

**cem**

CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA

**DOSSIER DE PRENSA DIARIO**

**FECHA:**

**25 DE SEPTIEMBRE DE 2013**

# La apertura del metro se pospone hasta final de año por el retraso en la contratación del personal

IGNACIO LILLO

ilillo@diariosur.es

La concesionaria pretendía ponerlo en marcha a finales de octubre, pero ya no será posible por el largo proceso para formar a los 95 empleados

**MÁLAGA.** Las dos primeras líneas del metro no estarán a disposición de los ciudadanos al menos hasta diciembre. La empresa concesionaria ha redoblado esfuerzos a lo largo de este año para intentar que los trenes estuvieran en funcionamiento ya a finales de octubre, para aprovechar el tirón del inicio del curso universitario en la UMA. De hecho, las líneas 1 y 2 conectarán, en esta primera fase, la Carretera de Cádiz con la estación María Zambrano y el campus de Teatinos, que se considera uno de los principales graneros de usuarios; al menos hasta que sea una realidad la prolongación hasta El Corte Inglés (estación Guadalmedina, que se abrirá previsiblemente a finales del año 2014).

En cambio, esta estrategia se ha topado con dos inconvenientes: el primero, de menor importancia, es el hecho de que a estas alturas todavía quedan algunos flecos pendientes, especialmente en lo que se refiere a los sistemas de comunicación. Aunque este escollo puede perfectamente quedar resuelto en el plazo de cuatro semanas que restan hasta la fecha inicialmente prevista. Pero hay un problema mayor, y es que, a estas alturas, todavía no se



Un trabajador, junto a dos composiciones del metro de Málaga en la fábrica de CAF en Linares (Jaén). :: sur

## Metro Málaga esperaba abrir en otoño para aprovechar el inicio del curso en la UMA

## Los seleccionados están desde principios de septiembre a la espera de conocer su situación

ha formalizado la contratación de la mayor parte de los 95 trabajadores que hacen falta para conducir los vagones y gestionar la circulación desde el centro de control, un proceso que arrancó en noviembre de 2012, con más de 20.000 currículums recibidos.

**Nervios entre los candidatos**  
SUR pudo contactar con algunos de los candidatos preseleccionados, que expusieron que, tras concluir el primer curso de criba -a finales de agosto- tenían la previsión de que los finalistas se conocieran a principios

de septiembre. Estos, a su vez, tendrán que superar un segundo proceso formativo, más especializado; hasta llegar a lo que se denomina «marcha en blanco», el periodo de pruebas de circulación sin viajeros, que durará a su vez al menos un mes. Según pudo saber este periódico, desde la empresa Metro Málaga se habría optado por posponer este paso hasta que se acuerde con la Junta una fecha definitiva para la inauguración, con el objetivo de ahorrar costes (el del personal es una de las partidas más importantes del presupuesto de la entidad concesionaria).

En este contexto, desde la Consejería de Fomento -que hasta ahora nunca ha fijado una fecha definitiva para la apertura, y ayer mismo se seguía remitiendo al horizonte del final de año- se está diseñando una estrategia de lanzamiento, que pretende vincular el suburbano a la campaña de Navidad, en un guiño a los comercios situados en los barrios por donde discurre (Carretera de Cádiz, Perchel, Cruz del Humilladero y Teatinos).

La segunda fase del proceso de selección de personal (la primera estuvo destinada a directivos) supuso a finales del año pasado la convocatoria de 95 plazas, en una de las ofertas de trabajo más amplias de cuantas se han vivido en la provincia en los últimos años. Los contratos están a cargo de la empresa concesionaria, y no es, por tanto, empleo público. Está enfocada a la explotación comercial de las líneas 1 y 2 del ferrocarril metropolitano hasta el intercambiador de El Perchel-María Zambrano, que es el punto donde confluyen ambas líneas. Todavía se espera una tercera convocatoria, hasta sumar un total de 118 empleos directos, para afrontar la prolongación hasta El Corte Inglés; mientras que la plantilla indirecta (seguridad, limpieza, mantenimiento) sumará una cifra equivalente, aunque los encargados de estas labores accederá mediante subcontratación.

Los puestos se distribuyen de la siguiente forma: 63 operadores de línea (conductores de trenes y supervisores de las estaciones); 20 téc-

## Las obras están al 94%, a falta solo de concluir la instalación de los sistemas

:: I. LILLO

**MÁLAGA.** El último escollo para dar por terminadas las obras, que están a un nivel de ejecución del 94%, es la finalización de los trabajos de instalaciones de sistemas. Esta fase es la que presenta un menor grado de avance, con respecto al resto de las labores, tanto por su naturaleza como porque fue la última en iniciarse. Aun así, la ejecución en este caso supera ya el 75%, según los datos aportados ayer por la Consejería de Fomento de la Junta de Andalucía.

Entre los trabajos que restan por hacer también se encuentran re-

mates en los centros de transformación de las estaciones y de los pozos, en la instalación de la sobrepresión en las salidas de emergencia y de la baja tensión, y en las conexiones de los sistemas de elevación (ascensores y escaleras), entre otros elementos. Además, se está terminando la ejecución de las canalizaciones y las conexiones para la acometida de la estación Ciudad de la Justicia, mientras que queda pendiente la de la estación Princesa. De forma reciente ha finalizado el montaje del cable de alta tensión que suministra la energía a los trenes.

La ejecución de las labores de arquitectura avanza a buen ritmo y se encuentra, a día de hoy, al 93% del total. En la actualidad, tan solo faltan por acometer una serie de remates en todas las estaciones de la línea 1, relacionados con los trabajos de revestimientos, sanitarios y colocación de señalética. Asimismo, está pendiente el montaje del mobiliario en las dos líneas.

Por otro lado, restan por ejecutar remates en la reposición de la urbanización en determinadas zonas del radio de influencia de la línea 1 (plaza de José Bergamín, avenidas del Doctor Manuel Domínguez y de

Juan XXIII y calles Prosper Merimé, Cómpea, Santa Marta, Francisco de Sarmia, Roger de Flor y Explanada de la Estación) y en tres emplazamientos vinculados a la línea 2 (calles Miguel de Mérida Nicolich, Paul Dukas y Velasco).

Asimismo, se sigue trabajando en la implementación del 'software' de explotación en el centro de control, así como el tendido de fibra óptica, de la red ethernet, el montaje de equipos del sistema de seguridad ferroviaria, la instalación de antenas de comunicaciones, el cableado y los equipos electrónicos de señalización.

Tanto la infraestructura de vía se encuentran ejecutadas al 100%. Desde principios de julio se realizan pruebas dinámicas por el conjunto del trazado de ambas líneas.

# Limasa sostiene que no hay otra salida que bajar sueldos a sus 1.350 trabajadores

## PROCESO DE SELECCIÓN

► **Criba inicial:** El proceso arrancó en noviembre del año pasado, con más de 20.000 candidatos para 95 puestos. El primer filtro se limitó a la formación mínima requerida.

► **Entrevistas:** Los que superaron el primer filtro se sometieron a entrevistas y tests, de los que salió un primer listado de preseleccionados, que siguieron adelante.

► **Curso inicial:** Estos, a su vez, se sometieron durante el verano a un primer curso, con una evaluación final. En estos momentos, están a la espera de la notificación de quiénes han superado este examen y siguen adelante con el curso.

► **Curso final:** Los candidatos mejor posicionados se someterán a un segundo proceso formativo, del que, esta vez sí, saldrá la lista definitiva de profesionales que ocuparán los puestos requeridos, sobre todo los de operadores de línea (conductores) y técnicos de operaciones (coordinadores de tráfico). Estos se incorporarán, previsiblemente, a finales del mes que viene.

nicos de operaciones (coordinadores de tráfico, desde el puesto de mando central); un jefe comercial; un técnico de salud laboral; dos técnicos de oficina técnica; un técnico de sistemas; dos administrativos y secretarios; un responsable de mantenimiento de comunicaciones y puesto de control; un responsable de mantenimiento de instalaciones electromecánicas, un coordinador de la oficina de atención al cliente y dos operadores de atención al cliente.

