



CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA

## **DOSSIER DE PRENSA DIARIO**

**FECHA: 17 DE ENERO DE 2014**



Javier González de Lara, con la carpeta que contiene los avales que presentó ayer en la sede de la Confederación de Empresarios de Andalucía. :: EFE

## González de Lara, único candidato con los avales necesarios para liderar la CEA



✉ ntriguero@diariosur.es

**El empresario malagueño aporta 245 apoyos de organizaciones, que representan más de la mitad del censo electoral de la patronal andaluza**

**MÁLAGA.** No le hacían falta nada más que diez avales para presentarse a las elecciones, pero Javier González de Lara se ha dedicado estas navidades a 'patearse' las ocho provincias para buscar apoyos a su candidatura a la presidencia de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA). Quería asegurarse el respaldo mayoritario del empresariado porque sabe que su tarea al frente de la patronal regional va a ser difícil. Y lo ha conseguido: ayer por la tarde presentó 250 avales en la sede de la CEA, que representan alrededor del 55% del censo electoral que designará, el próximo jueves 23 en asamblea, al sucesor de Santiago Herrero. Ya es seguro que ningún otro candidato le disputará el puesto, ya que el plazo para presentar las candidaturas terminó en la medianoche de ayer.

González de Lara aseguraba ayer a SUR que en su periplo en busca de avales ha sacado una conclusión: «El empresariado quiere mantener la

unidad. Es consciente de las dificultades que sufren las empresas y la propia CEA y quiere un buen equipo que aporte soluciones». El presidente de los empresarios malagueños confiesa que para él era «clave no dividimos en guerras intestinas», por lo que ser el único candidato y con un apoyo tan masivo le aporta «mucha energía» para asumir un liderazgo fuerte en la organización, que no atraviesa por su mejor momento dada su delicada situación financiera y la imputación de su presidente saliente y varios directivos en un presunto caso de estafa.

El malagueño se ha esforzado por presentar una candidatura «integradora» tanto a nivel territorial como sectorial, dado que uno de sus objetivos al frente de la CEA es descentralizar la organización. Así, los presidentes de las confederaciones de empresarios de Granada, Gerardo Cuerva, y de Cádiz, Javier Sánchez Rojas, se presentan como candidatos a las vicepresidencias territoriales; mientras que como candidatos a las vicepresidencias sectoriales se han presentado el secretario general de la Asociación de Empresarios del Metal de Andalucía (Ademetal), Julián Gómez Gotor, que es además presidente de la Federación de Empresarios del Metal de Sevilla (Fedeme), y el vicepresidente de la Federación Andaluza de Almazaras (Fadal), Manuel Alfonso Torres, que además es presidente de la Federación Española de Industriales Fabricantes de Aceite de Oliva (Infaoiliva).

La secretaria general de la CEA, mientras, seguirá ocupada por el

**El presidente de la CEM presenta una candidatura «integradora» a nivel territorial y sectorial**

**Por primera vez a la asamblea electoral no asistirán políticos y sí el presidente de la CEOE**

mismo hombre que ha acompañado a Herrero, Antonio Carrillo. González de Lara contará además con el líder de los empresarios turísticos de la Costa del Sol, José Carlos Escribano, que desempeñará el cargo de vocal en su ejecutiva.

**Sin políticos y con Rosell**

González de Lara está empeñado en inaugurar una nueva era en la CEA en la que se recupere su esencia de organización patronal, volcada con los intereses de los empresarios e independiente de los poderes políticos. Y el malagueño quiere dejar patente este objetivo desde su mismo acto de investidura. De ahí que por primera vez, a la asamblea electoral de la CEA no se ha invitado a ningún político. Una novedad que ha causado cierto revuelo en Sevilla, según fuentes consultadas. En cambio, si acudirá a la cita el presidente de la CEOE, Juan Rosell, así como el de Cepyme, Jesús Terciado. Con su presencia se

pretende poner punto y aparte a las tiranteces que ha habido entre la patronal andaluza y la española desde que Herrero compitió con Rosell por su presidencia. Esta normalización de las relaciones entre ambas organizaciones es una obsesión personal de González de Lara, que guarda buena relación con la cúpula de la CEOE.

Por otra parte, en su nombramiento el nuevo presidente de la CEA estará bien arropado por los suyos: hasta el momento ya son más de 80 los empresarios malagueños que han confirmado que viajarán a Sevilla el próximo día 23 para la asamblea electoral.

El único candidato a la presidencia de la CEA se muestra consciente de la dificultad del reto que tiene por delante. Reconocía ayer que no tiene una «varita mágica», pero se pondrá «manos a la obra» para afrontar los problemas internos de la propia patronal sin perder de vista su principal misión: «servir a los intereses de los empresarios andaluces: los grandes, los medianos, los pequeños y los autónomos». Respecto a los problemas judiciales de la anterior directiva, se mostró «confiado en que se demuestre que no hay ningún ilícito penal» y desligó en todo caso estos problemas «relacionados con personas concretas» de la organización: Respecto a la situación económica de la CEA, recordó que todavía no está al tanto «de sus cuentas», pero aventuró que será necesario «redimensionarnos y ajustarnos para estar a la altura de lo que necesitan las empresas andaluzas».

# González de Lara se asegura la CEA con el 53% de avales

El candidato a presidir la patronal andaluza será elegido el día 23

C. Pizá SEVILLA.

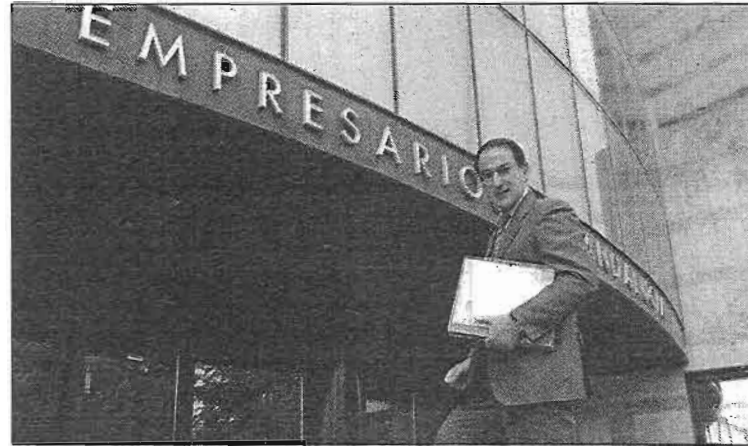
El presidente de la patronal malagueña, Javier González de Lara, presentó ayer 245 avales para su candidatura a la presidencia de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), que representan el 53,7 por ciento del censo electoral de la asamblea de la patronal andaluza. González de Lara es también presidente de la patronal CEM, cargo que compaginará con el de la CEA, según ha anunciado.

El plazo para presentar los ava-

les acabó ayer y hoy se proclamarán las candidaturas que concurrirán a la asamblea electoral de la CEA, que se celebrará el próximo 23 de enero, aunque previsiblemente sólo haya una liderada por González de Lara para sustituir a Santiago Herrero al frente de la patronal andaluza tras tres mandatos.

Herrero anunció en diciembre pasado que no optaría a la reelección tras su imputación y la de parte de la cúpula de CEA en una demanda por estafa en una promoción de VPO promovida por una fundación vinculada a la patronal. Esta semana ha dimitido además de su cargo de vicepresidente de CEOE.

A la instrucción judicial se suma la quiebra económica en la que se



González de Lara presentó ayer sus avales en la sede de la CEA en Sevilla. EFE

encuentra la patronal andaluza con pérdidas acumuladas de más de 14 millones y el despido de la mitad de la plantilla en el último año.

El censo de la asamblea electoral de la CEA lo conforman 456 votos -que no se corresponden con personas sino con organizaciones-

y los estatutos fijan en diez los avales necesarios para presentar candidatura.

También han presentado avales para las candidaturas de las dos vicepresidencias territoriales de la CEA Javier Sánchez Rojas, presidente de la Confederación de Empresarios de Cádiz y actual tesoro del comité ejecutivo de la patronal andaluza, y Gerardo Cuerva, presidente de la Confederación granadina de empresarios.

Para las dos vicepresidencias sectoriales han presentado avales Julián Gómez Gotor, secretario general de la asociación de empresarios del metal de Andalucía, y Manuel Alfonso Torres González, presidente de la Federación Andaluza de Almazaras (Infaoliva).

EL ECONOMISTA, 17/01/14.

# González de Lara presenta su candidatura con el 53% de los avales

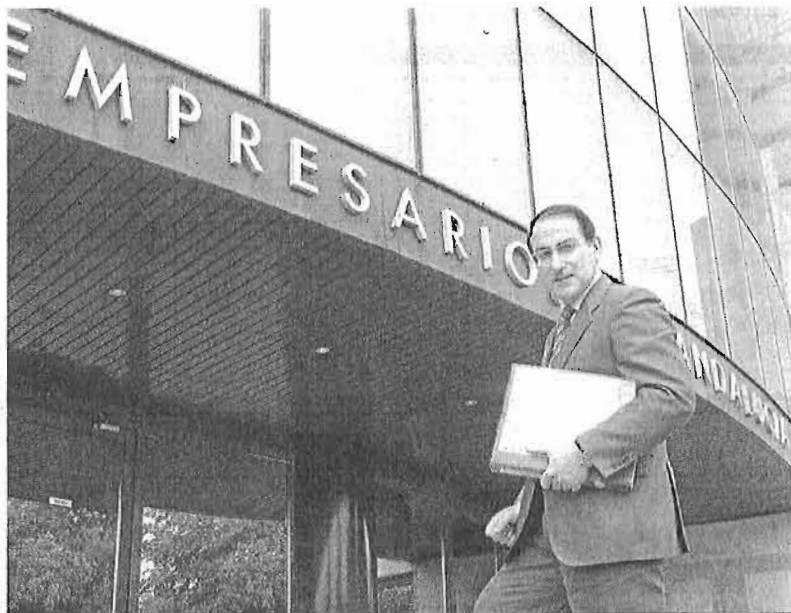
● Antonio Ponce y Federico Muela dejarán de ser vicepresidentes de la patronal andaluza

R. E. SEVILLA

El presidente de la patronal malagueña, Javier González de Lara, presentó ayer 245 avales para su candidatura a la presidencia de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), que representan el 53,7% del censo electoral de la asamblea de la patronal andaluza.

El censo de la asamblea electoral de la CEA está conformado por 456 votos —que no se corresponden con personas sino con organizaciones— y los estatutos fijan en diez los avales necesarios para presentar candidatura. Fuentes cercanas a la patronal señalaron que al contar con 245 avales de organizaciones con derecho a voto bajo el brazo, el candidato a suceder a Santiago Herrero "quiere simbolizar que cuenta con un alto nivel de apoyos por parte de las organizaciones".

También han presentado avales para las candidaturas de las dos vicepresidencias territoriales de la CEA Javier Sánchez Rojas, presidente de la Confederación de Empresarios de Cádiz y tesorero del comité ejecutivo de la patronal andaluza, y Gerardo Cuerva, presidente de la Confederación granadina de empresarios. Para las dos vicepresidencias sectoriales han presen-



JOSÉ MANUEL VIDAL / EFE

El presidente de la patronal malagueña, Rafael González de Lara, antes de entregar los avales en la sede de la CEA.

tado avales Julián Gómez.Gotor, secretario general de la asociación de empresarios del metal de Andalucía, y Manuel Alfonso Torres González, presidente de la Federación Andaluza de Almazaras. Esto supondrá la salida de dirigentes históricos como Antonio Ponce, presidente de la Federación Onubense de Empresarios (FOE), o Federico Muela, presidente de Fadedco, actuales vicepresidentes de la organización patronal.

