120 desempleados. Por provincias, el desempleo bajó en Huelva (1,4%), mientras que subió en Jaén (4,9%), Almería (3,1%), Córdoba (2,6%), Granada (2,2%), Sevilla (2,1%), Málaga (1,8%), y Cádiz (1,5%).

nez, tildó los datos de «más allá de insostenibles».

«No dan fruto los recortes y medidas. No vemos mejoría en la situación, al contrario, es mayor el número de desempleados. Es necesario reactivar la economía», reclamó.

Por su parte, el secretario general de CCOO en Málaga, Antonio Herrera resaltó el pernicioso paro juvenil, ya que durante el mes de febrero se han registrado en Málaga un total de 22.062 parados menores de 25 años, con un crecimiento del 5,7% respecto al mes anterior.

«Cada vez está aumentando más el fenómeno migratorio, es decir, nuestros jóvenes se están marchando de Málaga y de España porque aquí no tienen futuro, y si ellos no lo tienen nuestro país tampoco va a tener futuro», lamentó.

Málaga hoy

MARTES 5-3-2013

Año X
Nº 3.180

Venta conjunta e
inseparable con AS:
1.20€ (precio ref.
OJD: 0,45€)

MÁLAGA HOY + AS: **1,20€**

www.malagahoy.es

Amancio Ortega es ya la tercera persona más rica del mundo >33

El desacuerdo sigue en Limasa pese a la mediación del árbitro >10



Joaquín e Isco suman entre ambos 78 partidos esta temporada >DP2-3

EL DESEMPLEO REGISTRADO CRECE EN 4.000 PERSONAS EN MÁLAGA Y EN ESPAÑA SUPERA LOS 5 MILLONES >6-7

El paro de febrero supone todo un mazazo económico y moral

● El presidente de la CEM asegura que existe "un serio problema" ● Junta y sindicatos culpan de la debacle al Gobierno

MÁLAGA  1,88%
218.471
PARADOS

ANDALUCÍA  2,06%
1.125.120
PARADOS

ESPAÑA  1,19%
5.040.222
PARADOS

MÁLAGA

ECONOMÍA | UN NUEVO PASO ATRÁS EN EL EMPLEO

Málaga es la tercera provincia donde más sube el desempleo

● Febrero volvió a ser pésimo en la provincia con 4.027 nuevos parados ● El sector servicios es el más afectado y la Costa del Sol presenta peores números que otros destinos competidores

Ángel Recló MÁLAGA

El mes de febrero ha vuelto a ser pésimo para el empleo en la provincia. El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, publicó ayer los datos de paro registrado y, como se preveía, no solo no se ve la luz al final del túnel sino que el hoyo es cada vez más profundo. Ni empresarios ni sindicatos ven una solución a corto plazo, por lo que toca esperar a que se aúnen varias circunstancias económicas positivas para que se genere cierto clima de optimismo y vuelvan las contrataciones, pero ahora eso es más un sueño que una posibilidad real.

218.471

Parados. Es el número de personas apuntadas en las oficinas del desempleo en Málaga

Los números arrájaron ayer otro mazazo a la economía local y, sobre todo, a la moral de esta sociedad. El número de personas desempleadas apuntadas en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) se incrementó en 4.027 personas en febrero, un 1,88% más que el mes anterior, hasta contabilizar un total de 218.471 parados. En febrero se quedaron sin trabajo 144 personas al día.

Málaga fue la tercera provincia española donde más aumentó el paro, siendo solo superada por Madrid (8.120 desempleados más en toda la comunidad) y Sevilla (+5.499). Solo en Málaga se registraron más parados en febrero que en toda Castilla La Mancha y casi el

doble que en toda Galicia.