## Formación Profesional

La Formación Profesional de Grado Superior, de diferentes ramas (para el grueso de los puestos se pedía la especialidad de Electricidad y Electrónica) era la formación mínima imprescindible para entrar a formar parte de la plantilla del futuro servicio de transporte público. En casi todos los casos se pedía además una experiencia mínima de entre 18 meses y dos años en un puesto similar, así como nociones de inglés.

En un primer momento, la entidad responsable del proceso de selección tuvo que hacer una gran criba, sobre más de 20.000 candidatos; tras lo que se hizo una segunda, mediante entrevistas. Ya este verano, los candidatos se sometieron a un primer curso, con un examen final, y quienes lo hayan superado irán en los próximos días a un segundo periodo formativo, más específico, del que saldrá la plantilla definitiva, previsiblemente a finales del mes próximo



FRANCISCO JIMÉNEZ

✉ pjimenez@diariosur.es

En el Ayuntamiento reiteran la «necesidad de reducir el coste de la masa salarial» en dos millones en lo que queda de año y en 6 para 2014

**MÁLAGA.** Tanto el Ayuntamiento de Málaga como Limasa insisten en que en la negociación con los trabajadores «nada es inamovible» y que su posición de partida es la de «flexibilidad total», pero la realidad es que ni en los despachos del Área de Medio Ambiente ni en los del complejo de Los Ruices dan con la fórmula para reducir costes sin mermar la limpieza de la ciudad ni meter la tijera en la nómina de la plantilla, compuesta por 1.250 fijos y cerca de un centenar de eventuales y que en su conjunto se comen 65 de los 85,9 millones del presupuesto de este año. La cuadratura del círculo pasa por «la necesidad de reducir el coste de la masa salarial» en dos millones en lo que queda de 2013 y en seis millones en 2014, tal y como remarcan ayer desde el Ayuntamiento. Todo ello, con la dificultad añadida de que los trabajadores no están dispuestos a permitir que les toquen el bolsillo.

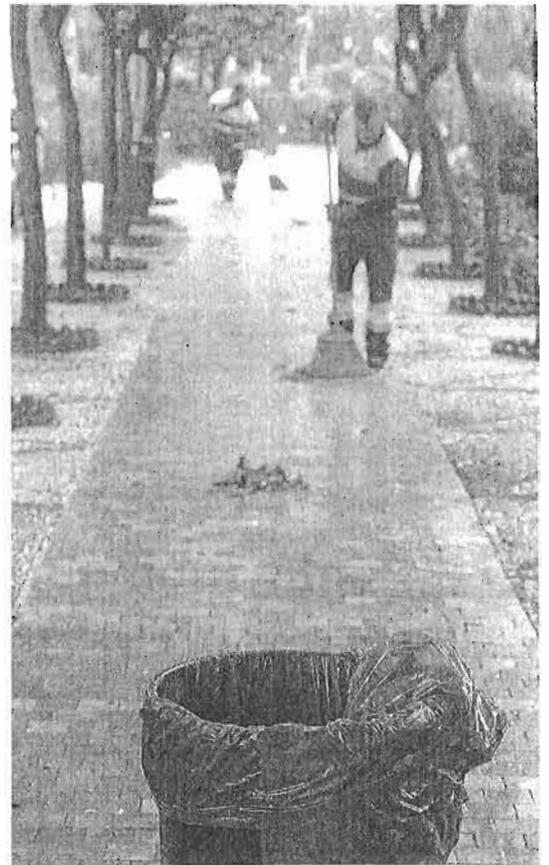
La empresa de limpieza ha puesto sobre la mesa una batería de medidas encaminadas a rebajar al mínimo la contratación de eventuales (modificación de los descansos y las vacaciones del personal fijo para evitar cubrir sus huecos, pér-

rida de la quinta semana de asueto y ampliación de la jornada laboral de 35 a 37,5 horas semanales), pero de llevarse a cabo no sería antes de 2014, mientras la urgencia de la entidad consiste en ahorrar los dos millones de euros necesarios antes de final de año para cuadrar su presupuesto.

Para alcanzar este objetivo, la propuesta más drástica que contempla la empresa es la supresión de la paga extraordinaria de Navidad, que supone una media de 1.350 euros brutos y que generaría un ahorro de 1,8 millones. Lo mismo ocurriría con la cesta de Navidad, valorada en 68 euros y que ya en las últimas fiestas cobraron en efectivo. Del mismo modo, cara a lo que queda de año también se prevén otras medidas que, además de afectar a los empleados temporales, podría llevar aparejada una reducción de los servicios que se prestan puesto que no se contratarán a eventuales para cubrir las vacaciones y descansos de los fijos, se reducirá el personal eventual en Los Ruices a partir de octubre y se recortará la jornada laboral de otros 50 (de 35 a 28 horas semanales).

## Sin margen de demora

En principio, la intención del Ayuntamiento (como titular del 49% del accionariado) es dar un tiempo a la plantilla para que se pronuncie al respecto e incluso planteen otras soluciones alternativas que permitan equilibrar las cuentas. Eso sí, con un plazo limitado puesto que el tiempo apremia. De momento, las partes volverán a verse el martes. En esa reunión, el comité de empresa ya contará con el aval de los trabajadores, que están convocados a una asamblea informativa para este sábado en el centro ambiental de Los Ruices. En cualquier caso, los repre-



Operarios, en plena jornada laboral. :: sur

sentantes sindicales ya han dejado claro que para ellos, «el año 2013 está cerrado», por lo que solo están dispuestos a negociar las condiciones laborales de 2014.

Unas negociaciones que tampoco se presentan fáciles, dado que el panorama para el próximo ejercicio se presenta duro para los trabajadores en forma de congelación salarial y de la antigüedad, la eliminación de la paga de productividad que se abona en enero (1.120 euros), una reducción del 15% en el plus complementario o de actividad (que supondría un recorte de otros cien euros brutos mensuales) y la renuncia a trabajar los festivos, que se pagan a 140 euros. Además, también se adecuarían las categorías laborales a la reforma laboral del Gobierno, de modo que los trabajadores puedan encargarse de otras tareas de inferior categoría (por ejemplo, un conductor pasar a barrendero).

## PROPUESTA DE LIMASA

**2013**  
**Medidas salariales para los fijos:** Supresión de la paga extra de Navidad (unos 1.350 euros brutos) y de la cesta de Navidad (valorada en 68 euros).

**Eventuales:** No hacer contratos temporales para cubrir las vacaciones y descansos; reducir el personal eventual en el centro ambiental de Los Ruices a partir de octubre y recortar la jornada laboral de otros 50 eventuales, que pasaría de 35 a 28 horas semanales.

**2014**  
**Salariales:** Congelación salarial, eliminación de la paga de productividad de enero (1.120 euros), una reducción del plus complementario o de actividad del 15% (unos cien euros mensuales menos); la congelación de la antigüedad y la renuncia a trabajar los festivos (se pagan a 140 euros)

**Laborales:** Eliminar la quinta semana de vacaciones; descansar los domingos y cualquier otro día de la semana; coger las vacaciones durante todo el año en vez de concentrarlas entre junio y septiembre; ampliación de la jornada laboral de 35 a 37,5 horas semanales; eliminar las categorías profesionales para facilitar la movilidad funcional de los trabajadores; y reestructurar al personal de servicios comunes, reduciendo la administración y amortizando jubilaciones y prejubilaciones.

## La empresa aligera sus oficinas para ganar operarios en la calle

✉ F. J.

**MÁLAGA.** Si algo ha dejado claro el cierre en falso del conflicto en Limasa del pasado mes de marzo es que las medidas adoptadas para reducir gastos han sido insuficientes para cuadrar las cuentas, con el agravante de que sus efectos también se han dejado notar en las

calle. En un intento por reforzar el servicio, la empresa ha elaborado un plan que fundamentalmente consiste en aligera las oficinas para ganar personal en los cuarteles. En una primera fase, no se ha renovado a tres eventuales del departamento de Administración y se van a incorporar al trabajo de

calle nueve empleados de oficinas que no pertenecen a categorías administrativas. En una segunda fase, se modificarán las condiciones laborales de 19 empleados de oficinas para que también puedan desempeñar otras tareas. Además, también se irán extinguiendo los contratos por jubilaciones y prejubilaciones.

En esta política de ahorro, también se está externalizando parte del servicio de talleres, de forma que los camiones están siendo reparados por personal de otras empresas.