Tras 35 años en los que la CEA ha estado presidida por repre-

sentantes de Sevilla, Rafael González de Lara advierte que no se le debe ver "como un adalid de agravios territoriales de unos contra otros ni tampoco como una amenaza de nadie", y promete "conciliar los intereses de todos".

El todavía presidente de la CEA, Santiago Herrero, anunció el pasado mes de diciembre que no optaría a la reelección en un momento muy delicado para la organización, que atraviesa problemas económicos y ha rebajado la plantilla en el último

año a menos de la mitad. El todavía presidente de la patronal andaluza comunicó el pasado miércoles a la directiva de la patronal española CEOE su renuncia a una de las vicepresidencias de la organización.

A las dificultades financieras se une también la imputación de Herrero y de parte de la cúpula de la CEA por un presunto delito de estafa en la construcción de unas viviendas protegidas en Sevilla por parte de una fundación vinculada a la patronal andaluza.



**Sociedad  
Anónima**

## COTIZACIONES HASTA EN LA SOPA



**José Vicente Rodríguez**

**S**i a los ojos de la presidenta del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, y de los inversores internacionales España era hace un año un auténtico desastre ahora parece que somos los adalides mundiales de la recuperación. Todo gracias a una macroeconomía que empieza a dejar buenos datos pero que le queda todavía lejana al bolsillo de los ciudadanos y a las cajas de las empresas. Los empresarios, por cierto, siguen bastante mosqueados con lo que consideran una china (más bien todo un pedrusco) dentro de ese camino de salida de la crisis: una nueva subida decretada para el Gobierno para las cotizaciones a la Seguridad Social, en este caso de forma indirecta a través de los complementos salariales -planes privados de pensiones, vales de comidas, seguros médicos o dietas de transporte-. La medida era conocida desde septiembre pero eso no ha evitado que surja la polémica. Ya lo denunciaba este

pasado domingo en las páginas de este periódico el presidente de la patronal malagueña CEM, Javier González de Lara, que sigue reclamando una rebaja de las cotizaciones sociales para incentivar las contrataciones. Según sus datos, España mantiene las cotizaciones más altas de nuestro entorno europeo, rozando el 40%. «No lo hacen y, por contra, suben las bases máximas de cotización y meten a cotizar los complementos salariales. Vamos en la dirección inversa», criticaba. La CEOE ha urgido incluso al Gobierno a retirar el decreto. La medida también es muy criticada por el presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) de Málaga, Javier Noriega, que asegura que empequeñece los efectos de la famosa Ley de Emprendedores, promulgada el pasado año por el Gobierno. Noriega afirma que la cotización de los complementos está generando además mucha confusión entre las pequeñas empresas, que no paran de llamar a la asociación para preguntar. Aunque se

anuncia una reforma fiscal para 2015 en la que se prevé una rebaja impositiva vía IRPE, los empresarios siguen pensando que el Gobierno les sigue tirando a impuestos con un afán meramente recaudatorio, y que eso dificulta la creación de empleo. Ciertamente, la película suena más a eso, por mucho que el Gobierno apunte a ciertos casos en los que el trabajador termina percibiendo buena parte del sueldo a través de complementos. La ministra de Empleo, Fátima Báñez, defendió ayer que los trabajadores deben cotizar por todo su salario y que las empresas deben realizar sus políticas sociales con cargo a sus beneficios y no al sistema de la Seguridad Social. Por su parte, el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, habló incluso de «ingeniería retributiva» o de «cotización a la carta», negando que el decreto vaya a frenar el empleo. Doctores tendrá la Seguridad Social, pero no parece lógico si en verdad 2014 iba a ser el año del empleo.



Javier González de Lara, ayer al presentar los avales en la sede de la CEA, en Sevilla. EFE

## González de Lara se propone recuperar el «espíritu empresarial» de la CEA

► El presidente de la CEOE, Juan Rosell, asistirá a su elección el 23 de enero, en un acto en el que no habrá políticos ni representantes institucionales

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MÁLAGA  
► @josevirodriguez

■ El presidente de la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM), Javier González de Lara, presentó ayer su candidatura a la presidencia de la patronal andaluza CEA con un total de 245 avales, una cifra que calificó de «sólida» y con la que se mostró «enormemente satisfecho». El censo electoral es de 456 organizaciones con derecho a voto, por lo que los avales representan más de la mitad. Su candidatura, como estaba previsto, será la única que concurra para relevar a Santiago Herrero.

González de Lara explicó que, tras presentar su candidatura en la sede de la CEA, en Sevilla, estuvo reunido con Herrero para «repasar temas» e «iniciar la transición». «Me ha deseado suerte y mucho

ánimo y se ha puesto a mi absoluta disposición», dijo agradecido.

Fuentes empresariales añadieron que en la asamblea del próximo jueves 23 se escenificarán dos elementos con los que González de Lara quiere inaugurar esta nueva etapa de la CEA. Por un lado, la asistencia del presidente de la CEOE, Juan Rosell, y del presidente de Cepyme, Jesús Terciado, confirmará el fin de las tensiones entre la cúpula nacional y andaluza y un nuevo «espíritu empresarial». Esas relaciones distantes se remontaban a 2010, cuando Rosell se impuso a Santiago Herrero en las elecciones a la CEOE.

El segundo punto destacado será la ausencia de políticos y de representantes de las administraciones al acto de elección, en lo que quiere mostrarse como un signo de «independencia» de la CEA. Si

está previsto que asista una extensa representación del mundo empresarial y financiero andaluz.

Las fuentes recordaron que González de Lara contará con un equipo directo compuesto por dos vicepresidentes territoriales (el presidente de la Confederación de Empresarios de Cádiz, Javier Sánchez Rojas, y el de la granadina, Gerardo Cuerva) y otros dos sectoriales (el presidente de la Federación del Metal de Sevilla, Julián Gómez Gotor, y el presidente de la Asociación de Almazaras de Jaén, Manuel Alfonso Torres). Por el sector turístico figurará el actual presidente de la Asociación de Empresarios Hoteleros de la Costa del Sol (Aehcos), José Carlos Escribano. También habrá representantes de las AJE (jóvenes empresarios) y de la asociación de mujeres empresarias.



● El abogado Francisco Ballester, el catedrático Manuel Olivencia y Miguel Arias Cañete.



● Javier Charlo, de Bogaris; Javier González de Lara, próximo presidente de CEA; Victoria Herrera, de Grupo Joly; Antonio Carrillo, secretario general de CEA, y Gonzalo Melgarejo, de Bogaris.



● Santiago Herrero, José Antonio Carrizosa, Isabel García Tejerina, Gonzalo Guillén, Juan Ignacio Zoido, José Joly, Miguel Arias Cañete, Juan Ramón Guillén, Elena Viboras, Álvaro Guillén y Carmen Crespo.



● Margarita Bustamante, Petra Parias, Francisco Javier Pérez, Pablo Guerrero, Carlos Barón, Pablo Beca, Fernando Parias, Fernando Domecq, Felipe Morenés, Guadalupe Parias y Antonio León.



● Leonardo Rodríguez de la Borbolla, Julián García de la Borbolla, Alberto Yarte, Jorge Segura, José María Gil Arévalo, Ramón Valencia, Luis Sánchez Manzano, Juan Manuel Rufino y Jesús Bores.



● Manuel Clavero, Carlos López, José García-Carranza, Eduardo Osborne, Francisco Casero, Antonio Fragero, Ana Cortecero, Javier Charlo y Gonzalo Melgarejo.



● Alfonso Barón, José María González-Valverde, José Gandía, Rodrigo Charlo, Luis Miguel Rufino, Rosa Rufino, Jerónimo Páez, Mañita Rufino, Pablo Gutiérrez-Alviz, Gonzalo Madariaga y Macarena García-Otero.

# Suraval y Avalunión se integrarán este año tras reactivar su fusión

► Ponen fin a sus divergencias y ambas redactan un protocolo para su unión

LUIS MONTOTO  
 SEVILLA

El proceloso proyecto de integración de las dos sociedades de garantía recíproca (SGR) que existen en Andalucía —la sevillana Suraval y la granadina Avalunión— se ha reactivado en los últimos meses. Estas dos empresas sin ánimo de lucro juegan un papel importante en la financiación de pymes, ya que facilitan el acceso al crédito gracias a la concesión de avales. Ambas están diseñando un protocolo de fusión que ya está en un avanzado estado de gestación y que podría ultimarse en breve. El objetivo final es concluir la unión entre ambas firmas a lo largo de este mismo año, según las fuentes consultadas por ABC.

Tras las auditorías de KPMG en Avalunión y Deloitte en Suraval, se está llevando a cabo la revisión de los balances y buscando un acuerdo sobre el futuro presidente y la sede del grupo. En este momento, Francisco Herrero (presidente de la Cámara de Sevilla) está al frente de Suraval y Javier González de Lara (su homólogo en la patronal malagueña y futuro presidente de la CEA) encabeza Avalunión. Cuando se firme el protocolo deberá aprobarse en sendos consejos de administración y, posteriormente, en la asamblea general.

Suraval y Avalunión son entidades financieras sometidas al control del Banco de España y constituidas por dos tipos de socios: los protectores (Junta de Andalucía, cajas de ahorros, cajas rurales, diputaciones provinciales y organismos empresariales) y los partícipes (miles de compa-



Francisco Herrero



Javier González de Lara

**Interrupción**  
 El proceso comenzó en 2011, pero quedó en suspenso por las reticencias de la compañía granadina

ñías que se afilian para acceder a sus servicios).

Si en 2014 se cierra con éxito esta operación sería la culminación de un proyecto que se remonta a 2011. Aquel ejercicio, para tratar que estas dos entidades fortalecieran su balance (ambas superarían los 500 millones de euros en «riesgo vivo») y se convertirían en la quinta SGR del ranking nacional), la Junta de Andalucía ya impulsó abiertamente la fusión de estas dos sociedades.

En 2008 se había dado un primer paso con la integración de la cordobesa Crediaval en Suraval. Tres años después se inició el matrimonio de ésta con Avalunión, pero la oposición de ésta última (por el miedo a que Granada perdiera la sede y los centros de decisión) paralizó el proceso. De hecho, ante el rechazo de Avalunión, la Consejería de Economía llegó a enviar un requerimiento notarial para que aceleraran la fusión.

## Cambios

A lo largo de 2013 se han dado una serie de cambios en la firma granadina que han ayudado a mitigar las reticencias. Su presidente, Miguel Santaella Rodríguez, dimitió en febrero del pasado año alegando que la Junta de Andalucía había tomado el control del consejo. La llegada de Javier González de Lara ha servido para reactivar las negociaciones.

Las sociedades de garantía recíproca avalan a las pymes en sus inversiones y ofrecen asesoramiento financiero cubriendo sus desembolsos en la adquisición de bienes de equipo y maquinaria, naves industriales, locales comerciales y oficinas, así como operaciones de leasing, reestructuración de deuda y financiación de circulante. Suraval ha avalado a 7.800 pymes y tiene un riesgo vivo de 251,2 millones de euros y unos recursos propios de 26,2 millones (a cierre de 2012).

## Futuro organigrama

**Fedeme entrará con una vicepresidencia en la CEA y saldrá Antonio Ponce**

ABC  
 SEVILLA

Los presidentes de las confederaciones de empresarios de Granada, Gerardo Cuerva, y de Cádiz, Javier Sánchez Rojas, y los presidentes de la Federación de Empresarios del Metal de Sevilla (Fedeme), Julián Gómez Gotor, y de la Federación Española de Industriales Fabricantes de Aceite de Oliva (Infaoлива), Manuel Alfonso Torres, presentarán sus candidaturas a ser vicepresidentes de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), en el proceso abierto tras el anuncio de no repetir al frente de la patronal andaluza efectuado por su actual presidente, Santiago Herrero (imputado en la investigación por la presunta estafa en la promoción de viviendas protegidas en Sevilla Este).