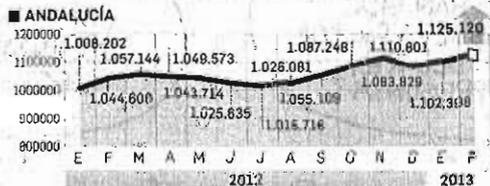
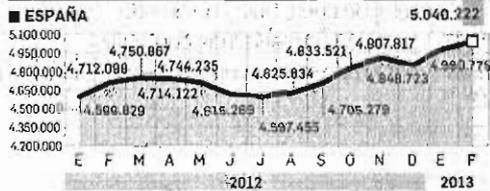
El sector servicios, una vez más, fue el causante de que se disparara el número de parados. La temporada navideña ya pasó y aún quedan días para la Semana Santa, por lo que hay una situación intermedia en la que casi 2.500 personas del sector servicios se han quedado en la calle a la espera de tiempos mejores. En cualquier caso, el paro se ha elevado en todos los sectores (666 en agricultura, 128 en industria, 204 en construcción y 571 en el colectivo de personas sin empleo anterior).

Febrero es un mal mes para el empleo en el sector turístico y Málaga vive del turismo. Ya el año pasado el paro se incrementó en 5.000 personas en este mismo mes. La estacionalidad afecta a este destino sobre manera y de noviembre a marzo la Costa del Sol está casi cerrada. Otros destinos turísticos españoles, a tenor de los datos de empleo, parece que están teniendo un mejor resultado. De hecho, en Baleares descendió el mes pasado el paro en el sector servicios en 1.331 personas, mientras que en Las Palmas o Santa Cruz de Tenerife aumentó en 617 y 943 personas respectivamente. La provincia más parecida a Málaga, tanto en población como en peso turístico, es Alicante, y en este caso la Costa del Sol sale perdiendo. En Alicante se incrementó el número de parados en febrero en el sector servicios en 1.282 personas, la mitad del registrado en Málaga.

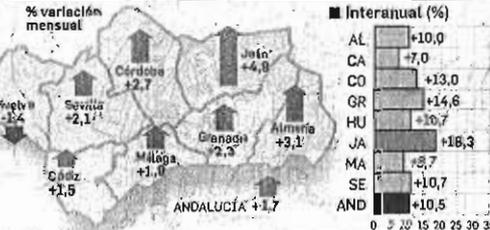
Otro hecho llamativo es que el paro registrado entre los extranjeros está descendiendo en los últimos años, fruto de que muchas de estas personas han decidido volver a sus países ante la falta de oportunidades y a que hay también muchos extranjeros que hacen traba-

La sangría no cesa

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PARADOS



LAS CIFRAS DE FEBRERO



% DE AFILIACIONES



FUENTE: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. GRÁFICO: Datos de Infografía

jos que los españoles, pese a la enorme crisis existente, aún se resisten a desarrollar. En febrero, por ejemplo, había 24.617 desempleados extranjeros en Málaga frente a los 26.301 de hace un año. El dato es curioso ya que, en cómputos generales, en Málaga hay ahora 11.116 parados más que hace un año, un 5,3% más interanual.

En febrero se batió un nuevo récord histórico de parados en Málaga según las cuentas del Sepe, pero eso ya casi no es noticia por reiteración: Tampoco las reacciones de empresarios o sindicatos, cuyo mensaje se repite mes tras mes. Javier González de Lara, presidente de la Confederación de Empresa-

El paro entre los extranjeros ha disminuido en 1.684 personas en un año

rios de Málaga, tildó la cifra de "alarmante" y lamentó la "asfixia financiera" o la "política fiscal dañina" que afectan a las empresas. Antonio Herrera, secretario general de CCOO en Málaga, y M^a Auxiliadora Jiménez, secretaria de Empleo de UGT en Málaga, criticaron la reforma laboral y la política económica desarrollada por el PP. En el PSOE, tanto el secretario general provincial, Miguel Ángel Heredia, como la delegada provincial de Empleo, Marta Rueda, aprovecharon la coyuntura para atacar al PP y desde las filas populares se defiende la idoneidad de la reforma laboral. En medio de todo este galimatías, Málaga sumó más de 4.000 nuevos parados en febrero y la herida sigue abierta.