BEATRIZ HERRERA  
bherrera.lamirilla@yahoo.es



LA MIRILLA

# EL AMOR POR LAS RAÍCES

El abogado y periodista Andrés García Maldonado ingresa en la Academia de Bellas Artes de San Telmo como académico correspondiente en Alhama de Granada



José Fernando Molina, Raúl López, Manuel del Campo, Andrés García Maldonado y Francisco Cabrera. : FOTOS: BEATRIZ HERRERA



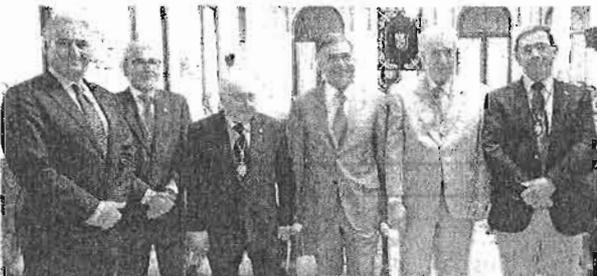
José Infante, Mª Carmen Ordóñez, Antonio Parra, Miguel Carmona y Pepe Cobos.



La vicerrectora Mª Isabel Calero y el vicepresidente de la Cámara de Comercio, Juan Cobalea.



Los académicos Rodrigo Vivar, Pedro Rodríguez Oliva, Mari Pepa Lara, José Guevara, Marion Reder y Manuel Pérez Ramos.



Antonio Pedraza, Francisco Cabrera, Manuel del Campo, Pepe Cobos, Francisco J. Carrillo y Elías de Mateo.



Gustavo Barbeyto, Grace de España y Manuel Reina, en el Salón de los Espejos.

**E**l amor que se siente por la tierra natal no es antagónico con el afecto que se puede desarrollar por la ciudad de residencia. Este es el caso del abogado, escritor y periodista Andrés García Maldonado, que a pesar de que hace más de dos décadas se trasladó a Rincón de la Victoria, nunca ha dejado de ratificar su condición de alhameño, localidad granadina de la que es primer Hijo Predilecto, una doble pasión que en su opinión «no sólo no es incompatible sino dichosamente enriquecedora». El presidente de la Asociación de la Prensa de Málaga y del Colegio Profesional de Periodistas de Andalucía ingresó ayer en la Real Academia de Bellas Artes de San Telmo como académico correspondiente en Alhama de Granada a propuesta de los académicos Manuel Olmedo, José Infante y Elías de Mateo.

Autor de más de 60 libros y 400 monografías, el secretario general de la Cámara de Comercio pronunció el discurso titulado «El camino real nazari: Alhama, puente entre Granada y Málaga», una senda que como ocurrió en su caso «une a pueblos, tierras y personas». La toma de posesión tuvo lugar en el Salón de los Espejos del Ayuntamiento en un acto encabezado por el presidente de la Academia de Bellas Artes de San Telmo, Manuel del Campo, y el secretario, Francisco Cabrera, quien presentó al nuevo miembro de la corporación, del que destacó tanto su faceta profesional, «rigurosa e incansable», como su personalidad calificándolo como un hombre bueno, honesto y un gran amigo «que se desvive cada día por servir a los demás». «Es ante todo un hombre de letras que ha hecho de ellas una parte sustancial de su profesión, de su obra y de su vida», dijo.

El encargado de cerrar el acto fue el concejal de Accesibilidad y Movilidad, y sobrino de García Maldonado, Raúl López, quien leyó una carta escrita por el alcalde Francisco de la Torre, ausente en la investidura por encontrarse en una sesión plenaria del Senado. La ceremonia contó con la presencia entre otros del alcalde de Alhama de Granada, José Fernando Molina; el vicepresidente del grupo socialista en el Consistorio, Manuel Hurtado, y el portavoz del grupo municipal de IU, Pedro Moreno Brenes, así como representantes de los ayuntamientos de Rincón de la Victoria y Vélez-Málaga. Además acudieron la vicerrectora de Extensión Universitaria, Mª Isabel Calero; el vicepresidente de la Cámara de Comercio, Juan Cobalea; el directivo de Unicaja y presidente de Esesa, Antonio Pedraza, y el cofundador de El Pimpi, Pepe Cobos. Entre los asistentes también se encontraban representantes de colectivos como el presidente de la Federación Malagueña de Peñas, Miguel Carmona, y el presidente de la Asociación Cultural Zegrí, Salvador Jiménez, así como numerosos académicos de San Telmo y familiares y amigos de García Maldonado.

## MÁLAGA



## Urbanismo negocia cobrar en suelo los 58 millones del convenio de La Térmica

Diseño planteado por la Gerencia de Urbanismo para intervenir sobre los suelos de La Térmica.

Sebastián Sánchez MÁLAGA

Las opciones de que el Ayuntamiento de Málaga ingrese los 58 millones de euros procedentes del convenio de La Térmica se desvanecen. Las conversaciones mantenidas por los responsables de la Gerencia de Urbanismo en los últimos meses con la aún propietaria del sector, Nueva Marina Real Estate, apuntan en la dirección de que el Consistorio acabará por quedarse con la mayor parte del aprovechamiento urbanístico de estos terrenos a cambio de renunciar a las aportaciones económicas a las que estaba obligada la filial de Endesa.

Varias fuentes consultadas por este periódico señalaron que la fórmula de "dación en pago" es la que cobra más fuerza en el objetivo de desbloquear un acuerdo y que se encuentra inmerso en el vía judicial. Por una doble vía. De un lado, por la reclamación que Nueva Marina y el Ayuntamiento mantienen en relación a los preceptos marcados en el convenio firmado en el año 2008 y el pago de los mencionados 58 millones, y, de otro, por el concurso de acreedores en el que está inmersa la mercantil.

Sobre los contactos, fuentes municipales destacaron el avance de las conversaciones con la parte privada, y aludieron a la disposición de las dos partes a llegar a un acuerdo final, para el que no existe una fecha cerrada. En esta misma línea se pronunciaron fuentes cercanas al proceso concursal. "Se

● El Ayuntamiento prevé quedarse la mayor parte de los aprovechamientos fijados ante la incapacidad de Nueva Marina Real Estate de pagar la cuantía pactada en 2008



Otra de las infografías del diseño propuesto para la Nueva Acera de la Marina.

están intensificando los contactos con el Ayuntamiento y parece que puede haber un acuerdo", expusieron, al tiempo que incidieron en que "la madre del cordero" en este concurso es alcanzar un punto de entendimiento con el Consistorio, al ser el principal afectado de la incapacidad económica de Nueva Marina.

En relación con los contactos, estas últimas fuentes admitieron la opción de la "dación en pago", si bien también pusieron sobre la mesa la posibilidad "no descartada" de que el Ayuntamiento acep-

te un calendario de pagos asequible para la mercantil, lo que dejaría en manos de la empresa la titularidad sobre los aprovechamientos adquiridos con el nuevo PGOU. "Ambas vías están abiertas y la compañía tiene interés de llegar a un acuerdo en el sentido que sea", añadieron.

Conforme a las explicaciones aportadas, se sigue la fórmula manejada con la propiedad de los antiguos suelos de Repsol, con la que suscribió una addenda al convenio original de manera que el Ayuntamiento recibía prove-

chamientos urbanísticos a cambio de los 70 millones de euros que Novagalicia Banco adeudaba como parte del convenio suscrito en 2006. En concreto, dos tercios de los derechos adquiridos tras la decisión de triplicar la edificabilidad de esta pastilla de terreno, lo que se traduce en 1.300 viviendas y otros usos comerciales y terciarios, entre otros.

En el caso concreto de los suelos de la antigua central térmica, las fuentes aludieron a que será "la mayor parte del aprovechamiento urbanístico" que aporta el ac-

tual Plan General de Ordenación Urbanística (PGOU). El documento, aprobado desde finales de agosto de 2011, fija la posibilidad de edificar sobre estos 116.000 metros cuadrados 874 viviendas, 273 de ellas de protección oficial. Al tiempo, se reservan más de 38.600 metros de techo para usos terciarios y empresariales.