Estos cuatro dirigentes han comunicado a sus respectivas juntas directivas su intención de formar parte del equipo de González de Lara, en el caso de que se haga efectiva la elección de éste el próximo 23 de enero en la asamblea electoral de la CEA. Gerardo Cuerva y Javier Sánchez Rojas relevarían a los actuales vicepresidentes territoriales (entre ellos al onubense Antonio Ponce) mientras que Julián Gómez Gotor y Manuel Alfonso Torres ocuparían las vicepresidencias sectoriales (sustituyendo a José Manuel Ledesma de la Cruz y Federico Muela Velasco).

El futuro presidente ha mostrado su intención de mantener al actual secretario general (Antonio Carrillo) y quedarán por elegir los 14 vocales (entre territoriales y sectoriales), además de otros cargos como el tesorero.

▶ MIJAS

## Un foro busca consolidar el tejido empresarial femenino de la provincia

El segundo encuentro comarcal del proyecto reúne a un centenar de mujeres profesionales

David Azuaga MIJAS

La Asociación de Mujeres Profesionales Empresarias de Málaga (Amupema) celebró ayer el segundo foro de *networking* comarcal del proyecto E-Mujeres en Red. La cita se desarrolló en el Centro de Industrias del Ocio de Mijas (CioMijas) y acudieron un centenar de mujeres profesio-

cionales de la comarca de la Costa del Sol. Esta iniciativa busca la mejora y consolidación del tejido empresarial femenino de la provincia. Al acto de inauguración asistió la diputada de Igualdad de la Diputación de Málaga, Pilar Conde.

El objetivo es potenciar el talento emprendedor de la mujer en la provincia, promover su participación, crear redes comerciales y fijar contactos entre ellas. Durante todo el día se conformaron grupos de trabajo para conocer las ideas de las participantes y poder establecer contacto unas con otras para lograr el beneficio en sus nego-



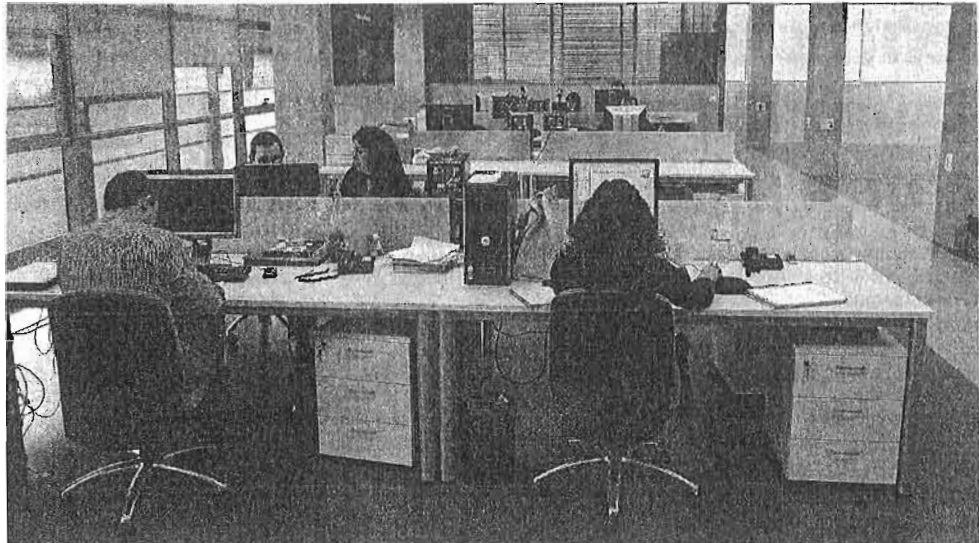
El foro empresarial celebrado en el CIO Mijas.

cios. Asimismo, se pretendió aumentar las sinergias entre las diferentes asociaciones de mujeres empresarias. "Para ello es esencial la colaboración de Amupema, que conoce muy bien la situación de la provincia en este sentido", dijo la diputada de Igualdad, Pilar Conde, quien resaltó el papel de este foro porque "supone una plataforma de crecimiento y de apoyo que no existía hasta ahora".

El proyecto E-Mujer contempla la celebración de ferias comarcales en las que se realizará una exposición profesional de las emprendedoras indistintamente del ámbito al que se dediquen: artesanal, comercio, o sector servicios, entre otros. Las ferias se harán en establecimientos de singularidad turística de la provincia. Los municipios de Humilladero, Ronda y Coín acogerán el resto de encuentros comarcales tras Torrox y Mijas.

Málaga hoy 17 ENE. 2014





La sede central de la compañía malagueña está en el PTA. :: sur

## La malagueña Tedral prepara su desembarco en Dubai

Esta compañía tecnológica continúa su expansión internacional con la apertura de una oficina en Emiratos Árabes

**MÁLAGA.** La empresa malagueña Tedral no conoce límites. Desde que naciera en el año 2001, no ha dejado de crecer y, ahora, a sus oficinas de Londres y Wisconsin (EE UU) se suma la que abrirá este año en Dubai (Emiratos Árabes) una vez concluyan todos los trámites administrativos. Así lo ha confirmado uno de sus fundadores y asesor científico, Emilio López Zapata, quien ha resaltado la conveniencia de este proyecto para atender la demanda de una cartera de clientes cada vez mayor. «Creemos que hay que estar presentes en Oriente Medio, porque es un mercado con una gran producción audiovisual y que tiene multitud de televisiones, además de cuantiosos recursos», explica.

Actualmente, más del 80 por ciento del mercado nacional disfruta de su tecnología, basada en el desarrollo de productos informáticos muy especializados para el sector de la televisión y el cine. Tras más de una



**SUSANA ZAMORA**

✉ szamora@diariosur.es

década de trabajo, en la que han pasado de 10 a 82 empleados (70 de ellos son ingenieros), la compañía no deja de crecer, sobre todo, en el extranjero. Están presentes en 19 países y el 80 por ciento de su facturación, que de media ronda los ocho millones de euros, es resultado de su expansión internacional.

Emilio López, que es también catedrático de Arquitectura y Tecnología de Computadores en la Universidad de Málaga (UMA), destaca la apuesta constante por la investi-

**La facturación media de Tedral es de ocho millones y ha pasado de 10 a 82 trabajadores en una década**

gación y la profesionalidad como factores claves del crecimiento de una compañía que busca incrementar la productividad de sus clientes, logrando que rentabilicen su inversión en productos de calidad.

Lo que diferencia a Tedral de otras que desarrollan tecnología a la carta para empresas (venden horas de ingeniería), es que diseña sus propios productos, que el cliente compra si le interesa y que Tedral configura para que obtenga el mayor rendimiento posible. «De esta forma, la propiedad intelectual siempre queda en manos de la compañía», apunta.

López Zapata recuerda que Tedral nace con un nicho de mercado muy importante. Las televisiones necesitan almacenar y procesar horas y horas de archivos. Fue el caso del proyecto de digitalización y archivo de Radio Televisión Española, en el que con medio millón de horas de contenido en múltiples formatos y más de 50 años de historia, se convirtió en el trabajo más importante y ambicioso realizado en el sector audiovisual. A partir de ahí, los trabajos se multiplicaron y los reconocimientos, también, como el Premio Nacional de Innovación en Informática (Marenstrum) 2011.

# Málaga lleva a Fitur su oferta por segmentos para reforzar su liderazgo en turismo urbano

► La capital tendrá un expositor propio de 160 metros cuadrados y pondrá en marcha en Madrid la promoción «Málaga me gusta»

ÁLVARO SÁNCHEZ MÁLAGA  
► @alvaros\_a

■ Málaga llega a la trigésimo cuarta edición de la Feria Internacional de Turismo (Fitur) de Madrid, que se celebra la próxima semana, como el destino urbano que «más crece en toda España». Así lo firmó ayer el concejal de Cultura, Turismo y Deporte, Damián Caneda, en la presentación del expositor malagueño, que contará con 160 metros cuadrados en el pabellón 7 del recinto ferial de Ifema, 25 metros cuadrados más que el año pasado.

Como novedades, el espacio del Ayuntamiento de Málaga, que disfrutará un año más de un expositor propio, contará con un Aston Martin cedido por el Museo Automovilístico, que se trasladará a Madrid; y un nuevo portal turístico de la ciudad (*malagaturismo.com*), que estará disponible en siete idiomas. Coincidiendo con el lanzamiento de la nueva web, el Área de Turismo pondrá en marcha la acción promocional «Málaga me gusta», en la que dos reporteros irán realizando entrevistas en el mostrador de Fitur para más tarde subirlas a la web *malagamegusta.es* y que los interesados puedan conocer la opinión de los visitantes. «En vez de hacer un anuncio de promoción de la ciudad, este año hemos preferido que sean los propios visitantes los que la promocionen», contó Caneda.

El expositor, con un presupuesto previsto de 69.000 euros, que supone un 6% más que el año pasado, contará con una amplia selección de imágenes significativas de los equipamientos culturales e hitos más emblemáticos de la capital, además de varias actuaciones



Javier Hernández y Damián Caneda avanzaron ayer la agenda de Málaga en FITUR. LA OPINIÓN

durante las jornadas. La distribución del espacio contempla un área profesional y una zona expositiva, con un amplio mostrador que aunarán tanto la oferta privada como la oferta institucional.

La delegación malagueña, encabezada por el alcalde, Francisco de la Torre, mantendrá durante la feria un total de 60 citas con touroperadores, agentes de viajes, organizadores de congresos, empresarios hoteleros o directores de las Oficinas Españolas de Turismo (OET).

Durante los cuatro días que se alarga la feria, del 21 al viernes 24 de enero, la comisión tendrá entre los actos más destacados la renovación del acuerdo de cola-

boración con la compañía Turkish Airlines, que promociona a Málaga en los mercados de media y larga distancia de Europa y Asia, o la presentación del proyecto Andalucía Romántica, que aglutina en un mismo producto las ofertas del Museo Carmen Thyssen, el Museo del Vino y el Museo de Artes y Costumbres Populares. Además, se realizarán exposiciones sobre la Semana Santa, la Copa del Rey de Baloncesto o el programa de actividades del Carnaval de la ciudad.

Como viene siendo tradicional en los últimos años, el Ayuntamiento presentará su nueva web y su oferta turística a agentes del sector el día antes del inicio de la

feria, en un acto que se celebrará en la Casa de América.

Durante esta feria, la ciudad reforzará su posición para consolidar las cifras que la han convertido en el destino urbano que más ha crecido de toda España. «Somos un destino transformado, vivo y atractivo», apunta Caneda, que añadió que apostará por la promoción de una oferta segmentada y adaptada a todos los perfiles de turistas. Así, se centrará en cultura, cruceros, idiomas y congresos, convenciones e incentivos, sin olvidar otros más emergentes como el de naturaleza, gastronomía o compras, que se quieren impulsar durante este año.

## FITUR

LOS MUNICIPIOS PRESENTAN SU OFERTA EN LA FERIA

### Antequera presentará un nuevo cartel turístico

► Antequera estará presente en Fitur 2014 a través del Patronato de Turismo de la Costa del Sol con una amplia promoción que incluye un nuevo cartel donde se muestran la mayoría de los recursos de la ciudad y un vídeo realizado por el cineasta Salvador Álvarez que moderniza la imagen de la ciudad. Además, presentarán una nueva tarjeta descuento en la que participan ocho empresas locales.

### Benalmádena lleva a Madrid su oferta para todo el año

► Benalmádena informará en Fitur del calendario de eventos que se desarrollarán durante este año y que tienen como objetivo fortalecer el destino, especialmente en temporada baja.

### Marbella centrará su promoción en los mercados internacionales

► Marbella centrará su estrategia de promoción en los mercados internacionales para aumentar la cuota de turistas extranjeros, para lo que ha cerrado unas cuarenta reuniones. Se presentarán las nuevas ediciones de Marbella Luxury Weekend, el Foro La Zagaleta y el Starlite Festival, adelantó ayer la alcaldesa, Angeles Muñoz.