Javier González de Lara
Presidente CEM



"Las empresas no están en condiciones de crear empleo. Tenemos todas un serio problema"

Antonio Herrera
Sect. Gral. CCOO Málaga



"Los trabajadores no tenemos la culpa de esto decaído, sino la política económica del PP"

M^a Auxiliadora Jiménez
Scta. Empleo UGT Málaga



"Se nos prometió una mejoría y no se ve. Hay una política erránea, injusta e ineficaz"

Marta Rueda
Delgada Provincial Empleo



"Las medidas estrella del Gobierno central no sirven para nada. Solo genera despidos"

Luis de Guindos
Ministro de Economía



"Los datos no son buenos pero el Gobierno no se replantea en absoluto la reforma laboral"

El Sercla consigue casi 100 acuerdos entre empresas y trabajadores en Málaga

► El organismo recibió el pasado año 274 expedientes que afectaban a 1.050 firmas y 54.123 trabajadores

J. V. R. MÁLAGA

■ El Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (Sercla) ha concluido 2012 con la resolución con avenencia de 99 expedientes de los 274 presentados durante ese año en Málaga. La delegada territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, Marta Rueda, que presentó

ayer el balance de las actuaciones del Sercla, dijo que los 274 expedientes presentados afectaban a 1.050 empresas y a 54.123 trabajadores. De los expedientes resueltos con avenencia, 65 fueron previos a convocatorias de huelga y 33 a la vía judicial.

En cuanto a la motivación de los expedientes, en su mayor parte correspondieron a la interpretación de convenios y normas (158 expedientes, un 58% del total); seguido de la modificación de condiciones de trabajo (50 expedientes, un 18%), y el impago de salarios (45 y un 16,5%). En relación con los sectores productivos y trabajadores

afectados, los datos más significativos fueron los de la administración pública con 12.340; la industria manufacturera (8.160); el suministro de agua y la gestión de residuos y descontaminación (6.567); las actividades administrativas, (6.174); el transporte (5.579); la información y comunicaciones (5.274); la hostelería (4.196) y el comercio y la reparación de vehículos (3.104).

La delegada estuvo acompañada por el secretario general de CCOO, Antonio Herrera; la secretaria de Empleo y Acción Sindical de UGT, Auxiliadora Jiménez, y el presidente de la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM), Javier González de Lara. Todos alabaron la labor del Sercla, en especial los sindicatos, que recordaron que con la crisis «frente al consenso y el diálogo lo que prima en estos momentos es la imposición», en referencia a la reforma laboral.

Málaga acoge un encuentro de empresas y emprendedores de Andalucía

► El Museo Automovilístico acoge la tercera edición del Málaga Network Meeting el próximo viernes

LA OPINIÓN MÁLAGA

■ Málaga Network Meeting celebrará el viernes su tercera edición, que se desarrollará, con la colaboración del Instituto Municipal para la Formación y el Empleo (IMFE), en la sede del Museo Automovilístico de Málaga, y a la que se espera que acudan más de 450 personas provenientes de toda Andalucía.

La delegada municipal de Promoción Empresarial y del Empleo, Esther Molina, y el director del Área de Innovación y Nuevas Tecnologías, Antonio Quirós, presentaron ayer la cita, ideada originalmente por Ideanto. De este modo, Málaga Network Meeting aunará emprendimiento, nuevas tecnologías y cultura.

La nueva edición de este evento tendrá, además, como peculiaridad una vocación solidaria, ya que se ha establecido un precio de entrada fijado en 10 euros. La mitad neta de la recaudación por este concepto se destinará a un comedor social.

Málaga Network Meeting estará dividido en diferentes actividades que se desarrollarán al mismo tiempo. En una zona se concentrarán los expositores de los patrocinadores y otras marcas.

Otro área se reservará al *cards flow* o intercambio de tarjetas. En ella las empresas podrán dejar sus tarjetas de visita para que otro participante pueda utilizar el contacto. Además contará con un área de cooperación para las empresas que necesiten asociarse a otras o busquen trabajadores.

MÁLAGA

Málaga Hoy 05 MAR. 2013

Isofotón alega "sobrecapacidad" y pérdidas para hacer el ERE

● La dirección reiteró al comité de empresa que despedirá a 380 empleados

Ángel Recio MÁLAGA

La dirección de Isofotón comunicó hace un mes al comité de empresa que haría un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para 380 personas, más de la mitad de la plantilla. En todo este tiempo no lo presentó ni tuvo más contacto con los empleados, hasta ayer, en que ambas partes se sentaron en una sala del hotel Barceló en la capital para tratar el asunto con mayor profundidad. Isofotón justificó su decisión alegando una "sobrecapacidad de recursos de producción" para una demanda insuficiente, aunque reiteró que la fábrica de Málaga "tiene futuro".