El previsible acuerdo pondrá punto y final a una larga senda, en la que, acuciada por la crisis económica y el descalabro de la industria del ladrillo, Nueva Marina Real Estate se ha visto incapaz a cumplir con su parte del contrato rubricado con la Gerencia de Urbanismo. Incluso, a pesar de la disposición mostrada por el equipo de gobierno a finales de 2011 de asumir rebajas de hasta un 30%.

Al tiempo, lo ocurrido con los convenios de La Térmica y Repsol ponen de relieve el fracaso de la vía abierta por el Ayuntamiento en plena burbuja inmobiliaria, puesto que de los 140 millones de euros que se preveían ingresar en las arcas municipales con estos dos acuerdos, sólo han llegado a su destino 12 millones, correspondientes con el acuerdo de Repsol. Ello tiene una incidencia más que evidente sobre la realidad de la urbe, dado que buena parte de este dinero, al menos en el caso de los 58 millones del acuerdo con Endesa, tiene carácter finalista. La duda es cuándo será factible hacer realidad las intervenciones programadas con un dinero que sigue sin formar parte del presupuesto municipal.

# CCOO y UGT no creen que haya mejora del empleo en 2014 y ultimán nuevas protestas

► Preparan un otoño «caliente» y aseguran que los efectos de los recortes en el mercado laboral tardarán 20 años en neutralizarse

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MÁLAGA

► @josevirodriguez

Los sindicatos CCOO y UGT en Málaga no se creen las expectativas de recuperación económica que está vendiendo el Gobierno para 2014 y anuncian un otoño «caliente», con movilizaciones en contra de su política de recortes en sanidad o enseñanza y de las reformas anunciadas pensiones o administraciones públicas. Los dos centrales se reunieron ayer para valorar la actual coyuntura y presentar el calendario de movilizaciones de este otoño: la primera protesta será el próximo 2 de octubre con una concentración en defensa del sistema actual de pensiones, continuará el 7 coincidiendo con la Jornada del Trabajo Decente y finalizará el 24 con una huelga general en la enseñanza pública.

Los secretarios generales de ambos sindicatos, Antonio Herrera y Auxiliadora Jiménez respectivamente, afirmaron en una intervención conjunta que las expectativas de mejora anunciadas por el Ejecutivo para el próximo año serán sólo a nivel macroeconómico y no mejorarán la precaria situación de muchos hogares.

«La recuperación será sólo para la banca, que verá aliviada su deuda, pero no para el conjunto de la sociedad. Nos venden como mejora apuntes macroeconómicos mientras las familias no pueden pagar ni los medicamentos ni los libros de texto», apuntaron los sindicalistas, que recordaron que en Málaga hay 90.500 desempleados que han agotado ya todas sus prestaciones. Herrera añadió que en Málaga el 22,58% de la población está en riesgo de pobreza y que el índice de miseria alcanza el 36,5%,



Auxiliadora Jiménez, de UGT, y Antonio Herrera, de CCOO, ayer al inicio de su intervención. ÁLEX ZEA

una cifra que calificó de «escalofriante».

Los representantes sindicales auguraron que, pese al tradicional respiro que ha dado el verano, el paro seguirá su tendencia al alza ya que las previsiones de mejora macroeconómica, a su juicio, no garantizan en absoluto que el Producto Interior Bruto (PIB) vaya a iniciar una senda estable que permita el objetivo ansiado de la creación de empleo. Es más, para CCOO y UGT los «daños» en el mercado de trabajo provocados por los recortes y por la reforma laboral del Ejecutivo de Rajoy «necesitarán de un periodo de entre 15 a 20 años para poder ser neutralizados».

Jiménez destacó además que el poco empleo que se está gene-

rando corresponde a contratos precarios, predominando cada vez más el empleo por horas. «Los contratos a tiempo parcial los están imponiendo las empresas, no son contratos que solicitan los trabajadores para conciliar vida laboral y familiar», lamentó la secretaria provincial de UGT. El empleo generado en verano en el sector turístico obedece sobre todo a esta modalidad de empleo precario, apuntaron los sindicatos.

CCOO y UGT también alertaron de que un total de 15 convenios colectivos, algunos de ellos tan significativos como el de comercio, el del campo o el de despachos y oficinas perderán la ultractividad a 31 de diciembre de este año. Se abriría entonces un periodo de incertidumbre en el que muchos tra-

bajadores -110.000 en Málaga que se acogen a estos convenios- podrían ver decaer el convenio que les ampara, con la consiguiente pérdida de derechos laborales.

Los sindicatos también criticaron los planes de reforma del sistema de pensiones, donde la revalorización quedaría limitada a un 0,25%, a la política de becas del ministro Wert, que en Málaga ha impedido la concesión de 1.600 becas por el que las familias dejarán de ingresar un montante de unos 3 millones de euros. Además, recordaron la merma del 30% de poder adquisitivo que vienen sufriendo los trabajadores desde que estalló la crisis y medidas como el «repago» de medicamentos, que calificaron como «un nuevo modelo de eutanasia».

## LAS PROPUESTAS SINDICALES

### PARADOS DE LARGA DURACIÓN CCOO y UGT solicitan un Plan Especial de Empleo en Andalucía

► Los sindicatos defienden la aprobación de un Plan Especial de Empleo a nivel andaluz que sirva, además de reactivar la inversión, para devolver al mercado laboral a personas desempleadas de larga duración que ya no cobran nada, reservando un porcentaje de las contrataciones que se hagan para estas personas.

### ESTRATEGIA ECONÓMICA

#### Una renta básica a nivel regional e Incentivos para crear empleo

► También ha señalado la necesidad de una renta básica a nivel regional, la activación de un acuerdo para la Estrategia Económica de Andalucía 2014-2020, la aprobación de incentivos económicos y fiscales para empresas y emprendedores que vayan condicionados a la creación de empleo estable y de calidad, que se efectúen balances de los planes de medidas en materia de empleo emprendidas hasta el momento con dinero público, tanto a nivel de la Junta de Andalucía como de ayuntamientos y diputaciones provinciales.

### AYUNTAMIENTO Y DIPUTACIÓN Concursos públicos supeditados a empleo y la negociación colectiva

► A nivel local, exigen al Ayuntamiento de Málaga y a la Diputación medidas de inclusión en los pliegos de condiciones de calidad y mantenimiento del empleo como elemento determinante en los concursos públicos sobre la prestación de servicios externos. En relación a la negociación colectiva, defienden el combate de la ultractividad y un aumento salarial.

# El comité de Limasa rechaza el plan de recortes y el sábado decidirá qué medidas adoptará

► Los trabajadores no aceptan nuevos recortes para este año y sólo negociarán el convenio de 2014. ► La empresa presenta un amplio plan de ajuste para reducir en 2 millones la masa salarial de 2013 y en 6 millones para 2014

LA OPINIÓN MÁLAGA  
► @opiniondemalaga

El run run de la huelga volvió ayer a sonar con fuerza entre los trabajadores de Limasa en un murmullo que fue creciendo y extendiéndose a lo largo del día y de los turnos de trabajo. Es la primera respuesta aún confusa a las nuevas exigencias de la dirección de Limasa planteadas en la reunión celebrada el pasado lunes y presidida por el concejal de Medio Ambiente, Raúl Jiménez.

Será el sábado, en la asamblea que convoque el comité de empresa, cuando la plantilla debatirá y adoptará las medidas de respuesta a los planteamientos de la empresa para la negociación del nuevo convenio colectivo de 2014.

Tal como adelantó ayer La Opinión de Málaga, la dirección de Limasa y el Ayuntamiento de Málaga han puesto sobre la mesa la necesidad de recortes de aquí a final de año para compensar los casi dos millones de euros que la empresa prevé de déficit en diciembre. Limasa propone eliminar la paga de Navidad y la cesta que reciben los trabajadores en las mismas fiestas. La empresa reclama también la no contratación de eventuales para cubrir vacaciones y descansos en 2013, así como la reducción del personal eventual en el Centro Ambiental de Los Ruices a partir de octubre, junto con una reducción de la jornada laboral de otros 50 eventuales, que pasaría de 35 horas semanales a 28.