### Nerja tendrá un expositor propio en la feria de Madrid

► El Ayuntamiento de Nerja recuperará la próxima semana un expositor propio, de unos 80 metros cuadrados en Fitur 2014, donde se presentará el cartel del 55 Festival de la Cueva de Nerja y los actos por el 30 aniversario del carnaval de la localidad.

## Más de 150 profesionales se reúnen en un encuentro de organizadores de congresos

E. P. MÁLAGA

■ La Federación Europea de Asociaciones de Organizadores Profesionales de Congresos (Eafpc) celebra este viernes y sábado -17 y 18 de enero- la sexta edición de su congreso anual en las instalaciones del Palacio de Ferias y Congresos de Málaga (Fycma), congregando a más de 150 profesionales procedentes de 14 países europeos.

A la presentación del encuentro, que tuvo lugar ayer, acudieron el concejal de Cultura, Turismo y Deporte del Ayuntamiento de Málaga, Damián Caneda; el director general del Patronato de Turismo Málaga-Costa del Sol, Arturo Ber-

nal; el director gerente de Turismo Andaluz, Francisco Artacho, y el presidente de la Federación Española de Empresas Organizadoras Profesionales de Congresos (OPC España) y representante de Eafpc, Vicente Serrano.

Este encuentro, una de las citas más relevantes del sector MICE, se convierte en un punto de intercambio de ideas y networking para los miembros de Convention Bureau, hoteles, restaurantes, agencias, palacios y oficinas de congresos, patronatos de turismo, entre otras entidades.

Bajo el tema Smart Congress, este evento -organizado por OPC España- cuenta con un programa



Artacho, Caneda, Bernal y Serrano, ayer en la presentación. G. TORRES

de ponencias y sesiones de trabajo donde se abordará desde la perspectiva de la innovación los avances en diferentes áreas clave del sector y su aplicación en la celebración de congresos y eventos.

Así, en una ciudad como Málaga, posicionada como una de las

urbes de referencia energética, se tratarán temas como los beneficios que pueden aportar las ciudades sostenibles como sedes de eventos, el uso de las tecnologías o la presentación de nuevos proyectos para el sector.

«El programa es muy especifi-

co y está muy ligado a los nuevos tiempos y las nuevas tendencias», señaló Serrano, que definió el encuentro como un congreso smart, en un destino como Málaga, «caracterizado dentro de las ciudades inteligentes por ser pionera en este tipo de actuaciones». Por su parte, Caneda destacó que Málaga es una ciudad que «combina cultura y turismo con tecnología». «Para el sector de congresos es muy importante que funcione toda la ciudad».

Málaga es una apuesta segura, siempre ha demostrado su capacidad para acoger este tipo de eventos», a lo que se suma la «gran infraestructura de la que dispone para ello», aseveró el director gerente de Turismo Andaluz, Francisco Artacho, mientras que Arturo Bernal dijo que el encuentro «tiene que servir como una plataforma para el intercambio de ideas y para establecer una estrategia de futuro».

# Málaga estrenará una nueva 'web' en Fitur adaptada a mercados emergentes

Caneda avanza que contarán con un expositor mayor e invertirán más para reforzar la apuesta por el turismo español

**:: PILAR MARTÍNEZ**

**MÁLAGA.** La capital malagueña aprovechará la Feria Internacional de Turismo (Fitur), que abre sus puertas el próximo miércoles, para presentar la nueva 'web' [www.malagaturismo.com](http://www.malagaturismo.com), adaptada a mercados emergentes como Rusia, China o Corea y con herramientas que permiten interactuar con los viajeros. Lo hará en un acto en la Casa de América, en la jornada previa a la muestra, que estará presidido por el alcalde de Málaga, Francisco de la Torre, y al que asistirá la Secretaria de Estado de Turismo, Isabel Borrego, junto a directores de una decena de oficinas de turismo de España y profesionales del sector. El concejal de Cultura, Turismo y Deporte, Damián Caneda, explicó que la nueva 'web' estará disponible en siete idiomas, entre ellos, el chino, ruso y coreano, y cuenta con un diseño más ágil y atractivo. Además, explicó que con el lanzamiento de este nuevo portal han organizado en esta edición de Fitur el concurso 'Málaga me gusta' para promover entre los viajeros que comenten su experiencia en la capital y las posibilidades turísticas que ofrece. Entre los participantes se sortearán unos fines de semana en Málaga.

La ciudad volverá a desplegar su oferta en esta feria en un expositor propio, que este año amplía su superficie hasta los 160 metros. El reto es conseguir recuperar el turismo nacional, por lo que también han programado un mayor número de actividades, que se prolongarán en el fin de semana para el público general. Por ello, prevén invertir un 6 por ciento más, elevando el presupuesto hasta los 69.000 euros. Una treintena de empresarios acuden con el área de Turismo, que tiene programadas más de sesenta citas con operadores y aerolíneas y lleva en cartera la firma de varios acuerdos para atraer más turistas.

Caneda explicó, que a falta de los



Javier Hernández y Damián Caneda, ayer en la presentación de los actos de Málaga en Fitur. :: sus

datos de diciembre, los hoteles de la ciudad cerrarán el año con casi un millón de viajeros, que realizaron unas dos millones de pernoctaciones, lo que supone un aumento del 7%. «Este incremento supera en dos puntos las previsiones establecidas. Llegamos a Fitur con el objetivo de robustecer la imagen de un destino transformado, vivo y atractivo», de-

claró el concejal.

Por su parte, Luis Eduardo Cortés, presidente del Comité Ejecutivo de Ifema, tachó ayer esta edición como la del «año de las luces» porque cuenta con la participación de 9.000 empresas, 165 países y se espera la llegada de unos 200.000 visitantes. Además, el impacto económico se estimó en 180 millones.

La trigésimo cuarta edición de Fitur será inaugurada por los Príncipes de Asturias y ocupará 54.000 metros cuadrados, distribuidos en ocho pabellones, lo que supone un descenso de 2.000 metros cuadrados. Cortés restó importancia a este dato y aseguró: «2014 pone fin a un periodo oscuro en el turismo, ya que todos los datos mejoran».

## Marbella aprovechará para abrirse camino en China

**:: N. CASTRO / E. CABEZAS**

**MARBELLA / NERJA.** Marbella aprovechará su estancia en la Feria Internacional de Turismo (FITUR) para abrirse paso en el mercado chino y fidelizar nuevos ricos. La delegación marbellí mantendrá encuentros con el director de Turismo de China y su homólogo en la Oficina Española de Pekín a fin de que estos responsables guíen los pasos para penetrar en el gigante asiático.

«Numéricamente el turismo chino en la ciudad es muy pequeño. Sin embargo, es el que más dinero gas-

ta, incluso por encima del visitante ruso», advierte el concejal del ramo, José Luis Hernández.

Los representantes del municipio han cerrado alrededor de 40 reuniones con miembros de empresas y embajadores y ministros de Turismo de otros países que también se consideran clave para el crecimiento de la 'Milla de Oro', como Marruecos, Omán, Emiratos Árabes, Líbano, Dubai y Rusia. Es previsible que se firmen casi una decena de acuerdos promocionales con portales como Hotelbeds y TripAdvisor y compa-

ñías como Renfe. En el mismo sentido se sellarán pactos con Turkish Airlines y Emirates. Hernández destacó la importancia de la alianza que se sellará con la primera de estas aerolíneas, que afianzará los planes de en el mercado chino.

**'Stand' propio de Nerja**

Por su parte, el Ayuntamiento de Nerja y la Fundación de la Cueva recuperarán este año el expositor propio. Presentarán el programa del 55.º Festival de Música y Danza, que tendrá lugar en julio, y el 30.º Carnaval, que se celebrará el próximo mes.

Por otra parte, Benalmádena informará en Fitur del calendario de eventos que se desarrollarán durante este año y que tienen como objetivo fortalecer el destino.



# La morosidad y la negativa de los bancos al crédito empañan el aumento de autónomos

► El número de afiliados al RETA crece en casi 3.800 personas en 2013 y podría hacerlo casi el doble este año ► El 60% de los autónomos sufre impagos de clientes públicos y privados ► Sólo el 27% de los que van al banco reciben el crédito que piden

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MÁLAGA

► @josevirodriguez

■ La falta de crédito bancario y la morosidad de los clientes -ya sean privados o públicos- siguen siendo, junto al bajo consumo y la consiguiente caída de actividad, dos de las principales lacras padecidas por el colectivo de autónomos, según el «Barómetro de opinión de los autónomos andaluces de 2013» presentado ayer por la Asociación de Trabajadores Autónomos de Andalucía (ATA-A). El sector, pese a todo, encara el 2014 con algo más de optimismo. La cifra de afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) tocó en Málaga un suelo de 92.000 personas en el año 2011, pero ha repuntado hasta situarse en 97.370 a finales de 2013. Este pasado año se cerró en concreto con una subida de casi 3.800 personas en el RETA y un crecimiento del 4,1%. Si las perspectivas económicas se confirman, la subida para este año podría ser cercano al doble, según calcula el vicepresidente de ATA Andalucía, Rafael Amor, con lo que la provincia podría afianzarse como una de las palancas de la recuperación y acercarse al máximo histórico de 102.000 que se alcanzó justo antes del estallido de la crisis.

El «Barómetro de opinión de los autónomos andaluces de 2013» constata que la comunidad andaluza es líder en crecimiento de autónomos (11.166 en 2013 para un total de casi 471.000) en relación a los datos obtenidos en el resto de las regiones de España aun precisando que el 52,5% calificó el ejercicio como «negativo» para la marcha de su negocio. Uno de cada tres autónomos andaluces (el 35,1%) piensa ya que el 2014 será un año de inflexión donde mejorará la economía, porcentaje superior al 32,1% registrado en el anterior barómetro.

Y aunque el 28,7% de los encuestados afirma que tendrán que prescindir de un trabajador en 2014 son un porcentaje superior, el 31,3%, los que aseguran tener intención de contratar a trabajadores a lo largo de este año.

El presidente de la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos (ATA), Lorenzo Amor, afirmó que el 2013 fue un año «difícil» para muchos autónomos, pero recalca que, por lo menos, «han mejorado las expectativas». Amor aseguró que si en 2008 los autónomos «fueron los primeros en destruir empleo, ahora serán también «los primeros en crearlo».

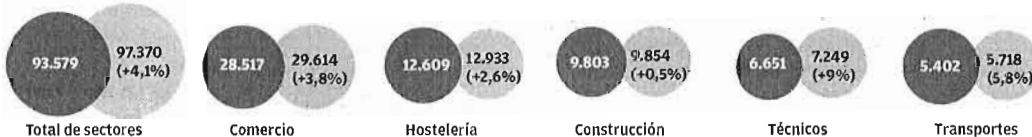
«La creación de empleo es inminente si se mantienen los niveles actuales de crecimiento», afirmó Lorenzo Amor.



El comercio es uno de los sectores que reúne a más autónomos en Málaga. LA OPINIÓN

## PRINCIPALES DATOS DE AUTÓNOMOS POR SECTORES EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA

EVOLUCIÓN 2012-2013 ● 2012 ● 2013



Fuente: Asociación de Trabajadores de Autónomos

DPTO. INFOGRAFÍA | LA OPINIÓN

### El rechazo de los bancos se produce pese a que la mayoría sólo pide cantidades de entre 18.000 y 30.000 euros

En el apartado de la financiación, los bancos siguen siendo un quebradero de cabeza para los autónomos por su negativa a conceder o renovar pólizas de crédito. «Siguen siendo una de las asignaturas pendientes», explicó el vicepresidente y responsable institucional de la entidad en Andalucía, Rafael Amor, que matizó sin embargo que la situación en 2013 fue ya algo mejor que en el ejercicio precedente.

