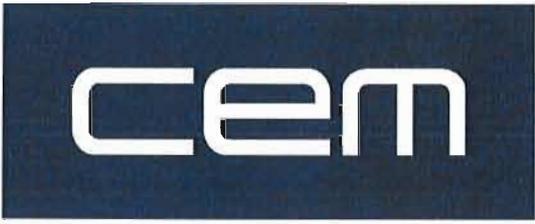


*Departamento de Comunicación*

The logo consists of the lowercase letters 'cem' in a white, bold, sans-serif font, centered within a dark blue rectangular background.

CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA

**DOSSIER DE PRENSA DIARIO**

**FECHA: 5 DE SEPTIEMBRE DE 2014**

A large, light blue, stylized version of the 'cem' logo is positioned at the bottom of the page, spanning across the width of the footer area.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE MÁLAGA

C/ San Lorenzo 20, 29001 MÁLAGA - Tfno.: 952 06 06 23 - Fax: 952 06 01 40 - [www.cem-malaga.es](http://www.cem-malaga.es) - e-mail: [cem@cem-malaga.es](mailto:cem@cem-malaga.es)



Masami Yamamoto recibe de manos del alcalde el escudo de la ciudad por la «lealtad de Fujitsu con Málaga». :: SALVADOR SALAS



Nutrida representación de la sociedad malagueña y una comitiva nipona :: SALVADOR SALAS



El texto del Escudo, en japonés. :: SALVADOR SALAS

## El hermano mayor del PTA

**El Ayuntamiento entrega el escudo de la ciudad a Fujitsu para premiar su lealtad con Málaga, cuya fábrica roza los cuarenta años de vida**

El presidente de Fujitsu Limited, Masami Yamamoto, confirma su compromiso de seguir creciendo en la capital y dice sentirse orgulloso de su «plantilla malagueña»

**:: PILAR R. QUIRÓS**

**MÁLAGA.** Pudiera ser la cortesía japonesa o simplemente los distintos modos de ver el factor humano en la producción tecnológica. Pero si hubiera que resaltar algún pasaje del agradecimiento del presidente de Fujitsu Limited, Masami Yamamoto, por el escudo de la ciudad, éste bien podría ser que para empezar a hablar lo hiciese en nombre de su empresa y de todos sus empleados (que, desde luego, no es el 'spanish way to do it'), de los que más tarde abundó centrándose precisamente en los de la ciudad «que

buna parte son malagueños muy cualificados, y de los que estoy muy orgulloso de tenerlos en nuestra plantilla». Habla un presidente, el número uno de una empresa de 162.000 empleados, que trabajan en un centenar de países. Quinientos son sus empleados en la factoría del polígono Guadalhorce.

El Ayuntamiento de Málaga entregaba ayer en una ceremonia solemne el escudo de la ciudad a Yamamoto como máximo representante de Fujitsu Limited por la relación de casi cuarenta años (concretamente 37) que ha mantenido esta firma con la ciudad desde que se asentará en el polígono de El Viso bajo el nombre de Secoinsa formada por tres socios: Fujitsu, Telefónica y el Instituto Nacional de Industria. Corría el año 1977, según cuenta su primer jefe de producción, José Estrada (ex director de Promálaga), tiempos en los que España quería posicionarse en la



El Rey Felipe VI recibió a Yamamoto por la mañana. :: EFE

### Susana Díaz visita hoy la fábrica

La presidenta de la Junta, Susana Díaz, realizará hoy una visita institucional a la fábrica de Fujitsu, donde se reunirá con el presidente mundial de la empresa, Masami Yamamoto, que se encuentra realizando un visita estratégica a España. Durante la jornada, Junta y Fujitsu firmarán un convenio marco que contempla importantes inversiones en la comunidad.