La dirección de Limasa explicó en la pasada reunión a los representantes de los trabajadores «las dificultades» que ha generado la necesidad de cumplir el Laudo Arbitral del 17 de marzo de 2013, a

**El comité de empresa evita hablar de huelga u otras medidas, pero advierte a Limasa de que no cederán**

la hora de lograr el ahorro de costes laborales en el presente ejercicio. Según la empresa, este laudo impidió la aplicación completa de las dos medidas que, de aplicarse a lo largo de todo el año, «habrían permitido alcanzar la reducción pretendida: la ampliación de enero a diciembre del periodo en el que la plantilla debe tomar vacaciones, y el trabajo de lunes a sábado con un descanso rotatorio». A ello, se sumó además la contratación como empleados fijos de plantilla de 24 personas, acordada en la desconvocatoria de la huelga el pasado mes de marzo.

## Las medidas para 2014

Los representantes de los trabajadores lo han dejado claro: «No aceptamos ningún sacrificio más para 2013, que se olviden», señaló ayer el presidente del comité de empresa, Manuel Belmonte, quien rechazó hablar de huelga u otras medidas de presión, pero advirtió con claridad que «si la empresa va por ese camino, pues la respuesta es blanco y en botella».

Los representantes de los trabajadores comunicaron a la empresa que lo primero es cerrar el 2013 sin nuevos cambios, y a partir de ahí negociar los acuerdos para 2014.

La propuesta de la empresa para el año próximo es un aumento de los recortes para compensar los seis millones menos que recibirá ese año. De hecho, en una nota el Ayuntamiento de Málaga respaldaba la propuesta planteada por la



Operarios de Limasa durante la limpieza de playas. ARCHIEGA

empresa en «la necesidad de reducir el coste de su masa salarial en 2 millones de euros en lo que queda de 2013, y 6 millones de euros en 2014, con el fin de ajustar dichos costes a la política de ahorro que inspira y rige el presupuesto del Ayuntamiento de Málaga».

La propuesta de la dirección de Limasa incluye las siguientes medidas: congelación salarial; eliminación de la paga de productividad (que se cobra en enero); congelación de la antigüedad; reducción del plus complementario o de actividad en un 15% lineal para toda la plantilla; ampliación a todo el año del periodo para tomar las vacaciones (el convenio actual recoge que deben tomarse entre junio y septiembre); jornada semanal de lunes a sábado, descansan-

do el domingo y un día entre semana; ampliación del horario de las mismas de las 35 a 37,5 horas de trabajo por semana; eliminación de la quinta semana de vacaciones (6 días naturales, adicionales a las vacaciones) y que los trabajadores fijos y eventuales de larga duración no trabajen los festivos de 2014.

Otras medidas suponen la renovación de tres eventuales cuyo contrato finaliza ahora; la incorporación al trabajo de calle de nueve empleados de oficinas. A su vez la empresa plantea modificar las condiciones laborales de 19 empleados de oficinas para adaptarse a los cambios anteriores, y la extinción de contratos por jubilaciones, prejubilaciones o reducciones de jornada y subrogaciones a otras empresas.

## PROPUESTAS DE LA EMPRESA

### Congelación salarial

1 La empresa mantiene el nivel salarial de la plantilla tanto para 2013 como para 2014.

### Sin paga de Navidad/productividad

2 Limasa plantea no abonar la paga de Navidad en 2013 ni la paga de productividad de 2014, que se cobra en enero.

### Congelación de la antigüedad

3 Limasa propone congelar la antigüedad (trienios y quinquenios) de los trabajadores a los que correspondiese en 2014.

### Reducción de pluses

4 Rebajar el plus complementario o de actividad (el descenso sería de un 15 por ciento lineal para toda la plantilla).

### Cambio de sistema de vacaciones

5 El periodo para tomar las vacaciones serán todos los meses del año (ahora sólo es entre junio y septiembre). Eliminación de la quinta semana de vacaciones (6 días naturales, adicionales a las vacaciones).

### Nueva jornada laboral

6 La jornada laboral pasaría de las 35 horas actuales a las 37,5 horas.

### Trabajos días festivos

7 Fijos y eventuales de larga duración no podrán trabajar en festivos para no cobrar el plus correspondiente.

### Reestructuración del personal

8 Personal de administración pasará al barrio de calles.

**Municipal.** La agitación en la Gerencia de Urbanismo, que estaba adormecida en los últimos años por la escasez de trabajo, ha vuelto a sus pasillos. La dimisión del gerente y las quinielas sobre el sustituto/a convulsionan el edificio de El Bulto.

## Agitación en Urbanismo

► Javier Pérez de la Fuente se perfila como el sustituto de Gutiérrez Sordo en la Gerencia

LA OPINIÓN MÁLAGA

La decisión del gerente de la Gerencia de Urbanismo, Javier Gutiérrez Sordo, de jubilarse es la historia más atractiva que ha ocurrido desde hace meses en el interior del granfático edificio levantada en el viejo barrio de El Bulto. Adormecidos por la escasez de trabajo de estos últimos años de hundimiento del ladrillo, la marcha de Gutiérrez Sordo

ha traído la animación al colosal edificio. Trabajadores, jefes y altos directivos ya tienen de qué hablar y justificar su arremolinarse en torno a la máquina del café. La cuestión no es otra que quién sustituirá a Gutiérrez Sordo. El alcalde, Francisco de la Torre, explicó que será un hombre de «la casa». Con ello no se refería sólo a la Gerencia de Urbanismo, sino al Ayuntamiento,

dejando así abierta la posibilidad de que sea un funcionario municipal ajeno a Urbanismo quien se convierta en el nuevo gerente.

Pero las papeletas con los nombres ya están escritas y medidas en la bolsa para su extracción. Y son pocas. La decisión, al menos formalmente, parece tomada y la misma apunta a que el arquitecto Javier Pérez de la Fuente será el nuevo gerente de



El sustituto de Gutiérrez Sordo.

► El jefe del departamento de Arquitectura y Conservación es el mejor situado para sustituir a Gutiérrez Sordo.

Urbanismo. Pérez de la Fuente pertenece a la plantilla de la Gerencia de Urbanismo y desde hace tres años es el jefe del departamento de Arquitectura y Conservación. Su perfil es el más idóneo: joven, pero con experiencia en la casa, de talante abierto y dialogante y sin rechazos por parte del equipo de gobierno del alcalde. Las fuentes consultadas por este periódico di-

cen que incluso ya ha comenzado a ejercer como gerente. Pero otros y otras, dentro de «la casa», también se sienten con derecho a aspirar a ese puesto. Teresa Domingo, la todopoderosa jefa del departamento de Disciplina Urbanística también tiene su chance, si bien su perfil presenta algunas aristas. Otros veteranos de la Gerencia mueven también en estos días sus hilos. Son personas con amplia experiencia y méritos sobrados, si bien su perfil político les hace perder puntos. Son los casos de Francisco Jiménez Játiva o de Ángel Rivas.

Con todo, la opción más sensata para muchos y la más práctica sería que José Cardador, actual coordinador de Urbanismo y hasta hace pocas semanas gerente adjunto, ocupase el puesto de gerente eliminando la figura del coordinador. También sería la más económica.

## VIVIR EN MÁLAGA

## Lavado de imagen en los polígonos

- El Ayuntamiento destinará más de 240.000 euros a la mejora de infraestructuras de seis de los parques industriales ● El plazo de ejecución de las obras es de nueve meses

Elisa Moreno MÁLAGA

Ante la demanda de los diferentes polígonos industriales de la provincia para llevar a cabo la mejora de sus infraestructuras, el Ayuntamiento de Málaga, a través de la gerencia municipal de Urbanismo, destinará 241.399 euros a la pavimentación e infraestructuras de los parques empresariales. De esta manera, la concejala de Promoción Empresarial y del Empleo, Ana Navarro, señaló que estos espacios "son un motor de la economía de Málaga", donde se concentran más de 6.000 empresas.

El proyecto contempla obras concretas en seis de los polígonos industriales, todas ellas basadas en torno a las necesidades manifestadas por la Asociación de Polígonos de Málaga (Apoma). Los seis espacios beneficiados en esta primera partida serán el parque empresarial Villa Rosa, Santa Bárbara, Santa Teresa, Santa Cruz, Alameda y Pérez-Teixeira. Asimismo, el plazo de ejecución de las obras es de nueve meses, las cuales se esperan que comiencen a finales de este año.