"Isofotón se ha visto obligada a reordenar la actividad de la fábrica malagueña para afrontar el futuro de la planta con garantías y adaptar su realidad al mercado, al existir un claro desfase entre su sobrecapacidad de producción y la desaceleración del volumen de las ventas en megavatios", aseguraron desde la compañía a través de un comunicado de prensa. En ese mismo texto, la dirección del fabricante de paneles solares subrayó que "la fábrica de Málaga tiene futuro y va seguir activa; pero es necesario corregir sus problemas de sobrecapacidad para ajustarla a la demanda real del mercado en la actualidad. Se ha constatado que la caída de los volúmenes de ventas es una situación estructural en Europa y es necesario que el centro responda en tamaño y exigencias tecnológicas a las condiciones del mercado".

Isofotón indicó que en esta primera reunión informativa le ha presentado al comité un



Una de las protestas realizadas por los trabajadores de Isofotón en el Parque.

La Junta de Andalucía dice que "no sabe nada"

La delegada provincial de Economía, Ciencia, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía, Marta Rueda, aseguró ayer que la empresa Isofotón no le ha comunicado nada oficialmente sobre la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo en la firma tecnológica. "No sabemos nada, nos hemos enterado por la prensa", indicó la delegada, quien instó a la dirección de Isofotón y a los trabajadores a que "se sienten, dialoguen y lleguen a un consenso". Esta es la misma postura que han defendido en las últimas semanas el presidente de la Junta, José Antonio Griñán, o el delegado del Gobierno, José Luis Ruiz,

"plan social" en el que incluyen medidas como "la recolocación diferida, la recolocación en empleo estable a tiempo parcial o la reducción salarial".

Isofotón justificó el supuesto futuro de la planta de Málaga en la internacionalización de la compañía. Señaló que tiene en

La empresa promoverá la "recolocación diferida", tiempo parcial o reducción de salarios

proyecto la construcción de 1.500 megavatios y oficinas en Singapur, Japón o China, "lo que genera oportunidades y asegura la continuidad del negocio para toda la compañía y, por tanto, para Málaga, lo que hace necesario que siga siendo el centro de referencia tecnológica de la empresa,

produciendo para mercados internacionales".

Los empleados no lo ven tan claro. De hecho piensan que esa internacionalización va a suponer que se fabriquen módulos en otros lugares, como ya lo hace Isofotón en una planta en EEUU. Fuentes del sindicato Trabajadores de Isofotón (TI) afirmaron ayer que la empresa les explicó que el ERE afecta a 380 personas y que la compañía alega pérdidas en 2011 y 2012 para realizar los despidos. En este sindicato dicen que el objetivo de la empresa es quedarse con la planta PTA2 "aunque esto no significa que el personal asignado a esa área sea el que permanezca, pudiendo realizarse cambios de puestos de trabajo".

Los sindicatos recibieron la documentación presentada por la empresa y ahora se abre un periodo de negociación de 30 días. Habrá reuniones los martes y jueves y empezarán el día 12 de marzo.



Al fondo, el catedrático Jesús Cruz Villalón y a la izquierda, el gerente y el director de Personal de Llimasa y a la derecha, los representantes de los trabajadores. ASCRUEGA

La huelga ya se plantea en Limasa

► Los trabajadores se reunirán el sábado en asamblea para decidir si convocan paros en Semana Santa ► Las posturas de ambas partes siguen «muy alejadas» después de cuatro horas de discusión en el Sercla convocados por el árbitro laboral

LA OPINIÓN MÁLAGA

■ Cuatro horas de discusiones y negociaciones entre la dirección de Limasa y el comité de empresa, convocados por el árbitro laboral, Jesús Cruz Villalón, sirvieron ayer para percibir lo lejos que está un acuerdo entre ambas partes y lo cerca - cada vez más - que está la convocatoria de huelga de la plantilla de Limasa para Semana Santa.