vanguardia tecnológica, y de ahí la creación de esta firma en Málaga

A los dos años se instaló definitivamente en el Guadalhorce llegando a tener una plantilla de 800 trabajadores, que acabó mermada por la crisis de principios de los 90, quedándose a la mitad. Paradojas de la vida, esta cualificada mano de obra sirvió para nutrir en el 92 la creación de nuevas empresas en el recién estrenado PTA tales como Hughes Microelectronics actualmente Raytheon Electrónica, Ingenia, Cetecom hoy AT4 Wireless o Dogor Electronics. De ahí que para muchos, Fujitsu haya sido de alguna forma el 'hermano mayor' del PTA. De hecho, muchos malagueños lo sitúan, sin saberlo, en el parque. Durante el acto, que se celebró en el salón de los Espejos, el alcalde Francisco de la Torre, subrayó que la ciudad tenía una deuda con Fujitsu desde hace cuatro décadas. «Queremos con el escudo de Málaga reconocer la fidelidad de Fujitsu con la ciudad, la confianza que depositan en sus directivos y trabajadores y su aportación a la Málaga innovadora, la Málaga tecnológica y el concepto smart city, y a la marca Málaga Valley, que en los últimos años se ha ido acuñando». De la Torre hizo un repaso por la historia y el devenir de esta firma en la urbe y recordó su visita a la sede central en Japón con el portavoz y concejal de Nuevas Tecnologías, Mario Cortés, para hablar de nuevas líneas de trabajo. Tanto el alcalde como Yamamoto, que por la mañana fue recibido por el Rey Felipe VI, se congratularon del nuevo contrato de la factoría, que ya publicó este periódico, para producir 8.500 cajeros automáticos para La Caixa. «Supondrán más empleo en Málaga», en palabras de Yamamoto, que aseguró que Fujitsu quiere seguir apoyando sus actividades en España, y más concretamente en Andalucía. Al acto asistió una nutrida representación de personalidades del ámbito empresarial, político, y social de la ciudad así como directores de fábrica de Fujitsu tales como el mencionado Estrada y Tomás Supervielle, así como el actual japonés Tadao Kawasaki, que desde el pasado mes de abril ocupa este puesto y que decía ayer, con una sonrisa franca, que de las cosas mejores de Málaga «era vivir en ella».

MÁLAGA

# El presidente de Fujitsu espera contribuir a crear empleo en Málaga

● El máximo responsable de la empresa recibe el escudo de la ciudad al cumplirse 37 años de su instalación en la capital

R. L. MÁLAGA

El Ayuntamiento de Málaga entregó ayer el escudo de la ciudad al presidente mundial de Fujitsu Limited, Masami Yamamoto, al cumplirse 37 años de la instalación de Fujitsu Ten España en la ciudad. El acto, que estuvo presidido por el alcalde, Francisco de la Torre, tuvo lugar en el salón de los ejus del Ayuntamiento y contó con la presencia de Yamamoto, así como de distintas autoridades como el subdelegado del

La firma despejó su futuro con un acuerdo millonario con Caixabank para fabricar cajeros

Gobierno, Jorge Hernández Mollar; el delegado de la Junta en Málaga, José Luis Ruiz Espejo, y los concejales malagueños.

Yamamoto agradeció la "valiosa" condecoración en nombre de todo el grupo Fujitsu y destacó que la fábrica de Málaga "ocupa un papel muy importante" en la multinacional, que todos los trabajadores son malagueños, que están "altamente cualificados" y

que se siente "muy orgulloso" de tenerlos en su empresa.

El presidente mundial de Fujitsu recordó que ha firmado un contrato de adjudicación con la entidad Caixabank para la creación de 8.000 cajeros automáticos que se fabricarán en Málaga, con lo que espera "contribuir a la creación de empleo en la ciudad". El empresario avanzó que su intención es "fortalecer" la actividad en la fábrica de Málaga, por lo que ha pedido al Ayuntamiento y al alcalde que mantenga "su apoyo y confianza" en la multinacional nipona.

Por su parte, el regidor indicó que Málaga "tiene una deuda con la empresa Fujitsu desde hace casi cuarenta años" y destacó que este escudo reconoce "la fidelidad de Fujitsu con Málaga, su compromiso con nuestra ciudad, la confianza que depositan en nuestros directivos y trabajadores". Con esta distinción, el Ayuntamiento quiere mostrar el reconocimiento de la ciudad de Málaga a Fujitsu por "su contribución al desarrollo económico de la ciudad" y su colaboración en el desarrollo de los proyectos para convertir la capital en una Smart City capaz de atraer inversiones en I+D+i. En este sentido De la Torre destacó que Málaga es pionera en el desarro-



El alcalde le entrega el escudo de la ciudad al presidente de la compañía, ayer.

## La Junta firmará un convenio con la empresa para invertir en la región

La presidenta de la Junta, Susana Díaz, visita hoy la fábrica de Fujitsu en Málaga, dónde se reunirá con el presidente mundial de la empresa, Masami Yamamoto, que se encuentra realizando un visita estratégica a España. Durante la jornada, Junta y Fujitsu firmarán un convenio marco que contempla importantes inversiones en la comunidad. Según informó Fujitsu en una nota, desde hace más de 40 años, ha pensado en España y en concreto en Andalucía como un lugar donde realizar una apuesta a largo

plazo y establecer una relación duradera y sostenible que permitiera realizar un importante desarrollo de negocio consolidado en el tiempo. Este acuerdo, con una duración de dos años, contempla importantes inversiones en esta región, así como una apuesta por temas como el desarrollo del talento, el impulso de las capacidades productivas, soporte para construir una sociedad inteligente y una estrategia Big Data para fomentar el uso de las telecomunicaciones de forma responsable.

llo del proyecto Zem2All, en cuya financiación participa el Gobierno japonés. Fujitsu inició sus operaciones en España en junio de 1973, y en 1977 inauguró su fábrica en Málaga, que fue germen del actual Parque Tecnológico de Andalucía (PTA), creado en 1992.