La actuación de mayor trascendencia tendrá lugar en el polígono Alameda, donde se creará un nuevo paso peatonal entre ambos márgenes de la avenida María Zambrano. Para ello, se eliminará la medianera que separa la vía principal de la vía que da acceso al parque y la calzada quedará con tres carriles y dos pasos de peatones. Esta obra supondrá un coste de unos 50.000 euros del total de inversión. En lo que se refiere al resto de intervenciones, más concretamente en el polígono Villa Rosa destaca la actuación que ten-



Imagen de inundaciones en el polígono La Estrella, que podría acogerse al segundo plan de mejoras de infraestructuras.

drá lugar sobre el tramo de la avenida Villa Rosa, comprendido entre las calles Ramón Hernández y Santibáñez, donde se reafirmará el asfalto y se dotará de bordillos prefabricados de hormigón al lateral sur, actualmente inexistentes. Además, se reubicarán las rejillas de aguas fluviales. Por su parte, en el polígono Santa Bárbara, se pondrá fin al problema de la

acumulación de aguas e inundaciones con la implantación de un nuevo colector, además de la construcción de dos arquetas y la creación de un nuevo punto de desagüe. En Santa Teresa las actuaciones también estarán relacionadas con lluvias e inundaciones, un problema que afecta por igual a diferentes superficies, por lo que se encauzará un paso de

agua bajo la vía del ferrocarril. Al mismo tiempo, se acondicionarán los arcones de la avenida Joaquín Vargas, de modo que se facilite el tránsito y estacionamiento de vehículos. Y, por último, se reubicarán los contenedores en esa calle, a petición de los empresarios. Por otro lado, en el polígono Santa Cruz, se ha previsto el aumento de la capacidad de desagüe de

aguas fluviales, con nuevos absorbedores y mejorando los colectores. En Pérez-Teixeira, se llevarán a cabo trabajos para mejorar el acceso a la entrada a este parque industrial.

Por otra parte, Navarro destacó que desde el año 2011 hasta la fecha el Ayuntamiento ha destinado más de dos millones de euros a diferentes actuaciones en los parques empresariales. Asimismo, entre los proyectos que están ahora mismo en marcha, destacan los 360.000 euros invertidos en alumbrado y otros 60.000 en implantados a las entradas de los

En el Alameda se creará un nuevo paso peatonal en la avenida María Zambrano

distintos polígonos para facilitar su visualización. Además, se prevé una segunda partida económica en mejora de infraestructuras a finales de año para atender a las demandas de aquellos polígonos que no han podido entrar en esta primera convocatoria.

Además de estas mejoras, el Ayuntamiento tiene previsto lanzar en los próximos meses una aplicación para el móvil en conjunto con los parques empresariales. En lo que se refiere al sistema de videovigilancia por el que las empresas privadas solicitaron 105 cámaras de seguridad a raíz del índice de delincuencia, Navarro aseguró llevarlo a cabo si el informe por parte de la comisión judicial resulta favorable.

## La web control del ruido suma 1.800 visitas en su primer día

La iniciativa permite a los ciudadanos consultar y buscar información sobre la contaminación acústica

R. L.

La web Control del Ruido, [www.controlderuido.malaga.eu](http://www.controlderuido.malaga.eu), que fue presentada el lunes por el concejal de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Málaga, Raúl Jiménez, ha registrado, en su primer día de actividad, más de

1800 visitas. Esta iniciativa, que permite a los ciudadanos consultar y buscar asesoramiento en Internet sobre todo lo relacionado con la contaminación acústica en Málaga, se enmarca dentro de los trabajos de elaboración del II Mapa Estratégico de Ruidos (MER) de la ciudad, cuyo texto será aprobado inicialmente mañana para pasar a un periodo de exposición pública y presentación de alegaciones.

Así, la página recibió un total de 1876 visitas, procedentes de 1760 usuarios distintos, cuyo tiempo

medio de permanencia oscila alrededor de los tres minutos. En cuanto al origen de los visitantes, es de destacar, que tras un gran volumen de visitas del territorio nacional, con 6539 páginas vistas, esta iniciativa ha despertado un gran interés entre ciudadanos de otros países como Gran Bretaña, con 49 páginas visualizadas o Estados Unidos, con un total de 40 páginas vistas. En cuanto al horario de mayor afluencia de visitas, las horas que registraron una mayor demanda se sitúan entre las 14:00 y 16:00.



Terrazas y bares son uno de los focos que más ruido producen en la ciudad.

# El Ayuntamiento mejorará accesos y desagües de seis polígonos

► Invertirá 240.000 euros antes de final de año, cumpliendo las peticiones de los empresarios

MIGUEL FERRARY MÁLAGA

► @miguel ferrary

Seis polígonos de la capital recibirán una inversión de 240.000 euros para distintas mejoras de pavimentación, accesos y canalizaciones de aguas pluviales. Esta actuación, a cargo del Ayuntamiento de Málaga, forma parte de una primera fase de actuaciones previstas este año y que se completarán en los próximos meses con otra inversión similar en otros parques empresariales.

El proyecto, que ha sido redactado por la Gerencia Municipal de Urbanismo, obedece a las propias peticiones de los polígonos malagueños, que han priorizado las actuaciones necesarias en sus recintos al Ayuntamiento, que ha asumido este listado de peticiones.

La concejala de Promoción Empresarial, Ana Navarro, señaló que estas actuaciones se realizarán en los parques empresariales Villa Rosa, Santa Bárbara, Santa Teresa, Santa Cruz, Alameda y Pérez-

Texeira. Los trabajos están en proceso de adjudicación, mediante un proceso negociado sin publicidad al no superar los 300.000 euros de presupuesto. La idea del Ayuntamiento de Málaga es que las obras estén adjudicadas antes de que acabe el año y se ejecuten a lo largo de 2014, con un plazo máximo de nueve meses. Navarro subrayó el compromiso del Ayuntamiento con los parques empresariales y el esfuerzo municipal para hacer de estos espacios polos de concentración de la actividad económica.

El plan de mejora en Villa Rosa mejorará un tramo de la avenida Villa Rosa, comprendido entre las calles Ramón Hernández y Santibáñez, en el que se reforzará el firme y se dotará de bordillos al lateral sur. Además, se reubicarán las rejillas de pluviales para mejorar el desagüe de esta calle.

En Santa Bárbara, se aumentará la capacidad de evacuación de la red de drenaje con dos arquetas y se creará otro punto de des-



Acceso al polígono Pérez Texeira.

agüe. La realización de estos trabajos vendrá acompañada del desescombro de un solar por el que discurrirá el colector.

En Santa Teresa, la primera actuación será en la calle Vélez-Má-

laga, con la modificación del trazado de un muro de 70 centímetros de altura que está situado frente a la salida del sistema de drenaje bajo la plataforma del AVE. Los trabajos conllevarán la construcción de un nuevo muro con trazado curvo para evitar que el agua lo rebose e inunde la calle colindante. También se van a acondicionar los arcones terrizos de la calle Joaquín Vargas, para facilitar el tránsito y estacionamiento de vehículos, y se reubicarán los contenedores. En Santa Cruz, se ha previsto el aumento de la capacidad de desagüe de la red de aguas pluviales y en el polígono Alameda, se abrirá una conexión peatonal en la avenida María Zambrano.

En Pérez Texeira, se llevarán a cabo trabajos para mejorar y adecuar el acceso a este parque desde la vía de servicio de la avenida Ortega y Gasset y desde la avenida María Zambrano. La actuación respeta la actual ordenación del tráfico.

# El Gobierno eleva del 0,5% al 0,7% la previsión de crecimiento para 2014

La supresión de empresas públicas autonómicas ahorrará 1.500 millones

Ingrid Gutiérrez MADRID.

Mariano Rajoy puso ayer cifra a una idea en la que el Gobierno viene insistiendo recientemente. La maltrecha economía española crecerá algo más de lo previsto el año que viene, lo que da idea de una recuperación algo más clara pero aún débil. El líder del Ejecutivo apuntó desde el Senado que el PIB avanzará al 0,7 por ciento en 2014, dos décimas más de lo anunciado el pasado mes de abril, cuando el Gobierno presentó su último cuadro macroeconómico.