Tras la intensa mañana de reuniones, sin acercamiento alguno de las posiciones, el presidente del comité de empresa, Manuel Belmonte, expresó con claridad que si la empresa «sigue en estos parámetros puede que haya huelga». La decisión la tomarán los trabajadores el próximo sábado en la asamblea general que convocará el comité «y la decisión sobre si convocar huelga o no estará en el primer punto de discusión», aclaró Belmonte.

El presidente del comité de empresa aclaró que aunque se llegase a un acuerdo o a un lado, en el tema de los descansos y de las vacaciones, «el resto del convenio está en el aire y las provocaciones de la empresa no ayudan en nada, sino al contrario».

Nueva reunión el viernes

El gerente de Limasa, Rafael Arjona, expresó su disposición a acomodarse a cualquier acuerdo que «nos permita adaptarnos a la rebaja impuesta por el Ayuntamiento», pero añadió que mientras más meses pasen sin acuerdo «más drásticas serán las medidas a tomar, sin descartar los despidos, aunque intentaremos evitarlo». En todo caso, Arjona se mostró «optimista» y rechazó la huelga, que «es algo que los ciudadanos no enten-

DEVOLUCIÓN

El Gobierno devuelve 2,1 millones de IVA

► El Gobierno le ha devuelto al Ayuntamiento 2,1 millones de euros que había pagado en concepto de IVA, como socio público de Limasa, correspondiente a los últimos cuatro años. La devolución corresponde al 10% de IVA de la compensación económica que cada año reciben los socios privados de Limasa. El Ayuntamiento recurrió este pago por entender que como administración pública no tenía obligación de hacer frente al mismo. La administración central le ha dado la razón y ha procedido a la devolución de algo más de 2 millones de euros pagados entre 2009 y 2012.

El comité de empresa, conocedor de este hecho, señaló que «lo correcto» sería que ese dinero sirviese para que el recorte impuesto por el Ayuntamiento a la factura de Limasa se rebajase en la misma proporción. L. O. MÁLAGA

derían ahora por todo lo que está en juego».

En medio, el árbitro designado por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, el catedrático del Derecho del Trabajo, Jesús Cruz Villalón, señaló al término de las reuniones habidas durante toda la mañana de ayer que conforme avanzaban las reuniones «las posturas de cada parte eran más firmes, lo que hace más difícil el acuerdo».

A pesar de ello, Cruz Villalón dijo que seguirá buscando el pacto «antes que llegar a un laudo y haremos todo lo posible y lo imposible para lograrlo».

COMITÉ DE LIMASA

Vacaciones

1 La plantilla defiende el mantenimiento del convenio aún en vigor que plantea que el periodo para tomar vacaciones es el correspondiente a los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Descanso semanal y colectivo

2 Como en el punto anterior, los trabajadores quieren que se mantenga el actual sistema de descanso que permite a los trabajadores fijos descansar los sábados y domingos y en cuanto a los festivos, trabajar los que deseen.

Convenio

3 Los representantes de los trabajadores no han presentado una propuesta de convenio, pero abogan por mantener el actual acuerdo con ligeros cambios, si bien están abiertos a discutir y negociar pero reclamando antes que la empresa cumpla los acuerdos firmados en el Sercla en febrero de 2012.

Jubilaciones

4 Los trabajadores cierran filas sobre el mantenimiento de los acuerdos que permiten a los trabajadores elegir quién cubrirá su vacante en caso de jubilación anticipada o baja por invalidez y recuerdan que en los acuerdos del Sercla de 2012 se hace mención a esos puntos del convenio, que «continuarán inamovibles».

Con tal propósito, propuso a las partes unos días de reflexión y los convocó de nuevo para el próximo viernes, 8 de marzo, con la idea de encontrar un acuerdo entre ambas partes. De no ser así dictará un laudo arbitral sobre los dos puntos para los que ha sido llamado: la modificación de los días de descanso y del periodo de las vacaciones.

Durante las reuniones de ayer, juntas y por separado, ambas partes se mantuvieron enroscadas en sus posiciones. Los representantes de los trabajadores insisten en que no podrá haber acuerdo mientras la empresa no cumpla los acuerdos

EMPRESA

Vacaciones

1 La empresa plantea que las vacaciones se tomen de enero a diciembre eliminando el actual acuerdo por el que se disfrutaban entre los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Descanso semanal y festivos

2 La empresa propone que el descanso semanal se cumpla en domingo y otro día rotativo de la semana, eliminando el sábado. Los festivos serán cubiertos por la plantilla fija a la que se le compensará con dos días por cada festivo. Con ello se anularían las contrataciones de fin de semana, que tienen un coste de unos 4 millones de euros anuales.