Por otra parte, el Rey Felipe VI recibió ayer a Yamamoto en Madrid, que acudió al frente de un grupo de directivos de la filial española y con quien examinó las expectativas del sector tecnológico en España y la UE en el marco de los esfuerzos para superar la crisis económica. La filial española emplea a unos 1.800 trabajadores, dispone de nueve oficinas comerciales, cuenta con tres centros de excelencia y desarrolla proyectos innovadores en áreas tan distintas como sanidad, banca y justicia.

# Los Reyes inauguran hoy el Foro España-EEUU sobre seguridad, libre comercio y energía

Con ocasión de su estancia en Málaga visitarán el Museo Picasso antes del acto inaugural

R. L. MÁLAGA

Los Reyes presidirán hoy el acto de inauguración de la XIX edición del Foro España-Estados Unidos que se celebra desde el 5 al 7 de septiembre en Marbella para analizar temas de la actualidad internacional como la seguridad, el libre comercio y los retos del sector energético. El acto de inauguración tendrá lu-

gar en el museo automovilístico de Málaga a las 20:45 horas, donde Felipe VI pronunciará un discurso inaugural a los asistentes que estará precedido por las palabras introductorias del presidente de la Fundación Consejo España-EEUU, Juan María Nin, y el senador y presidente del US-Spain council, Tim Kaine.

Con ocasión de su estancia en Málaga por la celebración del Foro España-Estados Unidos, los Reyes visitarán el Museo Picasso el viernes a las 19:30, justo antes del acto inaugural. Entre los ponentes españoles destaca la presencia de los ministros de Industria Energía y Turismo, Juan Ma-



Don Felipe VI y Doña Letizia, durante una visita a Málaga en 2012.

nel Soria, que intervendrá en la sesión del viernes; y el de Defensa, Pedro Morenés, que participará en la del sábado; además de los empresarios Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, y Javier Monzón presidente de Indra.

Entre los representantes de EEUU destaca la presencia del embajador en España, James Costos, el presidente de la cámara de comercio de EEUU en España, Jaime Malet, y los empresarios Ray Mabus, secretario de US Navy, y Paul Koonce, de Dominion Resources. En la primera jornada del foro, que comienza hoy a las 16:00 y tendrá lugar en el Hotel Don Carlos de Marbella, expertos españoles y estadounidenses analizarán los retos globales del sector energético y su impacto en Estados Unidos y en España, según informó la organización a través de un comunicado.



La consejera de Fomento, Elena Cortés, en el metro de Málaga, que acaba de cumplir su primer mes. :: sur

**El proyecto tiene como meta la implantación de una tarjeta única de transporte**

**«Es imprescindible que el Ayuntamiento asuma sus compromisos», insiste la consejera**

no y reduciendo la contaminación», añadió Cortés, convencida de que la media diaria de usuarios (10.959) avanza en sus previsiones de alcanzar los 2,5 millones de viajeros en 2014 y, en un futuro, hasta los 20,7 millones al año. En el corto plazo, el inicio del curso universitario supondrá un importante revulsivo para la nueva infraestructura, que por otra parte sigue «cumpliendo los plazos» en los tramos que aún están en ejecución.

**Lo que queda del metro**

En este capítulo, la consejera se comprometió a que todos los tramos previstos en el proyecto inicial estén listos y en funcionamiento en 2017. Esta ampliación de las obras incluye el trazado –ya licitado– entre el Guadalmedina y el Centro de la ciudad, el final de las obras en la Avenida de Andalucía y la extensión de la línea 2 en superficie hasta el Hospital Civil. Este último proyecto estará en exposición pública hasta el próximo 26 de septiembre y una vez cumplido este trámite y el ambiental la consejería de Fomento redactará el proyecto para sacar a concurso la obra.

En la estrategia conjunta entre Junta, Ayuntamiento y Gobierno central para sacarle el máximo partido a la red de transporte en la capital, Cortés se refirió a la licitación, en noviembre de 2013, del Plan de Movilidad de la Aglomeración de Málaga, una iniciativa impulsada desde el gobierno autonómico que ahora espera una respuesta similar en el plano municipal con la ejecución de sus competencias. Por el momento, el metro es ya una realidad «ineludible». Que el proyecto de integración de todos los transportes de Málaga llegue a estación término dependerá de si los implicados se suben (juntos) a este tren o lo dejan escapar.

# Fomento propone un plan de movilidad que integre todo el transporte de Málaga

La consejera Elena Cortés se compromete a que la ampliación del metro sea una realidad en 2017 y celebra los más de 380.000 viajeros en el primer mes del suburbano



**ANA PÉREZ-BRYAN**

En Twitter: @anaperezbryan

metro impresionante, sino que tenemos que pensar en el futuro e intentar que todas las opciones sean complementarias», añadió el parlamentario. Además, puso sobre la mesa el ofrecimiento de la Ministra de Fomento, Ana Pastor, que en su visita a Málaga para inaugurar el metro planteó la posibilidad de que «integrar en el consorcio de transportes el billete del Cercanías».