Esta estimación es más conservadora que la del consenso de analistas, que sitúan nuestro crecimiento en el uno por ciento el próximo año. Sin embargo, sigue siendo algo más optimista que las anunciadas por el Fondo Monetario Internacional (FMI), que augura un estancamiento de nuestra riqueza el próximo ejercicio, o la de la OCDE, que calcula que nuestro PIB sumará un 0,4 por ciento en 2014.

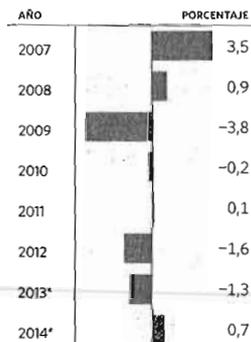
Rajoy calificó de prudente esta previsión, que ha servido de base para elaborar las cuentas del año que viene, presupuestos que el Gobierno aprobará en el Consejo de ministros del viernes. Durante su comparecencia en la sesión de control en la Cámara Alta, el presidente garantizó, además, que los funcionarios cobrarán las pagas *extra* tanto este año como el próximo, si bien, no quiso aclarar si congelarán el sueldo de los empleados públicos por quinto año consecutivo. Mariano Rajoy insistió en que el Ejecutivo mejorará la situación de los funcionarios en cuanto pueda.

"Reducir el gasto público, tener unas cuentas saneadas y no vivir siempre con deuda es básico para crear empleo", incidió el presidente en su respuesta al representant-

## Cajón desastre Napi



## Tasa anual de PIB



Último cuadro macro  
2013: -1,3%    2014: 0,5%

Fuente: Ministerio de Economía. (\*) Previsión.

te del Grupo Parlamentario Vasco, Jokin Bildarratz.

## Reforma de la Administración

Con todo y en materia de esfuerzos, aún queda tarea por hacer para adelgazar las Administraciones Públicas. La vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, explicó el martes que la eliminación de las empresas públicas dependientes de las autonomías supondrá un ahorro de 1.500 millones de euros. El Ejecutivo ha elevado de 535 a 708 el número de sociedades a nivel regional que deberán desaparecer. El pasado viernes el Gobierno ya aprobó la supresión de 67 organismos públicos, entre fundaciones empresariales, observatorios y otros órganos.

A la vez, la Oficina para la Ejecución de la Reforma de la Administración, reveló ayer en su infor-

me sobre la marcha de la misma que de las 218 medidas propuestas para adelgazar el sector público, hacerlo más eficiente y reducir costes, sólo se han culminado 15 (apenas un 6,88 por ciento del total), mientras que 194 se encuentran en proceso de ejecución y 9 más no se han iniciado por el momento. En realidad, y de acuerdo con los datos facilitados, ocho de cada diez ajustes en la Administración están a medio hacer.

Los expertos han venido insistiendo en que la reforma de la Administración es una pieza clave si España quiere aspirar a cumplir los objetivos de déficit comprometidos con Bruselas. En tanto que los gastos más superfluos sigan sin atajarse la mayoría de economistas consultados por este diario descartan que nuestro país pueda reducir el agujero de sus cuentas.

# La reforma reduce en 13.315 personas el paro

España perdió 25.294 cotizantes extranjeros en el mes de agosto

elEconomista MADRID.

La reforma laboral ha rebajado el paro registrado en 13.315 personas

la ministra del ramo. Fátima Báñez explicó, además, en el Senado, que la entrada en vigor de la norma ha incrementado un 15,1 por ciento la contratación indefinida (un 53 por ciento a tiempo parcial y un uno por ciento a tiempo completo), a la vez que se han reducido un 2,1 por ciento los contratos temporales (un 12 por ciento a tiempo parcial y un 8,2 por ciento a tiempo

que eleva a casi un millón los empleos destruidos por una norma que, según recalcan, está precarizando el mercado de trabajo, Báñez recuerda que el Ejecutivo "no se conforma" y seguirá trabajando para reducir la dualidad en la contratación. Así, pretende reducir de 42 a 5 los tipos de contrato.

## Afiliaciones de extranjeros

la última facilitada por la Seguridad Social: España perdió 25.294 cotizantes extranjeros en agosto, un 1,5 por ciento en relación a julio, hasta situarse el número de inmigrantes dados de alta en 1.607.609 ocupados.

Con esta cifra sobre la mesa, la afiliación de extranjeros encadena tres meses consecutivos de descensos tras haber perdido más de

## **Javier Cremades, honoris causa de la Universidad Internacional de Valencia**

**:: N. TRIGUERO / AGENCIAS**

**MÁLAGA.** El abogado malagueño Javier Cremades será investido doctor honoris causa de la Universidad Internacional Valenciana el próximo 8 de octubre. Su compromiso por la defensa de los consumidores frente a fraudes financieros de la escala del 'caso Madoff' y su permanente apuesta por la innovación y las nuevas tecnologías son los principales méritos que la institución levantina ha valorado al concederle esta distinción. Cremades es presidente-fundador del despacho Cremades & Calvo-Sotelo y del Club Málaga Valley, «la mayor 'network' de tecnología en España», según la universidad que otorga el doctorado.



**J. Cremades**

## Málaga insiste en que los hosteleros no pagarán más este año por las terrazas

✽ J. SOTO

**MÁLAGA.** El Ayuntamiento de Málaga ha insistido en que los hosteleros no van a pagar más que el año pasado por el uso de las terrazas tras la aprobación del nuevo callejero fiscal. Responsables del área de Comercio han explicado que los empresarios que ya han recibido las cartas de pago deben ahora dirigirse a Gestrisam para solicitar el fraccionamiento del pago y así desembolsar la misma cantidad que el año pasado. Añaden que la cantidad pendiente se abonará el próximo año, teniendo en cuenta que ya se habrán puesto en funcionamiento las bonificaciones previstas.

Aconsejan a los empresarios «acudir a las oficinas de Gestrisam para solicitar aplazamiento o fraccionamiento antes del 5 de noviembre (en el caso de los hosteleros) y del 5 de diciembre (en el caso de los quiosqueros), ya que así estarían dentro del periodo de pago voluntario. Fuera de ese plazo pueden solicitar igualmente las medidas, pero al haber pasado el periodo voluntario de pago entrarían en periodo ejecutivo y eso conllevaría un recargo».

## Opinión

## LA ENERGÍA DEL REINO UNIDO ATRAE INVERSORES



Edward Davey

Ministro de Energía y Cambio Climático de Reino Unido

Las ambiciosas reformas en el mercado eléctrico en el Reino Unido abren el camino, de aquí a 2020, a nuevas oportunidades de inversión valoradas en unos 100.000 millones de libras en los sectores de renovables, energía nuclear, captura y almacenamiento de carbono (CAC) y gas. Estas reformas representan un mercado seguro y atractivo, para los inversores en electricidad y energía de baja emisión, en el que invertir a lo largo de las próximas décadas.

El Reino Unido atrae ya inversiones en el sector de la energía eólica marina y se sitúa como el cuarto país más atractivo del mundo en el sector de las renovables. La presencia de grandes empresas españolas como Iberdrola, Gamesa o Repsol lo verifica.

Este régimen de inversión nuevo y estable que introduce la Ley de Energía del Reino Unido proporciona a los inversores una certeza incomparable, al tiempo que los contratos a largo plazo facilitan durante décadas unos be-

neficios constantes por su electricidad.

Todos los países luchan con el reto de conseguir una inversión vital en energía de baja emisión de carbono y, a la vez, mantener el suministro garantizando que las facturas de los consumidores continúen siendo asequibles. No es tarea fácil, es más, muchas veces los tres objetivos de descarbonización, seguridad de suministro y asequibilidad pueden parecer irreconciliables.

Está previsto que durante esta década se cierre una parte importante de la capacidad de generación del Reino Unido. Esto nos ha proporcionado la oportunidad de renovar nuestra infraestructura energética y sustituirla con un mix más limpio, de baja emisión en carbono y más sostenible.

La Ley de Cambio Climático de 2008 del Reino Unido *Climate Change Act*, la primera de este tipo en el mundo, ilustra nuestro firme compromiso de descarbonizar, prometiendo reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el Reino Unido en un 80 por ciento (a niveles de 1990) en el año 2050. Tanto esta

Ley como la Ley de Energía, que proporciona el marco legal para la descarbonización del sector eléctrico, obtuvieron un respaldo abrumador en el Parlamento, lo que puso de manifiesto que existe un consenso político sólido.