En todo caso el cuadro que pinta el barómetro de la ATA es inquietante: sólo uno de cada tres autónomos -el 36,8% - llamaron a la puerta de un banco en 2013 a pedir crédito, ya que el 63,1% lo dio por imposible ante las continuas negativas recibidas. Y de los que fueron, más de la mitad (51,9%) recibió de nuevo un «no» por respuesta. Únicamente uno de cada cuatro -el 27,2%- afirma haber

obtenido el crédito que solicitaba mientras que otro 19,4% recibió un préstamo, pero de menor cuantía del que necesitaba.

Lo más sangrante de todo es que las cantidades reclamadas por los autónomos no parecen «desorbitadas», tal y como recoge la ATA en su informe. El 43,3% de los autónomos solicitó una cantidad que no superaba los 18.000 euros y el 63,4% lo hizo por una cuantía inferior a 30.000 euros.

### El 60%, con clientes morosos

El otro gran problema al que se enfrentan los trabajadores es la morosidad. Casi el 60% de los autónomos de Andalucía afirman verse afectados por los impagos, un porcentaje casi similar al del pasado año. Lo más positivo en este apartado es que ha descendido ligeramente el tiempo de demora de los autónomos en el cobro de sus facturas pendientes. Bajan los casos de facturas impagadas más allá de los seis meses. Ahora el grueso se concentra en el 21,9% de afectados que suelen esperar para cobrar sus facturas entre 60 y 90 días y el 43,6% que pre-

### TIENEN HASTA EL 31 DE MARZO

### Sólo el 20% apuesta por el IVA de caja

► Según ATA Andalucía, no llega ni al 20% el porcentaje de autónomos que afirman estar dispuestos a acogerse al IVA de caja, unas de las medidas más importantes de la Ley de Emprendedores y que permitirá pagar este impuesto sólo cuando se haya cobrado la factura, y no antes. Los autónomos tienen hasta el 31 de marzo para aplicar esta modalidad de pago del IVA. Los resultados de la encuesta muestran un «gran desconocimiento» en torno al tema. Un 50,2% no tiene muy claro todavía que va a hacer y otro 30,1% manifiesta su intención de seguir tributando el IVA como hasta ahora.

El IVA, además, es el impuesto elegido por los encuestados en caso de una hipotética bajada de los tributos. Un 36,7% lo preferiría, por delante del 30,2% que apuntaría a una rebaja de las cotizaciones sociales y al 28,8% que tocaría el IRPF. L.O. MÁLAGA

cisa de un periodo de entre tres y seis meses. La ATA lamentó que el «vórtice» de la morosidad en España haya partido precisamente de las propias administraciones públicas.

«Es inadmisibles que tarden más de cuatro meses en pagar a sus proveedores, eso no es ser socialmente responsable. Si a los ciudadanos se les obliga a pagar sus impuestos y sus tasas en tiempo y forma, la administración también debe hacerlo», aseguró Amor.

La ATA recordó que la tardanza en el pago por parte de los poderes públicos se ha reducido de los 151 días de media de ejercicios anteriores hasta los 129 del pasado año. Sin embargo, recordó que el objetivo debe ser que las administraciones paguen en 30 días, tal y como está estipulado por ley.

De la misma manera, aseguró que han pedido al Gobierno que establezca un régimen sancionador para las administraciones que no paguen en tiempo y forma. «Que les caiga un 20% de recargo, al igual que a los autónomos les cae actualmente», dijo.



## Un catedrático, nuevo jefe del área laboral en la CEOE

M. V. GÓMEZ, Madrid

Jordi García Viña, catedrático de Derecho Laboral de la Universidad de Barcelona, será el nuevo responsable de Relaciones Laborales de CEOE. García Viña sustituye así a José de la Cavada en las negociaciones del diálogo social, según fuentes de la organización. García Viña también es socio de Sagar-doy, bufete de abogados especializado en temas laborales.

El puesto de director de Relaciones Laborales estaba vacante desde que la semana pasada CEOE despidió con 20 días por año trabajado a José de la Cavada. Durante la infructuosa negociación para la salida de De la Cavada, la patronal se ha debatido entre sustituirle con alguien ya vinculado a las organizaciones patronales o con alguien de fuera, perfil por el que se ha optado.

## Economía

# Báñez insta a las empresas a pagar la subida de cuotas con los beneficios

La ministra de Empleo responde a CEOE y dice que no haga política social con cargo al Estado

Asegura que la medida aumenta la protección social y beneficia a los salarios medios y bajos

José María Triper MADRID.

El Gobierno no va a retirar el Real Decreto Ley que obliga a empresas y trabajadores a cotizar por las retribuciones en especie, hasta ahora exentas, y tampoco lo tramitará como proyecto de Ley, lo que impide la posibilidad de modificaciones a través de enmiendas en la tramitación parlamentaria.

Así lo confirmaba ayer la ministra de Empleo, Fátima Báñez, quien instó a las empresas a hacer "su política social con cargo a los beneficios empresariales y no con cargo al sistema de protección social".

Báñez, que compareció ayer a petición propia ante la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Congreso de los Diputados, respondía así a la petición de la patronal CEOE para que retirara el citado Real Decreto, que obliga a las empresas a cotizar a la Seguridad Social, desde el 1 de enero, por conceptos hasta ahora exentos, como los vales de comida, las dietas de transporte, las ayudas para guardería, los planes de pensiones, las *stock options*, las donaciones promocionales o los seguros médicos privados.

"Si un cheque guardería es bueno para la conciliación en una empresa, lo será porque es bueno para la conciliación, no porque no cotice a la Seguridad Social, afirmó la ministra en el Congreso, al tiempo que matizaba que en el decreto ley se mantiene la exclusión de las cotizaciones de "las dietas de transporte y manutención", que "perfectamente pueden ser en tickets restaurante". "No hagamos demagogia con estas cosas, porque creamos una alarma injustificada y no se piensa en el interés general".



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ayer a su llegada a la Comisión de Empleo del Congreso. EFE

Ante el rechazo unánime de todos los grupos de la oposición a este aumento de las cotizaciones, Fátima Báñez explicó que la medida no supone un incremento de los tipos sino una ampliación de las bases de cotización a elementos excluidos del salario".

Aprovechó también Báñez este punto para cuantificar el esfuerzo que su Departamento realiza en favor de los empresarios, avanzando que la Seguridad Social concedió el año pasado 116.383 aplazamientos de pago de cotizaciones, un 11,49 por ciento más que en 2012, por im-

porte de 2.200 millones de euros. La titular de Empleo anunció también que el Real Decreto se convendrá la próxima semana en el Congreso de Diputados, asegurando que beneficiará "a todos los trabajadores, sobre todo a los que tienen salarios medios y bajos".

"El empleado siempre gana cuando se cotiza por todas las retribuciones que recibe", dijo la ministra, quien justificó la decisión del Gobierno porque supone "apostar por la transparencia", ya que todas las empresas estarán obligadas a "registrar todos los conceptos por los que se cotiza, lo que garantizará también una mayor competencia" entre las compañías.

Explicó que con el cambio normativo se mejora la "equidad y el apoyo a los trabajadores, porque a mayor cotización tendrán mayor protección social en forma hoy de prestaciones, como la de incapacidad temporal o desempleo, si tuvieran que utilizarse, y mañana con mayores pensiones".

Las empresas de vales de comida advierten de que el Estado perderá 100 millones en ingresos

Por su parte, la Asociación Española de Emisores de Vales de Comida y Otros Servicios (Aeevcos) advirtió también ayer de que el sector de la restauración podría perder unos 11.000 empleos por este aumento de cotizaciones y que la actividad total generada por los vales de comida supera los 600 millones de euros. De este modo, el Estado vería disminuida su recaudación neta en unos 100 millones de euros, debido a la menor recaudación por IRPF, IVA, Seguridad Social e Impuesto de Sociedades de las empresas de restauración.

## Se gastará "lo que haya que gastar" para el empleo joven

J. M. T. MADRID.

La Garantía Juvenil de la Unión Europea fue el segundo de los grandes temas que abordó Fátima Báñez ante los diputados de la Comisión de Empleo, para recordar que España sólo recibirá en 2014 y 2015 una prefinanciación del 1 por ciento del total de los fondos signados a cada programa operativo del Fondo Social Europeo, aunque añadió que el Gobierno "gastará lo que ten-

ga que gastar para que este programa aplique en tiempo y forma, porque el empleo joven es una absoluta prioridad".

España debe recibir 1.800 millones de la UE, con cargo a los ejercicios 2014 y 2015, para implementar la Garantía Salarial, de los que aproximadamente la mitad corresponden al Fondo Social Europeo, grama, por lo que el Ejecutivo español deberá adelantar el 99 por ciento de los recursos previstos en

2014 procedentes del Fondo Social para ejecutar las actuaciones que se prevean en cumplimiento de la Garantía y sólo podrá presentarse a cofinanciación actuaciones terminadas y pagadas, una vez concluido el proceso de verificación y certificación del gasto.

Esto supone un adelanto de 891 millones de euros, que en principio deberán habilitarse mediante un crédito extraordinario que el Ejecutivo de Mariano Rajoy está ne-

gociando con Bruselas para que no compute como déficit.

"El Gobierno no va a eludir sus responsabilidades y se financiarán cada una de las actuaciones", aseguró la ministra, quien se mostró convencida de que revisión de recepción de los fondos europeos no significa que 2014 y 2015 vayan a ser "dos años perdidos".

Báñez aclaró también que a la hora de distribuir los fondos para la implantación de la Garantía Juve-

nil, éstos se destinarán en un 50 por ciento a las comunidades autónomas en función de sus tasa real de desempleo, que los aplicarán de acuerdo con un catálogo de actuaciones conjunto.

La ministra avanzó, asimismo, que el Consejo de Ministros aprobará en las próximas semanas la extensión de los incentivos vigentes a la contratación a los jóvenes menores de 25 años beneficiarios de la Garantía Juvenil.

# Báñez se niega a retirar el alza de cuotas que exigen las empresas

► La ministra contesta a CEOE y Cepyme que si quieren hacer política social la hagan con sus beneficios

Y. G., S. A.  
MADRID

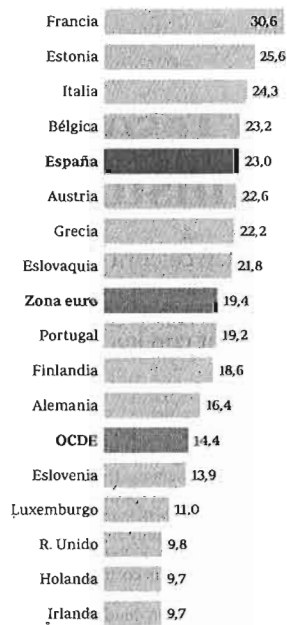
No habrá marcha atrás. La exigencia de CEOE y Cepyme al Ministerio de Empleo de que retiren la norma que obliga a empresarios y trabajadores a pagar a la Seguridad Social por beneficios sociales como los vales de comedor o las aportaciones a seguros o planes de pensiones ha caído en saco roto. La ministra de Empleo, Fátima Báñez, fue ayer rotunda y afirmó que la política social de las empresas españolas debe ir con cargo a sus beneficios empresariales y no al sistema de protección de la Seguridad Social, informa Ep.

Antes de comparecer ante la Comisión de Empleo del Congreso, Báñez aseguró que lo «razonable» es que empresas y trabajadores «negocien condiciones salariales mejores para todos» en búsqueda de una «mejor protección social» de los trabajadores. Y eso se logra si todo el salario -dinerario y en especie- cotiza a la Seguridad Social, y si las empresas «hacen su política social con cargo a sus beneficios, y no al sistema de protección social», recalzó.