En este trabajo conjunto, Benítez y Cortés invitaron al Ayuntamiento de Málaga a que desde sus competencias –caso de la EMT– se sumen a la iniciativa. En primer lugar, con la actualización del Plan de Movilidad Sostenible, que a juicio de los representantes autonómicos ha quedado obsoleto con la entrada en funcionamiento del metro; y por otra parte con la puesta en marcha de autobuses lanzadera desde el Hospital Clínico al PTA para reforzar la

eficacia del suburbano. «Es imprescindible que el Ayuntamiento asuma y cumpla todos sus compromisos», sostuvo la consejera Cortés, cuya relación con el alcalde parece haber entrado en la vía del entendimiento y que ella misma se encargó de definir ayer como «más cercana y comprometida».

En el plano de las cifras y de los retos futuros que afronta el metro de Málaga, la titular de Fomento celebró que desde el pasado 30 de julio –día de la inauguración del metro– la infraestructura ha recibido a 380.097 viajeros, un balance «positivo» si se asume que el mes de referencia es agosto, «con la ciudad a medio gas». «Estos datos coinciden con nuestras previsiones, porque en efecto Málaga ha hecho suyo el metro y ya está ahorrando tiempo a la ciudadanía en sus desplazamientos, retirando coches del espacio urba-

**MÁLAGA.** La comparecencia, con el calendario despidiendo vacaciones y los políticos aún fijando posiciones en el complejo escenario que parece dibujarse al menos hasta mayo de 2015, podría haberse quedado en el anuncio de la cifra, del dato que avala que el metro de Málaga parece ajustarse a los cálculos oficiales. Porque efectivamente agosto ha sido «excelente» para la nueva infraestructura de la ciudad, que en sus primeros 30 días de funcionamiento ha recibido a más de 380.000 pasajeros a pesar de que este mes representa un arma de doble filo por la bajada de la actividad cotidiana. El efecto 'novedad' del suburbano ha cumplido su papel, por eso la consejera de Fomento de la Junta de Andalucía, Elena Cortés, aprovechó ayer el carácter «alentador» de los datos para plantear un proyecto que va mucho más allá del anuncio de una cifra que se antoja fría si no se valora en un contexto más amplio.

Y este contexto, en concreto el que plantea la necesidad de aprovechar el tirón del metro para mejorar el mapa de la movilidad en Málaga, fue el argumento que esgrimieron tanto la consejera como el parlamentario Enrique Benítez en la Comisión de Fomento del Parlamen-

to de Andalucía para plantear una petición formal a todas las administraciones implicadas en este capítulo y avanzar en la optimización de los recursos. Llevado a la práctica, esta sinergia entre las instituciones permitiría la integración de redes «como el metro, el cercanías y los autobuses urbanos e interurbanos». El escenario lo dibujaba Benítez, antiguo delegado de Obras Públicas en Málaga, que defiende que la tarjeta única de transporte «mejoraría sin duda la vida de todos los ciudadanos». «No podemos quedarnos en el hecho de que tenemos un

## Renfe ofrece 37.800 plazas de AVE a Madrid con hasta un 70% de descuento

:: SUR

**MÁLAGA.** Renfe ha anunciado que desde ayer oferta 37.800 plazas promocionales del AVE entre Madrid y Andalucía con hasta un 70% de descuento del precio habitual. Las plazas, que estarán disponibles hasta mediados de octubre, se distribuyen en trenes de Alta Velocidad y Larga Distancia, según informaron desde Renfe en un comunicado.

La tarifas reducidas permitirán viajar desde Madrid a Almería, Granada, Málaga, Cádiz, Huelva y Sevilla. Entre estas, Renfe destaca las que unen Madrid y Almería desde 13,90 euros; Madrid y Granada desde 20,50; Madrid y Málaga desde 31,80 euros; o Madrid y Algeciras desde 21,70 euros. Entre Madrid y Cádiz habrá plazas desde 36,80 euros; entre Madrid y Huelva desde 30,45, y entre Madrid y

Sevilla desde 34,20 euros.

Esta iniciativa está en sintonía con las promociones ofertadas por otra gran empresa de transportes de nuestro país: Iberia. La compañía aérea ha hecho el mes de agosto una «prueba piloto» del «billete combinado» que permitirá realizar trayectos que enlazan el pasaje en trenes de alta velocidad (AVE) con las rutas aéreas de la empresa. Una medida que se ha probado en via-

jes desde Zaragoza, Valladolid, Sevilla, Córdoba y Málaga.