Propuesta salarial

3 La empresa plantea un convenio a dos años (2013/14) con una rebaja salarial del 15% en este año y congelación para 2014. También plantea la misma rebaja para el resto de conceptos económicos y sociales. Amplía la jornada en media hora y la contratación de eventuales con el salario mínimo interprofesional.

Jubilaciones

4 La dirección de Limasa quiere eliminar los artículos que hacen referencia a que los trabajadores podrán elegir quién cubrirá su vacante en caso de jubilación anticipada o baja por invalidez.

del Sercla de febrero de 2012, referentes al pago total de la paga de productividad, abonar el cien por cien del salario a los trabajadores de baja, hacer fijo a 10 trabajadores eventuales o mantener inamovibles los puntos del convenio referentes a la jubilación anticipada que permite ceder el puesto de trabajo a un familiar. «Si se cumplen esos acuerdos estamos en disposición de negociar las vacaciones y los descansos», aseguró Manuel Belmonte.

La empresa, por su parte, aclara que las medidas que propone van en el camino de adaptarse a la rebaja impuesta por el Ayuntamiento

de «evitando la disminución de plantilla». Para ello, plantean eliminar el descanso del sábado y que el periodo para disfrutar las vacaciones sea todo el año y no se limite a los meses de verano, como ahora; con ello eliminaría la contratación de eventuales y ahorraría unos 4 millones de euros.

Con todo, Rafael Arjona expuso ante el árbitro laboral la disposición de la empresa a llegar a acuerdos sobre otros puntos distintos a estos, siempre que le permitan el ahorro de los 6 millones menos que facturará al Ayuntamiento de Málaga este año.

Fernández no dimite de la Presidencia de CEIM ni de la Cámara de Comercio

Seguirá al frente de ambos organismos mientras le respalden sus directivas

elEconomista MADRID.

El presidente de la patronal madrileña CEIM y de la Cámara de Madrid, Arturo Fernández, manifestó ayer su intención de seguir desempeñando ambos cargos. Continuará ejerciéndolos, aseguró, mientras tenga el apoyo de ambas Juntas directivas, que se reunirán esta misma semana.

Fernández también quiso dejar claro que dos de sus abogados se reunieron por la mañana con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en representación de su empresa, el Grupo Arturo Cantoblanco. Esta última está siendo investigada por supuestos pagos irregulares denunciados por algunos de sus trabajadores.

En declaraciones a *Europa Press*, Fernández sólo precisó que la reunión fue muy bien y que la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha solicitado "más papeles"; en consecuencia, la semana que viene habrá otra reunión. De hecho, cree que "habrá varias reuniones para comprobar las liquidaciones", ya que se trata de un "proceso minucioso", para el que ha garantizado



El presidente de la patronal madrileña, Arturo Fernández. NACHO MARTÍN

"colaboración total por parte de la empresa".

Periodo terminado

Preguntado por si su periodo de reflexión se va a prolongar durante todo ese proceso, dijo que éste "se ha acabado", para agregar: "Sigo en mi puesto".

Esó sí, Fernández tiene claro que tomará "una decisión" esta semana, cuando las Juntas directivas de

la Cámara de Comercio de Madrid y de CEIM celebren su reunión mensual, mañana y pasado mañana, respectivamente, al tiempo que agregó que no ha dimitido porque sus compañeros le han pedido que no lo haga. "Esta decisión está en manos de mis compañeros, naturalmente", apostilló.

No obstante, apuntó que su mandato termina en poco tiempo, y que a partir de ahí tendrá que tomar

"una decisión". En cuanto a su cargo de vicepresidente de la CEOE ha dicho que es por designación de CEIM.

El pasado 13 de febrero, la Junta Directiva de CEIM manifestó su apoyo unánime a Fernández, quien le trasladó su decisión de tomarse un periodo de reflexión sobre su continuidad en los puestos de representación que ostenta, y aclaró que no significaba dimisión.