Cree la ministra que la medida beneficiará «a todos los trabajadores, sobre todo a los que tienen salarios medios y bajos». «El empleado siempre gana cuando se cotiza por todas

## Cotización social del empresario

En % del coste laboral



Fuente: OCDE

ABC

las retribuciones que recibe», dijo Báñez. Puso como ejemplo que en un salario de 1.050 euros mensuales, donde 50 euros se reciben en especie sin cotización, supone una diferencia del

5% tanto en la prestación por incapacidad temporal o desempleo, como en las futuras pensiones.

«Nadie entendería» que precisamente cuando comienza la recuperación económica las empresas que tienen política social (como cheques bebé, ayudas al transporte o aportaciones a planes de pensiones, por ejemplo), eliminen esa retribución en especie «en función de si cotizan o no a la Seguridad Social», dijo la titular de Empleo. Y añadió que «si un cheque guardería es bueno para la conciliación en una empresa, lo será porque es bueno para la conciliación, no porque no cotice».

Sin embargo, el malestar entre las empresas es mayúsculo y ha llevado a CEOE y Cepyme a realizar una exigencia formal de retirada del decreto. Se quejan de que esta decisión, que según la memoria de la ley proporcionará unos ingresos extra de unos 900 millones, se une a la subida de un 5% de la base máxima de cotización. Calculan que deberán abordar un coste extra de unos 2.600 millones.

Y es que verán incrementado en el entorno del 31% el coste de los beneficios sociales que tienen pactados con sus empleados de rentas medias y bajas, ya que los que ganan más de 43.163,82 euros al año, cotizan ya por la base máxima. El coste para los empleados con sueldos brutos inferiores a la citada cifra será del entorno del 7% de los beneficios recibidos.

La Asociación Española de Emisores de Vales de Comida y Otros Servicios fue un paso más allá y advirtió que la cotización de los beneficios sociales puede suponer la pérdida de 10.059 empleos en el sector.

## Impacto en la empresa y en la nómina

### ¿A qué beneficios sociales afecta la subida de cotizaciones?

La nueva norma afecta a los pluses de transporte, la entrega de acciones de la empresa, los vales restaurante y los comedores subvencionados, las aportaciones a los planes de pensiones, los seguros médicos y de accidentes y los cheques guardería. Hasta ahora estaban totalmente exentos de cotizar o solo lo hacían por una parte.

### ¿Y cuánto costará a las empresas?

El decreto, que se aplica ya desde el 22 de diciembre, tendrá un coste adicional para las empresas de

casi el 31% de las cantidades que destina a estos beneficios sociales, aunque solo por la parte que aporta para los trabajadores con rentas medias y bajas.

### ¿Cuánto se reducirá la nómina?

En torno al 7% de lo que la empresa aporte por él a un plan de pensiones, de lo que reciba en vales comedor,...

### ¿Y afecta a todos los trabajadores?

No. Solo verán elevadas las cotizaciones los empleados que tengan sueldos brutos anuales inferiores a los 43.163,82 euros, ya que el resto ya cotiza por la base

máxima. Del mismo modo las empresas no tendrán costes adicionales para estos empleados.

### ¿Se reducirán los beneficios sociales que reciben los empleados?

En teoría la reforma no afecta a la existencia de conceptos ya incluidos en convenios colectivos, como los planes de pensiones o los vales comedor, pero se encarece su coste, por lo que es posible que los empresarios quieran reducirlos.

### ¿Y qué ventajas tiene?

Aporta financiación extra a las arcas públicas y eleva la cotización por el trabajador y por tanto su futura pensión.

## ECONOMÍA / POLÍTICA

# Todos los autónomos podrán cobrar el paro y estarán obligados a cotizar por ello

**MÁS FLEXIBILIDAD PARA ACCEDER A LA PROTECCIÓN/** La cobertura se amplía cuando sean despedidos los directivos con control de la empresa o los familiares colaboradores. Todos los trabajadores cotizarán a su sistema de desempleo.

M.Valverde, Madrid

El Gobierno ha emprendido la reforma de la protección por desempleo de los empresarios y trabajadores autónomos, para cumplir una vieja demanda de este grupo social que reúne a más de tres millones de personas. La modificación tiene dos líneas maestras. La primera es aumentar la protección y los trabajadores que se pueden acoger a ella, a cambio, eso sí, de obligar a todo el colectivo a cotizar por ello a la Seguridad Social. Se trata de que el sistema, gestionado por las mutuas de Trabajo y conocido como protección por cese de actividad, pueda autofinanciarse, sin requerir fondos públicos adicionales.

La reforma, que está incluida en la nueva norma que modifica las mutuas de la Seguridad Social, que gestionan esta prestación, aumenta el nivel de protección de los trabajadores autónomos al dar mayor flexibilidad para acceder a la cobertura. Así, a partir de la entrada en vigor de la ley, el beneficiario deberá demostrar a la Administración un saldo negativo -de pérdidas- al cierre del ejercicio, en el balance entre ingresos y gastos. A estos efectos, el primer año de inicio de actividad no cuenta, porque este es el período de cotización que, como mínimo, tiene que acreditar el autónomo.

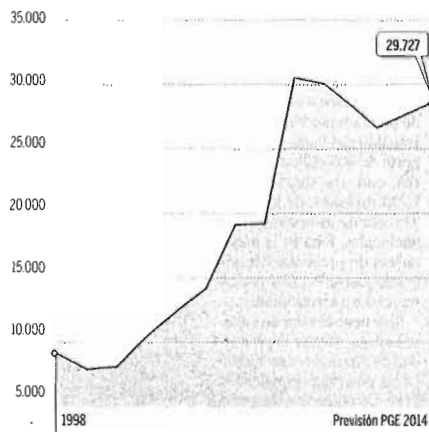
## Flexibilización sustancial

En todo caso, este precepto supone una flexibilización sustancial de los criterios para que el beneficiario pueda tener la protección por desempleo. Hay que recordar que, hasta ahora, para acceder al derecho, el trabajador tenía que demostrar a la Administración que había tenido un resultado negativo equivalente a entre el 20% y el 30% de los ingresos del ejercicio anterior. Algo que muchas veces es imposible de demostrar en el sistema de módulos. Por esta, y otras razones, hasta ahora, las mutuas -que son las que gestionan el cese de actividad- reconocen tan solo el 20% de las solicitudes de protección por cese de actividad.

Sin embargo, la Seguridad Social estima ahora que se tra-

## NUEVOS RETOS PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

> Evolución del gasto total de desempleo  
En millones de euros.



Fuente: Proyecto PGE 2014 y Ministerio de Empleo y Seguridad Social

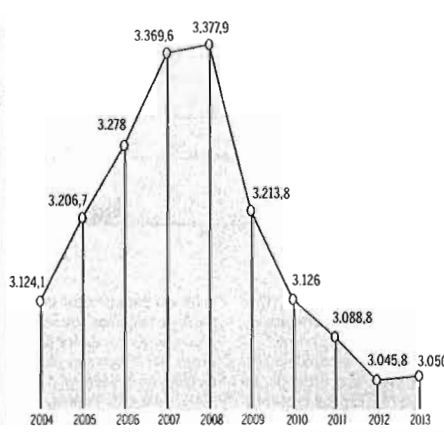
ta de "proteger una situación creada por el cese involuntario de la actividad, no un determinado nivel de endeudamiento o de pobreza".

Por esta razón, Sebastián Reyna, secretario general de UPTA, una de las organizaciones representativas del sector, dice que "la gran reforma de la ley" es la citada apertura de criterios para que el autónomo pueda tener protección por desempleo.

Aumenta también la protección, porque, mediante las correspondientes justificaciones ante la Administración, podrán acogerse a la protección por desempleo quienes incurran en las siguientes causas, como el cese del trabajo por las razones objetivas que suceden en una empresa: económicas, tecnológicas, organizativas y de producción.

También podrán cobrar el paro quienes se queden sin

> Afiliados autónomos en alta en la Seguridad Social.  
En miles de personas.



Expansión

trabajo por la pérdida de una licencia administrativa, siempre que no sea por infracciones penales. Además, podrán solicitar la protección por desempleo quienes se queden sin trabajo por la ejecución de sentencias "judiciales o administrativas", cuyo importe suponga, "al menos", el 30% de los ingresos del ejercicio anterior.

La reforma del cese por actividad de los autónomos au-

menta también la protección de este colectivo, porque, a partir de ahora, entran además en la cobertura los siguientes grupos: los consejeros o administradores de una sociedad, que teniendo funciones de dirección y gestión, tengan el control "efectivo, directo o indirecto" del capital, a partir del 25%, como mínimo, y hasta el 50%.

Esta es una medida importante que afecta, especialmente, a las empresas familiares y a las sociedades laborales. Estos directivos están sin protección por desempleo al ser despedidos y no figurar en el Régimen General de la Seguridad Social. La Seguridad Social calcula que hay medio millón de autónomos en estas condiciones, con responsabilidades de gestión y dirección en sus empresas. Lorenzo Amor, presidente de ATA, también destaca que el Gobierno atiende una vieja reivindicación de los autónomos al admitir que pueda cobrar el cese por actividad el autónomo familiar del dueño, cuando se queda sin trabajo de forma involuntaria por alguna de las causas objetivas: económicas, tecnológicas, organizativas o de producción. En este capítulo se incluye el divorcio o la víctima de violencia doméstica.

## Más protección para arriesgar en el autoempleo

### MÁS FLEXIBILIDAD PARA DEMOSTRAR PÉRDIDAS

El nuevo modelo de protección del desempleo de los trabajadores autónomos permitirá a estos profesionales que puedan acogerse a la medida, siempre que puedan demostrar un saldo negativo entre los ingresos y los gastos, a partir del segundo año. No tendrán que tener unas pérdidas equivalentes a entre el 20% y el 30% de los ingresos del ejercicio anterior, como hasta ahora. Esto es especialmente importante para los que trabajan con módulos, porque tienen muchas dificultades para demostrar su situación.

### SE AMPLÍA LA COBERTURA DEL PARO

A partir de la entrada en vigor de la norma la protección por desempleo de este grupo social, que gestionan las mutuas de la Seguridad Social, también beneficiará a los siguientes colectivos: los familiares del titular del negocio que, como autónomos, colaboren con él y se queden sin trabajo por razones objetivas: económicas, organizativas, tecnológicas o de producción. Los directivos de la sociedad con participación o dominio del capital. Por eso, el Gobierno acaba de subirles la base mínima a 1.050 euros mensuales, igual que en el

Régimen General. También es porque muchos de ellos pagaban menos que sus trabajadores.

### TODOS LOS AUTÓNOMOS TENDRÁN QUE COTIZAR

Precisamente, uno de los puntos más importantes de la reforma es el carácter obligatorio de la cotización en el nuevo modelo de protección del desempleo de los trabajadores autónomos. Se trata de garantizar que el sistema sea autosuficiente y no necesite de fondos públicos adicionales. No obstante, parte con unas reservas de 250 millones de euros mensuales por su escasa protección voluntaria.

## El 80% de los autónomos cotiza por la mínima

¿Por qué pueden escoger su cotización la mayoría de los autónomos? Por su propia idiosincrasia, y la incertidumbre de su actividad, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos tiene una particularidad respecto al Régimen General o de los asalariados. En líneas generales, los profesionales pueden escoger sus bases de cotización a la Seguridad Social. Por esta razón, casi históricamente, el 80% del colectivo hace la aportación mínima establecida para garantizar la pensión del futuro. Es decir, aplicado el tipo correspondiente, unos 250 euros mensuales.