El presidente de la aerolínea, Luis Gallego, explicaba esta semana que este producto impulsará un centro de conexiones en el que el AVE puede ser importante aliado de Iberia. El nuevo modelo permite al viajero unificar la compra de los billetes de Renfe y de Iberia y ahora se analizan las posibilidades de facilitar el transporte del equipaje del tren al avión, sin que tengan que recogerse al final del trayecto ferroviario y facturarse después para el aéreo. Gallego apuntó que en un futuro las maletas podrían ser enviadas desde un domicilio hasta el destino final: «...»



Una de las cada vez más numerosas fincas del litoral de la comarca de la Axarquía que están dedicadas al cultivo intensivo de mangos. F. C.

## Los agricultores exigen medidas contra los robos tras un repunte en la Axarquía

► Las organizaciones agrarias subrayan la proliferación de sustracciones de mangos y aguacates aún no aptos para su comercialización ► Portavoces policiales reconocen que esta temporada no se han celebrado reuniones específicas

FRAN EXTREMERA VÉLEZ MÁLAGA  
 ► @extremerafran

Los portavoces de las principales agrupaciones de agricultores de la comarca de la Axarquía mostraron ayer su creciente preocupación tras el importante repunte que durante los últimos días ha experimentado el asalto a las fincas de mangos para robar importantes cantidades de esta fruta subtropical, cuya campaña no ha hecho nada más que empezar.

Ya hace unos días se planteaba, por parte de la Asociación Española de Productores de Frutas Tropicales, la necesidad de que las autoridades emprendiesen medidas como las de 2013. Y ayer insistieron en este aspecto, así como en lo que se espera para las próximas semanas, nombres propios como el del secretario general en Málaga de la Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (Asaja), Benjamín Faulí. «Era previsible. Era lógico que si ya tuvimos muchos robos el pasado año, con una campaña reducida por las circunstancias meteorológicas, ahora con muchísima más fruta los robos no tardasen».

Lo paradójico, como remarca Miguel Gutiérrez, de la asociación nacional de productores, es que el pasado año a estas alturas se registrasen encuentros en la Subdelegación del Gobierno y hoy por hoy no haya sido convocado ninguno. Al respecto, Faulí sostiene que en julio su colectivo sí que se

### LAS CLAVES

**REPUNTE EN LOS ROBOS**  
**El inicio de la campaña del mango desata la alerta en el campo**

Esta semana, con el inicio de la campaña del mango, se ha desatado la alerta en los campos de la Axarquía, ante la proliferación de robos en las fincas que el pasado año estuvieron vigiladas por tierra y aire, incluso con vuelos nocturnos de helicópteros de la Policía Nacional, en coordinación con la Guardia Civil.

**PETICIÓN DE MÁS PATRULLAS**  
**Los agricultores exigen la puesta en marcha de nuevas medidas**

Las plantaciones de mangos están mucho más «cargadas» en kilogramos que en 2013, de forma que los propietarios de las fincas solicitan que con la mayor celeridad posible se recuperen las patrullas específicas que tan buen resultado generaron respecto a esta problemática durante el pasado año.

**DENUNCIAS INDIVIDUALES**  
**Los responsables sindicales piden la máxima unidad ante esta lacra**

Portavoces de las agrupaciones sindicales de agricultores solicitan la máxima unidad para luchar contra la lacra de los robos en el campo y han vuelto a recordar la necesidad de que individualmente cada propietario denuncie por escrito cada robo.

**Asaja Málaga reconoce que era lógico que con los primeros días de la campaña ya se produjesen robos en mangos**

reunió con el Ayuntamiento veleño y se incidió en la necesidad de establecer patrullas específicas, como las del pasado año, así como el apoyo por el aire de los vuelos nocturnos en helicóptero.

Portavoces policiales reconocían ayer que aún no se han celebrado reuniones que puedan plantear la posibilidad de rescatar pronto esos vuelos. Mientras tanto en los últimos días los robos de mangos

han experimentado un repunte y, como agrega Enrique Colilles, gerente de la cooperativa Tropes —una de las principales locomotoras de la exportación de estas frutas—, ya se ha registrado hasta un primer caso de robo de aguacates.

«Casi a diario vienen un par de agricultores a contarnos que han tenido un robo. Pero lo del aguacate es especialmente grave, porque al estar ahora fuera de temporada no son frutas aptas para su comercialización. Al estar verdes, su venta nos daña especialmente porque tenemos unos márgenes de calidad muy significativos y nuestra imagen está en juego», indicó.

Gutiérrez insiste en que lo peor

está por llegar, puesto que apenas han pasado días desde el inicio de la temporada. Ni siquiera el hecho de que los precios de la fruta sean aún inferiores a los del pasado año permite respirar tranquilos a unas familias que en los últimos años han podido capear la crisis como en pocas zonas de Andalucía, gracias a los importantes dividendos que han generado tanto mangos como aguacates. De hecho, en kilogramos exportados desde Málaga y según datos oficiales de la Junta, el aceite de oliva estuvo a punto de quedar relegado por primera vez de su privilegiada posición —como líder—, por la gran subida del aguacate.