Con la Ley de Energía introducimos reformas de largo alcance en el sector eléctrico para abrir el mercado más a la competencia, obtener nuevas inversiones

y proporcionar energía de baja emisión a precios asequibles para el consumidor. Nuestras reformas han introducido contratos a largo plazo —conocidos como *Contracts for Difference*— para la generación de baja emisión, lo que concede una estabilidad de precios a los inversores en los sectores de renovables, nueva generación nuclear y CAC, la estabilidad que ellos piden para invertir en nueva generación en el Reino Unido. A su vez, este marco más seguro reduce el coste de capital, lo que hace que la nueva generación de baja emisión sea más barata para consumidores, promotores e inversores.

Además, el Gobierno del Reino Unido tie-

ne previsto introducir en 2014 un Mercado de Capacidad con la idea de incentivar la inversión en una electricidad flexible y fiable a partir de 2018, garantizando así que en los picos de demanda o demanda excepcional se mantenga el suministro adecuado de electricidad.

En verano trasladamos a los posibles inversores los precios propuestos de adquisición que el Gobierno británico va a ofrecer a los proyectos de energía renovable de conformidad con los *Contracts for Difference*. También hemos publicado un plan de reforma del mercado de la electricidad, un borrador detallado de las condiciones de los *Contracts for Difference* y cómo se asignarán. En estos momentos estamos afinando, junto a representantes del sector eléctrico e inversores, los pormenores de la implementación de estas reformas y nuestro objetivo es publicar el plan definitivo este invierno.

Nuestras reformas proporcionarán un apoyo garantizado a largo plazo, el respaldo político de todos los partidos, y uno de los entornos más estables de Europa en lo que se refiere a políticas en estos sectores. El sector eléctrico del Reino Unido representa una oportunidad real de inversión global y para empresas españolas en particular.

## Grandes empresas españolas como Iberdrola, Gamesa o Repsol confían en Reino Unido

## TROPELÍAS EN CAJEROS Y CONTRA LAS TARJETAS



Joaquín Trigo

Director general del Instituto de Estudios Económicos

Los incidentes y tropelías registradas con harta frecuencia en cajeros o en las puertas de sucursales bancarias son más que un símbolo de puro gamberrismo, que no debe pasar desapercibido pese a la mayor atención prestada a los *scratches* o acciones de coacción ante las casas de algunos políticos. Denotan que la crisis genera situaciones de irracionalidad basadas en la desinformación y con efectos contraproducentes para todos, por lo que urge cambiar la dinámica y pasar de una actitud de conflicto a otra de cooperación en las soluciones. Las autoridades nacionales han de encauzar ese consenso, aunque a la Comisión Europea y al Banco Central Europeo les cabe mayor responsabilidad en superar un ambiente causado por un cúmulo de errores recientes que frenan el desarrollo de las tarjetas.

Quienes sabotean cajeros deben saber que el disparate de cargar contra las redes de medios de pago es más clamoroso si se sitúa en su contexto económico. España tiene una de las mejores redes de Europa. Pero este capital físico está amenazado de manera creciente por su infrutilización. Los cajeros automáticos sumaban 56.258 en 2012, y las terminales de punto de venta para el uso de tarjetas en los comercios totalizaban 1.502.144 al empezar este año, en retroceso desde la recesión del 2009. Pero como publicó la prensa, por primera vez desde que empezó la crisis cayó un 0,90 por ciento el volumen de operaciones con tarjetas (teníamos al iniciarse 2013 todavía 68,8 millones de tarjetas de débito y crédito), cuan-

do en 2004 crecían a un ritmo anual del 17,06 por ciento. Mayor ha sido el descenso de las retiradas de efectivo en cajeros (2,88 por ciento), que en 2003 crecían a ritmos anuales próximos al 11 por ciento.

Tampoco debe ignorarse otra cosa ahora que los servicios de información de la Policía han advertido al Gobierno de que el orden público puede verse alterado como consecuencia del malestar social derivado de la crisis. Al igual que el comercio físico tiene que asumir la dura competencia del comercio electrónico, los trabajadores y millones de usuarios que dependen de esas redes de pagos deben asumir la incertidumbre que arrojan sobre sus empleos los pagos por móviles o internet. Pero las oportunidades que generan esos cambios son muy superiores a sus desafíos.

Esas oportunidades no solo están en el mercado español, sino en el mundial, ante el cual podemos jugar la gran baza de contar con dos de los mayores bancos globales y con una de las operadoras líderes de telecomunicaciones. Lo mismo que España compensa con exportaciones de bienes y servicios su caída de la actividad comercial doméstica, podrá suceder con las redes de pagos electrónicos e incluso con el necesario y deseable avance del proceso de sustitución del efectivo por las tarjetas.

Es duro tener que reconocer que habrá que asimilar nuevas transformaciones, cuando la extensa red de pagos española decíamos que está infrutilizada pese a ser de lo mejor que tiene Europa. Pero ya era así antes del boom

de los pagos por móviles. En 2010 teníamos 1,6 tarjetas por habitante, cuando la media de la Eurozona era del 1,4. Sin embargo, tanto el número de transacciones por tarjeta, como por habitante, eran inferiores a la media de la Eurozona. También es menor tanto el gasto por tarjeta como por habitante.

Esto sucede por el cúmulo de errores al que nos referíamos. Algunos se notan en la fragmentación de la necesaria unidad de los mercados nacionales y europeos por errores políticos. Por ejemplo, aquí, mientras el Ayuntamiento de Barcelona aprueba la tasa de cajeros cuando al mismo tiempo el uso del móvil gana a los cajeros en la realización de operaciones ya en algunas localidades, en Melilla, Economía baraja instalar cajeros para que los melillenses puedan realizar el pago telemático de facturas. Igualmente, el Gobierno de Rajoy limitó el año pasado a 2.500 euros el uso de efectivo, uno de los mayores toques europeos. Pero mayores son los errores del BCE y de la CE, y no sólo por el reciente caso de Chipre, donde el corralito contra el dinero oculto de rusos y otros ha llevado a que los cajeros sólo dan 100 euros al día, mientras se publica que un peligro *malware* ruso llega a los cajeros de EEUU. Mayores errores son que España siga siendo uno de los países con mayor uso de efectivo y que la Eurozona duplique en esto a EEUU, cuando es sabido que los pagos electrónicos por su trazabilidad evitan algunos de los efectos de la economía sumergida, que allí es curiosamente la mitad que por estos lares del Atlántico.

## Sabotear cajeros de bancos es un disparate porque carga contra la red de medios de pago

Sólo el ahorro de costes por introducir medios electrónicos más baratos oscilaría entre los 20.000 y los 23.000 millones de euros, de ellos 3.000 millones para España, según el informe *World Payments 2011*.

Gran parte de las soluciones al problema de la economía oculta española han de proceder de la UE. En otros continentes se han llegado a reducir el IVA u otros impuestos para combatirla. Pero en Europa esos incentivos fiscales se han limitado a Alemania y han sido escasos, por lo que este país sigue con un bajo uso de tarjetas. Al margen de actuaciones más decididas contra los paraísos fiscales dentro de la UE, muchas son las medidas que debería adoptar. Entre ellas, en vez de reducción de gastos y subidas de impuestos, habría que empezar por introducir incentivos fiscales a los medios de pago electrónicos, mejorar los sistemas de información de la trazabilidad de los pagos y, sobre todo, no frenar el dinamismo de las tarjetas con regulaciones que en vez de fomentar la competencia la distorsionan.

Para superar todo esto hace falta un enfoque de cooperación entre todos los agentes involucrados. Entre otras razones, porque hay que alejarse cuanto antes de los efectos y prácticas nocivos aplicados a los medios de pago tradicionales. Son mucho más productivas para el conjunto de la sociedad el carácter y efectos potenciales de las nuevas tecnologías de la información como las incorporadas en las tarjetas por su permanente innovación, en aras de su seguridad, comodidad y menores costes. Como las demás tecnologías, éstas avanzan y se imponen con mayor celeridad cuando todos los agentes participantes en las mismas aprecian ventajas y optan por participar, en vez de desplegar estrategias que llevan a juegos de suma cero o negativa.