Expansión

¿Cuánto cotizan los autónomos? La base máxima establecida para 2014 es de 3.597 euros al mes, y la mínima, es de 875,50 euros mensuales. Sobre esta horquilla, se aplica el tipo correspondiente. El 29,80% o el 29,30% si el interesado está acogido al sistema de protección por cese de actividad. Si no fuese así, cuando el interesado no tenga cubierta la incapacidad temporal el tipo de cotización será el 26,50%.

¿La edad del autónomo introduce cambios? Sí. A partir de los 47 años, la Seguridad Social sitúa el techo de cotización en la base máxima de 1.926,60 euros mensuales, para aquellos que no hubieran contribuido lo suficiente durante su vida laboral. Se trata de evitar que, por los últimos años de su vida laboral, la pensión final sea superior al esfuerzo de cotización realizado con anterioridad.

¿Cuál es el tipo aplicable al cese de actividad? Hasta ahora es voluntario, y se debe cotizar de manera específica un 2,2%, que descontado medio punto de la aportación por incapacidad temporal, se queda en un 1,7%.



# Báñez se enfrenta a las empresas por la polémica de los vales de comida

**“LA SEGURIDAD SOCIAL NO PUEDE PAGAR LA POLÍTICA LABORAL DE LAS COMPAÑÍAS”** / La ministra emplaza a los empleadores a hacer la política social con sus beneficios, en lugar de esquivar sus contribuciones.

M.Valverde.Madnd

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, suele decir a sus colaboradores que ella sólo responde cuando le atacan. Ayer fue una de esas ocasiones. Báñez aprovechó su comparecencia en el Congreso de los Diputados para responder al ataque furibundo que le dirigió el miércoles la patronal CEOE. Los empresarios pidieron el miércoles al Gobierno que retire su decisión de obligar a las empresas a que coticen a la Seguridad Social por conceptos como los siguientes: los vales de comida; el plus de transporte; el cheque de guardería; las retribuciones en acciones o planes de pensiones, como adelantó EXPANSIÓN el 26 de diciembre pasado.

“Las empresas no pueden hacer su política social a cargo de la Seguridad Social; la tienen que hacer con cargo a sus beneficios”, dijo la ministra en respuesta a la CEOE. Báñez pidió a los empresarios “un poquito de responsabilidad”, ante la posibilidad de que en la negociación colectiva, las compañías comiencen a retirar este tipo de retribuciones en especie.

“Nadie entendería que, precisamente, cuando comienza la recuperación económica las empresas que tienen política social -como los cheques de guardería; las ayudas al transporte, para ir y volver al trabajo, o los vales de comida- eliminen estos conceptos de los convenios “en función de si cotizan o no a la Seguridad Social”, dijo la ministra.

## Desaparición de empresas

En el mismo sentido, y en su comparecencia ante el Congreso de los Diputados, Báñez rechazó las amenazas de los diferentes sectores afectados de que la decisión del Ejecutivo va a causar la desaparición de muchas empresas y la destrucción de muchos puestos de trabajo. “Yo respeto mucho las decisiones empresariales, pero también entiendo -dijo a los diputados- que el Gobierno debe mirar siempre el interés general”.

La Asociación Española de Emisores de Vales de Comida y Otros Servicios contestó a la ministra. Los empresarios ad-



La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ayer, en el Congreso de los Diputados.

## Una andanada en los costes salariales

### ● Más control de los conceptos salariales.

El Real Decreto aprobado por el Gobierno en el último Consejo de Ministros de 2013 obliga a las empresas a comunicar a la Seguridad Social todos los conceptos salariales con los que retribuyen a sus trabajadores. Tanto si cotizan como si no.

### ● Vales de comida.

Se incorporan a la base de cotización los populares cheques de comida que las empresas pagan a sus trabajadores para el menú diario. Báñez dijo ayer que sólo 500.000 personas cobran este salario en especie, frente a una masa laboral de más de 16 millones de personas.

### ● Plus de transporte.

Se trata de la ayuda que reciben muchos trabajadores en el abono del transporte público entre el domicilio y el trabajo. Algunas empresas pagan la gasolina.

### ● Vale de guardería.

Es la ayuda que dan algunas empresas a sus trabajadores para que puedan conciliar mejor la vida laboral con la familiar. Se trata de subvencionar, o pagar totalmente, una guardería próxima al centro de trabajo.

### ● Planes de pensiones y seguro médico.

A partir de ahora, este tipo de complementos de los trabajadores también tendrán que cotizar a la Seguridad Social. Es una medida que choca con la pretensión del Gobierno de favorecer los planes privados de ahorro en la negociación colectiva.

### ● La remuneración en acciones.

Están obligados a cotizar los pagos a los trabajadores en acciones, o participaciones, de la empresa o, en su caso, compañías del grupo.

virtieron al Ejecutivo de que la nueva cotización a la Seguridad Social de los vales de comida de las empresas, tendrá “graves consecuencias” económicas y sociales de esta medida. Esta patronal apuntó

que, con la medida del Ejecutivo, el sector de la restauración recortará en casi 500 millones de euros su facturación, destruirá más de 10.000 empleos a corto plazo, y perderá 275.400 clientes diarios y 48

millones de comidas anuales.

Además, según estos cálculos, realizados por la Universidad de Barcelona, Hacienda perderá recaudación neta en 99 millones de euros, debido a los menores ingresos por

**Báñez pide a las empresas que no reaccionen con recortes en los convenios**

**La ministra apunta que hay trabajadores que no cotizan hasta por un 30% del salario**

**El Gobierno recuerda que en 2013 autorizó a las empresas a retrasar el pago de 2.200 millones**

IRPF, IVA, Seguridad Social e Impuesto de Sociedades. Frente a ello, la ministra recordó que la medida no supone un incremento de los tipos sino una “ampliación de las bases de cotización a elementos excluidos del salario”. “Hay trabajadores que no cotizan a la Seguridad Social por el 30% de su salario”, dijo la ministra tajante, ante las críticas de la oposición. Los grupos parlamentarios acusaron al Gobierno de tomar una decisión que pone en peligro la recuperación; perjudica la creación de empleo y sin ningún tipo de diálogo con la oposición, la patronal y los sindicatos.

La ministra respondió que la Seguridad Social ya está haciendo el “esfuerzo” de permitir a los empresarios que retrasen el pago de cotizaciones sociales -aplazamientos-. Así, el año pasado, el Gobierno concedió 116.383 aplazamientos, un 11,49% más que en 2012, por un importe de 2.200 millones de euros. Además, la ministra explicó que la ampliación de las bases de cotización de hoy beneficiará la pensión de mañana de los trabajadores. Sobre todo, los que tienen salarios medios y bajos. Precisamente, esta es la razón de que CC00 valorase ayer la medida, aunque reconoció que aumenta el coste para la empresa, en torno a un 31%, y reduce la cuantía a percibir por los trabajadores, en torno al 7%, pero también mejora la base de cotización con un “impacto positivo”.

# Báñez exige que la política social de las empresas se haga «con cargo a sus beneficios»

AMPARO ESTRADA



La ministra de Empleo advierte de que se estaba llevando al límite la retribución en especie para eludir el pago a la Seguridad Social

MADRID. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, puso pies en pared tras la revuelta de los empresarios contra la inclusión de diversas retribuciones en especie en la base de cotización, como los vales de comida, las aportaciones empresariales a los planes de pensiones o los gastos de guardería y seguros médicos. Tras el duro comunicado de las patronales CEOE y Cepyme reclamando la retirada del decreto aprobado en diciembre, la ministra contestó que la política social de las empresas deben hacerla «con cargo a sus beneficios y no con cargo al sistema de la Seguridad Social».



Fátima Báñez.

En declaraciones previas a su comparecencia en la Comisión de Empleo del Congreso, Báñez pidió «un poquito de responsabilidad» y señaló que «nadie entendería» que cuando comienza la recuperación económica las empresas que realizan algunas de estas políticas sociales (como los cheque bebé o las aportaciones a planes de pensiones) eliminen esa retribución en especie «en función de si cotizan o no a la Seguridad Social». También rechazó que, como argumentaba CEOE en su comunicado, la decisión del Gobierno vaya a destruir empleo. «No hagamos demagogia con estas cosas porque creamos una alarma injustificada», advirtió la ministra.

Sin embargo, los empresarios sí están alarmados por las consecuencias de la medida. La Asociación Española de Emisores de Vales de Comida (Aeevcos) cree que puede su-

poner la pérdida de más de 10.000 empleos en el sector. Los ticket-restaurantes representan en estos momentos el 17,5% de la facturación total de la restauración y la asociación prevé que el número de trabajadores que lo utilicen se reduzca a la mitad, pasando de 600.000 a 324.000, al igual que la facturación directa generada, que bajaría de 1.056 millones a 556 millones. Según la Federación Española de Hostelería y Restauración (FEHR) se perderían 275.400 clientes diarios y 48 millones de comidas anuales.

La preocupación también existe en otros sectores, como el de planes de pensiones o seguros médicos, así como en las empresas en general ante el aumento de cuotas sociales al que van a tener que hacer frente. La inclusión de estos pagos en especie supondrá el aumento de al menos un punto en las cotizaciones, según los cálculos de CEOE. Sin embargo, la ministra de Empleo recalzó que «a mayor cotización, mayor protección social» y que esto beneficiará sobre todo a los «salarios medios y bajos». Si el pago en especie supone un incremento del 5% de la base de cotización (sobre la que se aplica un tipo conjunto del 28,30%) también representa un incremento del 5% en

la cuantía de la pensión o de la prestación por incapacidad temporal, según el secretario de Estado de la Seguridad Social.

## Críticas

Varios grupos parlamentarios criticaron la medida y la forma en la que el Gobierno la aprobó —mediante un decreto ley a finales de diciembre que será convalidado en el Congreso la próxima semana—. El portavoz del PNV, Emilio Olabarria, señaló que cualquier incremento en las cotizaciones va en contra de la creación de empleo y destacó lo negativo que resulta que afecte a los planes de pensiones complementarios. Por su parte, el portavoz de CiU, Carles Campuzano, recalzó que se ha provocado «una alarma social enorme poniendo en riesgo empresas y puestos de trabajo». También el sindica-

## CONCEPTOS POR LOS QUE HAY QUE COTIZAR A LA SEGURIDAD SOCIAL

	HASTA EL 21 DE DICIEMBRE DE 2013	DESDE EL 22 DE DICIEMBRE DE 2013
Pluses de transporte y distancia	Exceso sobre el 20% del Iprem	Importe íntegro
Contribuciones a planes de pensiones y sistemas alternativos y otras mejoras de las prestaciones de la SS distintas a la Incapacidad Temporal	Exento	Importe íntegro
Entrega gratuita o a un precio inferior al de mercado de acciones o participaciones de la empresa	El exceso de 12.000 euros anuales	Importe íntegro
Entregas de productos a precios rebajados en comedores de empresa o economatos	El exceso de 9 euros al día	Importe íntegro
Servicio de primer ciclo de educación infantil a los hijos de los trabajadores	Exento	Importe íntegro
Donaciones promocionales	Exceso de la cuantía equivalente a dos veces el Iprem mensual	Importe íntegro
Primas de seguro de accidente de trabajo o responsabilidad civil	Exento	Importe íntegro
Primas de seguro para enfermedad común del trabajador (más cónyuge y descendientes)	El exceso de 500 euros anuales por persona incluida	Importe íntegro
Prestación del servicio de educación preescolar, infantil, primaria, secundaria, bachillerato y FP a los hijos de los empleados	Exento	Importe íntegro

Fuente: Seguridad Social

to UGT apuntó en un comunicado que la cotización de retribuciones en especie va a suponer «nuevas pérdidas salariales» y obstaculizar la recuperación económica y el empleo, sin que solución los problemas de ingresos de la Seguridad Social. La ministra alertó de que determinadas

empresas estaban llevando al límite el pago en especie para evitar las cuotas a la Seguridad Social. «Hay trabajadores que no cotizan por el 30% de su salario», señaló; desde la Seguridad Social ponen como ejemplo la empresa que abonar en vales el trabajo de fin de semana.