### CONCIENCIACIÓN



**La necesidad de que cada afectado presente su denuncia**

► La Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (Asaja) remarca la necesidad de que cada afectado presente su denuncia. Benjamín Faulí, como secretario general en Málaga de este colectivo de agricultores, indica que nadie debe considerar su

queja por escrito como «una pérdida de tiempo», puesto que en función del número de denuncias formales se establecen luego los planes de vigilancia policiales.

«Ya fuimos informados el pasado año, al ponerse en marcha el denominado Plan Roca, de la necesidad de que presentemos denuncias por escrito», manifestó. Faulí incidió ayer en la necesidad de que se coordinen los esfuerzos por parte de los ayuntamientos y fuerzas de seguridad para evitar nuevos repuntes como el que hoy por hoy ha empezado a registrarse en el mango. «La comarca de la Axarquía debe dar ejemplo en este aspecto. Son millo-

nes los kilogramos de mangos que en estas fechas se empiezan a recoger de los árboles y nos consta, porque en julio ya estuvimos reunidos con el Ayuntamiento de Vélez Málaga, que hay administraciones muy implicadas en esta problemática», argumentó.

En efecto, a principios de este verano, a dicha reunión con el regidor veleño, Francisco Delgado Bonilla, ya asistió el actual presidente de Asaja Málaga, Baldomero Bellido, para conocer de primera mano de qué forma se articulaban las patrullas específicas de la Policía Local en relación a este auténtico «asunto de Estado», dijo. F. E. MÁLAGA

# Rosell contesta a la OCDE y niega el descenso de los salarios en España

**ANTE LA NEGOCIACIÓN CON LOS SINDICATOS** / El presidente de CEOE acusa a la organización internacional de "hacer aseveraciones que no son reales". Dice que los sueldos subirán este año el doble que la inflación.

M.V. Madrid

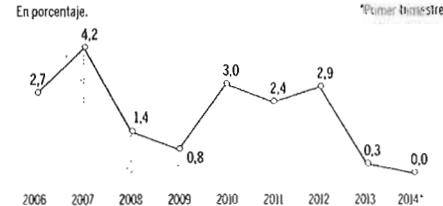
El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, se mostró ayer contrariado con el inoportuno informe que el miércoles publicó la OCDE sobre la caída de los salarios y su repercusión en el empobrecimiento de los hogares en España. Inoportuna para los empresarios porque el organismo internacional irrumpió así en la negociación que Rosell está empezando con los sindicatos para renovar el acuerdo interconfederal para la negociación colectiva que mantienen los agentes sociales para el trienio 2012-2014.

La OCDE dijo que "el gran recorte de los salarios [que ha servido para ganar competitividad a España en la zona del euro] ha sido doloroso para sus trabajadores y para sus familias. En particular, para quienes tienen bajos salarios y se enfrentan a los riesgos más elevados de la crisis económica". La institución remarcó que los salarios han descendido en España un 7,6% durante la crisis.

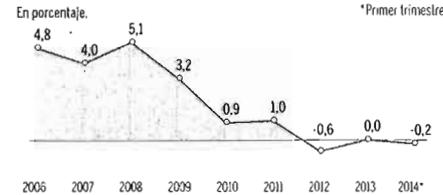
Sin embargo, Rosell respondió, en Gestiona Radio, que la OCDE, "de vez en cuando, hace toda una serie de aseveraciones que no tocan la realidad", y negó que las empresas primen su rentabilidad en vez de bajar los precios. El dirigente empresarial añadió que los salarios aumentarán este año [en la negociación colectiva] un 0,6%, el doble que la inflación y, por

## EL RECORTE DEL PODER ADQUISITIVO

### > Evolución del IPC



### > Evolución del coste salarial



fuente: INE

Expansión

ello respondió a la OCDE, de forma irónica, que "si a esto se le llama rebaja salarial, no sé a qué se le llamará incremento".

En todo caso, los salarios pactados en convenio están registrando el incremento más moderado desde la Transición a la Democracia. Este hecho se debe a la gravedad de la crisis, con la destrucción de 3,5 millones de empleos, y la reforma laboral que, en este contexto, ha favorecido los pactos de congelación y rebajas salariales, a cambio de reducir los despidos. Además,

## Los ingresos salariales de los hogares han caído 14 puntos desde 2009 debido al desempleo

con todos los conceptos, reflejados en la Encuesta Trimestral de Costes Laborales, realizada por el INE, los salarios no superan el crecimiento del 1% desde 2009, cuando aumentaron un 3,2%. Incluso, en el primer trimestre de este año, los salarios cayeron un 0,2%, lo mismo que el conjunto de los costes laborales, que



Elena Ramón

El presidente de la CEOE, Juan Rosell.

incluyen las cotizaciones de empresas y trabajadores. Desde que comenzó la crisis económica, en el tercer trimestre de 2007, los salarios han perdido 1,7 puntos de poder adquisitivo respecto a la inflación. Incluso, en el primer trimestre del presente año, los sueldos cayeron cuatro décimas. Otro dato contundente,

al que hizo referencia la OCDE es la pérdida de ingresos por salarios para las familias, lo que ha provocado el empobrecimiento de buena parte de la población. De acuerdo con el INE, desde 2009 los ingresos de los hogares por remuneración de los asalariados han descendido 14 puntos.

## Economía

# CEOE propondrá subidas salariales en torno al 1% para el año próximo

Rosell afirma que los sueldos subirán este año un 0,6% e insiste en mantener la moderación

La patronal defiende vincular la remuneración a la productividad y al nivel de desempleo

José María Triper MADRID

Subidas salariales en torno al 1 por ciento para 2015. Esa es, en principio, la propuesta que planteará la patronal CEOE a los sindicatos en la negociación del nuevo acuerdo general de convenios, que sustituya al actual Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), que caduca este año.

La organización que preside Juan Rosell mantuvo ayer reuniones preliminares con los sindicatos, por la mañana, y con la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, por la tarde, en las que se ratificó la voluntad de mantener las líneas del acuerdo firmado el pasado 29 de julio, tras la reunión que los agentes sociales mantuvieron con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y la ministra Fátima Báñez, en el Palacio de la Moncloa.

Aunque fuentes de la patronal señalaron que en las reuniones de ayer no se entró en detalles concretos, algunos responsables de la CEOE apuntan que la organización mantiene los criterios apuntados en las recomendaciones para la negociación colectiva de este año, que fijan los aumentos salariales en torno al 1 por ciento, ligados a un incremento del PIB a precios constantes entre el 1 y el 2 por ciento. Banda que se enmarca dentro de la previsión revisada del Ministerio de Economía, que apunta a un crecimiento del PIB del 1,5 por ciento.

Sólo si el incremento del PIB en 2014 llegara a fuera superior al 2 por ciento, la CEOE asumiría incrementos de sueldos en torno al 1,5 por ciento para el año próximo.

Ayer, el propio Juan Rosell recordaba, en declaraciones a Gestiona



Un momento de la reunión de los agentes sociales con Rajoy y Báñez el pasado 29 de julio en La Moncloa. EFE

Radio, que los sueldos subirán este año un 0,6 por ciento, el doble de lo que subirá la inflación, al tiempo que advertía de que bajar salarios sería "contraproducente" para el crecimiento económico.

Pero el que no haya que bajar los salarios no significa que se deba

abandonar la tendencia a la moderación salarial mantenida durante los años 2012 y 2013, consecuencia del II AENC, que finaliza ahora.

Por ello, la organización empresarial insiste en que los salarios deben evolucionar de acuerdo con la productividad mientras persista el

desempleo, para lo que deberá tenerse en cuenta la evolución de la producción y ventas, los beneficios, la situación general de la economía y la evolución de los costes salariales de los países competidores.

La CEOE recuerda que la remuneración por asalariado ha repun-

tado en el segundo trimestre de este año, con un crecimiento interanual del 0,3 por ciento, tras el leve descenso del 0,1 por ciento en los tres primeros meses del ejercicio.

Las estimaciones del Servicio de Estudios de CEOE muestran como en el sector público la remuneración por asalariado intensificó su ritmo de crecimiento hasta el 0,7 por ciento, mientras que en el sector privado esta mejora de las retribuciones fue de sólo el 0,2 por ciento, aunque también se aprecia un perfil de aceleración.

Al margen de los criterios en materia retributiva, la patronal española plantea que el Acuerdo por el Empleo y el Crecimiento Económico debe potenciar abiertamente el

La organización empresarial inicia las negociaciones con Empleo y los sindicatos

contrato a tiempo parcial, mediante una simplificación de la regulación actual, muy compleja y rígida; además de posibilitar una distribución más flexible del tiempo de trabajo, fomentar el contrato indefinido a tiempo parcial como alternativa a la contratación temporal y ampliar el número de horas complementarias que pueden realizarse del 15 al 30 por ciento.

Insistirá también la CEOE en considerar el contrato de formación como un contrato de inserción para posibilitar la incorporación de los jóvenes a las empresas.

## Los contratos parciales distorsionan los salarios



Análisis

José María Triper

Corresponsal Económico

Ahora que tanto el Gobierno como los empresarios bendicen la contratación a tiempo parcial, que consideran una especie de bálsamo de Fierabrás para remediar los quebrantos

del empleo, conviene matizar también que el incremento de esta modalidad laboral en nuestro país es una de las causas esenciales que han distorsionado a la baja la evolución estadística de los costes salariales.