## Europa sólo adelanta 9 millones al año para Garantía Juvenil

En el primer semestre arrancará la Garantía Juvenil, por la que los menores de 25 años parados y que hayan acabado sus estudios tendrán garantizado que, en un plazo de cuatro meses, se les ofrecerá un contrato de trabajo a tiempo parcial o un plan de formación. Aunque España contará con 900 millones en 2014 y otros 900 en 2015 de fondos europeos, el Estado español tendrá que adelantar el dinero porque la UE sólo abonará por anticipado el 1%. Es decir, que este año se recibirán sólo 9 millones de fondos comunitarios y para los restantes 891, el Gobierno tendrá que aprobar un crédito extraordinario.

Por otra parte, la titular de Empleo expuso que para la Garantía Juvenil se implantará un registro telemático específico en el que los jóvenes menores de 25 años parados y que hayan acabado sus estudios tendrán que solicitar el plan de ayuda (un contrato de trabajo a tiempo parcial o formación). A cada joven se le realizará un perfil completo que permita identificar las necesidades educativas o formativas, según la ministra, y será la base para decidir qué tipo de actuaciones, de entre las definidas en el catálogo, podrán ofrecerse. Hay alrededor de un millón de jóvenes menores de 25 años parados.

El Consejo de Ministros aprobará en las próximas semanas la extensión a los jóvenes de la Garantía Juvenil de todos aquellos incentivos a la contratación que ya están en vigor. En concreto, la reducción de hasta el 100% de la cuota durante un máximo de 12 meses en la contratación de jóvenes a tiempo parcial con vinculación formativa; la bonificación de 500 euros al año durante tres años (700 si el contrato se suscribe con mujeres) del programa 'Primer Empleo'; o los incentivos para la incorporación de jóvenes a cooperativas y sociedades laborales en calidad de socios.

## Bruselas insiste en una nueva reforma laboral y fiscal

Rajoy y Barroso hablarán hoy sobre la cuestión, mientras el comisario Rehn dice que «asistirán» a España para cambiar el mercado de trabajo

ADOLFO LORENTE

BRUSELAS. España sigue siendo elogiada por su lenta aunque, a priori, sólida recuperación económica. Si el miércoles Klaus Regling, el director de Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE), dijo que el país está «sentando las bases para convertirse en el motor económico de

Europa dentro de cinco años», ayer las palabras de aliento llegaron del presidente del Eurogrupo, el holandés Jeröen Dijsselbloem, y del vicepresidente económico de la Comisión, Olli Rehn. Eso sí, ambos insistieron en la «necesidad» de una nueva reforma laboral y otra fiscal.

En concreto, Dijsselbloem se mostró convencido de que esa vuelta de tuerca en la reforma laboral en forma de más flexibilidad y menos tipos de contratos es esencial para crecer, en España y en el conjunto de Europa. Rehn abundó en la cuestión: «Daremos nuestra asistencia en los

próximos pasos de la reforma». Fuentes del Gobierno, no obstante, matizaron que lo que se pide es perfeccionar la existente.

Respecto a la reforma fiscal, el comisario finlandés se remitió a lo que hoy puedan hablar Rajoy y el presidente del Ejecutivo comunitario, José Manuel Durao Barroso.

En relación al capítulo fiscal, el Gobierno ya ha lanzado a través del ministro Montoro cuáles serán las líneas maestras de la reforma que está ultimando un consejo de sabios. No bajará el IVA, por ejemplo, pero desde Bruselas siguen presionando

para que suba, sino en el tipo impositivo si el número de productos que se acogen a uno u otro tipo.

Por otra parte, Bruselas anunció ayer un importante cambio estadístico para calcular el PIB nacional, que hará que España suba entre uno y dos puntos su riqueza nacional, la mitad del incremento que registrarán Alemania, Reino Unido y Francia. La modificación se refiere, sobre todo, a la forma de computar el gasto público en I+D. España, sin embargo, seguirá por debajo de la media de la UE (2,4%) y muy lejos de los líderes nórdicos en esta materia.

## Opinión

## FORMAS DE EJERCER EL LIDERAZGO



Eduardo Olier

Presidente, Instituto Chaiseul España

Algunos analistas de medios de comunicación se han sorprendido de las palabras de Obama destacando el gran liderazgo de Rajoy para estabilizar la economía española. Un comentario que consideran simplemente un cumplido. Incluso se ha oído decir a un conocido comentarista de una emisora de radio que Rajoy había conseguido situar a España donde tiene que estar: en una posición irrelevante para los Estados Unidos.

Con horas de diferencia se avanzaba ayer la noticia de la aparición de un nuevo partido político liderado por un exdirigente del Partido Popular y otras personas que pertenecieron o pertenecen al mismo, incluso de algún otro importante dirigente popular que, según se dice, dará el paso más tarde, cuando terminen sus responsabilidades en el Parlamento Europeo. Personas que han ido transmitiendo sus reproches al presidente del Gobierno al que le achacan una clara falta de liderazgo, cuando no dejación ante los graves problemas políticos que ensombrecen el panorama.

Todo esto hace pensar en lo que se entiende por liderazgo. Una asignatura típica de escuelas de negocios y de decenas de afamados *coach* que tratan de formar a ejecutivos de cualquier sector y en cualquier parte del mundo sobre cómo ejercer el liderazgo. Por no hablar de las centenas de libros o referencias que existen sobre el tema. Basta entrar en Internet, poner "liderazgo", y aparecerán millones de entradas.

El hecho es que liderazgo es un concepto que, en general, muchos asimilan al "orden y mando". De manera que aquel que sin manifestaciones evidentes de poder, sin alzar la

voz, tratando de ejercitar su labor sin contestar con griterío a los ataques de otros, prudentemente y con constancia para resolver los problemas de su incumbencia, es evidente que no puede ser un buen líder.

Sin embargo, liderar es algo que se aparta de ese concepto agresivo del carácter, que no es sino una debilidad del mismo. El líder, por el contrario, se centra en el logro de los objetivos de la comunidad que dirige. Es, quizás, lo más próximo al concepto de "líder que sirve" acuñado por Robert Greenleaf en su libro de 1970: *The Servant as Leader*. Es aquella persona que lleva a cabo su actividad con la idea de servir como primer objetivo. De manera que tal persona es totalmente distinta de otras cuyo primer objetivo se centra en ejercer y acumular poder; en demostrar quien manda sin dejar demasiado espacio a la acción de los demás,

en imponer su criterio y en impedir que los que se encuentran en su derredor crezcan profesional o personalmente. Ese que está en la cúspide de la pirámide.

El líder que sirve, sin embargo, es aquel que distribuye su poder en la organización, tratando de poner las necesidades de los otros antes que la suya, sin dejar de ser el que toma la última palabra ante cuestiones difíciles donde tiene que ejercer su responsabilidad sin ambages. Una actitud que acaba construyendo organizaciones que sirven, que ponen a la persona como primer objetivo de sus fines y que, al final, son las más eficaces.

El propio Greenleaf se preguntaba si ambas cosas eran posibles. Si se podía ser a la vez líder y estar al servicio de los demás, especialmente en un mundo tan exigente y competitivo como el actual. Sin embargo, según expone él mismo, la idea primera le vino leyendo

El líder tiene la última palabra, pero siempre pensando en el bienestar de su comunidad



GETTY

## EL JUEGO DE LOS VALIENTES



Juan Carlos Arce

Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

La carrera cinematográfica de James Dean, aquel rebelde sin causa, fue tan rápida como el coche que conducía cuando se estrelló. El actor murió mientras jugaba a ser el más valiente. En una carretera larga y recta, con una raya blanca en medio, dos coches veloces se dirigen uno hacia el otro desde lados opuestos. Cada coche debe mantener las ruedas de un lado siempre encima de la raya blanca. A medida que se acercan, van a chocar. Quien primero gire y se aleje del otro, pierde el juego y se convierte en un cobarde. El otro gana.

La versión geopolítica de ese juego de adolescentes machitos es la consulta soberanista de Cataluña. El tema de ese juego político es demostrar —no se sabe muy bien a quién— que tiene la razón quien no se aparte y el objetivo es que sea el otro el que gire y pierda la razón. En esa versión del juego, además, los

coches se sustituyen por grandes autobuses llenos de pasajeros, muchos de los cuales, no quieren jugar.

La política de llegar al límite en el planteamiento independentista puede hacer que llegue un momento en que cada uno de los pilotos deba decidir por sí mismo si se aparta o no. Lo peor que puede ocurrir es que ninguno se aparte. En ese caso, ambos chocarán con resultados nefastos. La situación siguiente a la peor es que uno de los dos se aparte. Quien lo haga será un cobarde y perderá la razón, pero es mejor que el choque, desde varios puntos de vista. Y por último, existe otra opción, que consiste en que ambos jugadores se aparten. Se evita el choque, ninguno puede acusar al otro de no tener razón y ambos conservan sus coches y su vida.

Esta postura racional, que ha sido muy frecuente en España —y esto quiere decir tam-

bién en Cataluña— durante la historia reciente y no tan reciente, no parece ser ahora la opción que se está eligiendo, a pesar de ser la más lógica. Y ello es así porque alguien se ha dado cuenta de que una postura irracional en este juego concede muchas ventajas para ganar.

Por ejemplo, si el otro piloto acelera hacia donde usted conduce y arranca el volante y lo tira a la carretera o usted es informado de que es un suicida que desea morir, usted pensará que el otro no se apartará en ningún caso. Usted no cuenta ya con la posibilidad de que él gire y ya no jugará considerando qué hará el otro: él no va a apartarse. Todo depende de lo que usted decida. Y el otro piloto confía en que sea usted el jugador racional y... se aparte, para que él gane.

A nadie se le oculta que, en la versión geopolítica española del absurdo juego adolescente, ninguno de los pilotos es irracional.

do *Viaje al Oriente* de Hermann Hesse, donde el protagonista, que acompaña a otros como criado realizando tareas serviles, mantiene el grupo cohesionado con su forma de ser. Un grupo cohesionado hasta que el criado se marcha y, a partir de ahí, se instala el caos. Nada puede hacerse sin la presencia del criado que, al final, se descubre que era el guía espiritual de la Orden que había organizado ese grupo. Un gran líder, en definitiva.

Hoy se nota la falta de líderes de este tipo, tanto a nivel empresarial como político. En los primeros, son más comunes los jefes. Aquellos que, por ejemplo, citan a sus colaboradores sin causa urgente que atender a horas intempestivas de la tarde o los fines de semana, sin respetar sus vidas privadas, o que no dejan hablar a nadie en las reuniones o cortan continuamente las intervenciones de los demás. De los segundos, lo normal es la descalificación, cuando no las imprecisiones, las rupturas, la falta de unidad y la falta de criterio.

España como país va poco a poco saliendo de una profundísima crisis económica. En sólo dos años se ha dado la vuelta a una situación difícilísima. Se ha procedido a un profundo saneamiento financiero del sistema, se han acometido reformas estructurales de calado, la deuda privada ha pasado de ser el 230 por ciento del PIB al 180 por ciento, la prima de riesgo está ya por debajo de los 200 puntos básicos, la balanza por cuenta corriente cuenta con un superávit histórico que no existía desde los años ochenta, el PIB está ya en tasas positivas, las exportaciones han crecido de manera exponencial y se ha aumentado la competitividad del país. Todo lo cual muestra claros signos de esperanza en el corto plazo.

Quizás no ha existido un liderazgo explosivo, pero alguien ha debido de ser el director de una orquesta que, con algún instrumento perdiendo a veces la nota, empieza a dar por fin muestras de conocer la partitura.

No parece el momento de jugar a James Dean con una consulta soberanista ilegal