De hecho, un reciente estudio de la CEOE constata que los ocupados a tiempo parcial en España han pasado de representar en torno al 10 por ciento del total en 2010, a un 16,2 por ciento en el primer trimestre de 2014. In-

cremento que presiona el crecimiento de los costes salariales a la baja, tanto por la menor retribución derivada del menor número de horas trabajadas, como por el mayor coste salarial por hora de los trabajadores a jornada completa.

Este hecho explicaría, en opinión de los técnicos de la patronal, avalada por expertos y estudiosos del mercado laboral, la contradicción existente entre las tasas de crecimiento negativas de los costes salariales medios en el año 2013, mientras que los costes salariales de los trabajadores con jornada completa y a tiempo parcial registraban incrementos del 1 y el 1,5 por ciento, respectivamente.

La constatación de esta distorsión estadística no debe, sin embargo, servir de excusa

para aferrarse a una política de contención de los salarios. La negociación colectiva que se anuncia debe tener muy en cuenta que el concepto de moderación salarial no es equivalente al de contracción o rebaja de las retribuciones de los trabajadores.

El colectivo de los asalariados ha sido, junto al de los autónomos y pequeños empresarios, el que ha soportado todo el sacrificio de una crisis que ellos no habían generado, esquilimados además por una presión fiscal rayana en lo confiscatorio. Por eso, ahora que parece que asoman 'brotes verdes', empecinarse en bajar los salarios y seguir reduciendo el poder adquisitivo de las familias es poner palos en las ruedas de una recuperación, que sólo puede venir de la mano del consumo.

## Rosell dice que en España no hay rebaja de salarios porque crecerán el doble que el IPC

La OCDE alertó de que se había hecho uno de los ajustes más duros con recortes del sueldo del 1,8% anual desde 2009

■ R. C.

**MADRID.** El presidente de CEOE, Juan Rosell, afirmó ayer que los sueldos subirán este año el doble que la inflación, en respuesta al informe de la OCDE que advertía de que bajar salarios sería «contraproducente»

para el crecimiento económico. Rosell se refería a que el acuerdo de negociación colectiva se establece una recomendación de subida salarial del 0,6% mientras que la previsión es que el IPC este año acabe en el 0,3% -en agosto la inflación fue negativa con -0,5%- . En una entrevista en Gestiona Radio el presidente de la patronal afirmó: «Si a esto se le llama rebaja salarial, no sé a qué se le llamará crecimiento».

El informe de la OCDE reconocía que España ha sido uno de los países donde se ha hecho un ajuste salarial

más duro y calculaba que el recorte real de sueldos ha sido del 1,8% anual desde 2009. Es decir, que aunque los salarios hayan subido nominalmente, lo han hecho menos que la inflación durante esos años, por lo que los trabajadores han perdido poder adquisitivo.

Rosell también rechazó la acusación de la OCDE de que los empresarios den prioridad a la rentabilidad antes que a la bajada de los precios, y aseguró que las compañías españolas que tienen beneficios no llegan al 40%. Volvió a reclamar al Gobierno que flexibilice el mercado de trabajo. «Todos los gobiernos europeos se están quedando cortos. Podrían hacer mucho más de lo que hacen», dijo. Respecto a si se presentará a la reelección en CEOE, Rosell comentó que ha iniciado una ronda de conversaciones con las organizaciones sectoriales y territoriales para saber cómo valoran su gestión.

## Sindicatos y patronal inician las negociaciones para un nuevo acuerdo colectivo

■ A. E.

**MADRID.** Primera reunión entre los sindicatos UGT y CC OO y las patronales CEOE y Cepyme para negociar el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). El actual, que concluye en diciembre de este año, fue muy elogiado por la moderación salarial que introdujo. En la reunión de ayer se fijó el calendario para negociar las materias que se quieren incluir en el AENC.

Esta vez no habrá una cifra concreta de incremento salarial como

en el acuerdo firmado para el periodo 2012-2014 -cuando se establecieron subidas nominales del 0,5%, 0,6% y 0,6%, respectivamente para cada ejercicio-, sino que los agentes sociales se inclinan por introducir una recomendación de subidas salariales que permitan a los trabajadores ganar poder adquisitivo en los sectores y empresas que no estén en dificultades. Por tanto, será la negociación sectorial o de empresa la que fije la cifra de subida de sueldos en cada caso.

Pero el acuerdo de negociación colectiva va mucho más allá de la evolución salarial. También se van a debatir medidas para impulsar el empleo de calidad, los instrumentos de negociación de la flexibilidad en las condiciones de trabajo, la estructura de la negociación colectiva, como la ultraactividad o los órganos de resolución de conflictos.