

# INFORME SOCIOLABORAL DE ANDALUCIA

**OCTUBRE**  
AJYRL 9/2015



A  
R  
E  
A  
J  
U  
R  
I  
D  
I  
C  
A

Y RELACIONES LABORALES

## TEMARIO:

NEGOCIACION COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL  
MERCADO DE TRABAJO  
NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA  
SINIESTRALIDAD LABORAL



## INDICE

### **I NEGOCIACION COLECTIVA**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación	3
Incremento Salarial	9
Jornada Laboral	12
Inaplicaciones	13

### **II CONFLICTIVIDAD LABORAL. DATOS SERCLA**

Datos Generales	17
-----------------	----

### **III MERCADO LABORAL**

Desempleo y Contratación.	22
Afiliación a la Seguridad Social	30
Expedientes de Regulación de Empleo	31

### **IV. NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA**

Normativa	34
Jurisprudencia	39

### **V SINIESTRALIDAD LABORAL**

Datos Siniestralidad	40
----------------------	----

## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

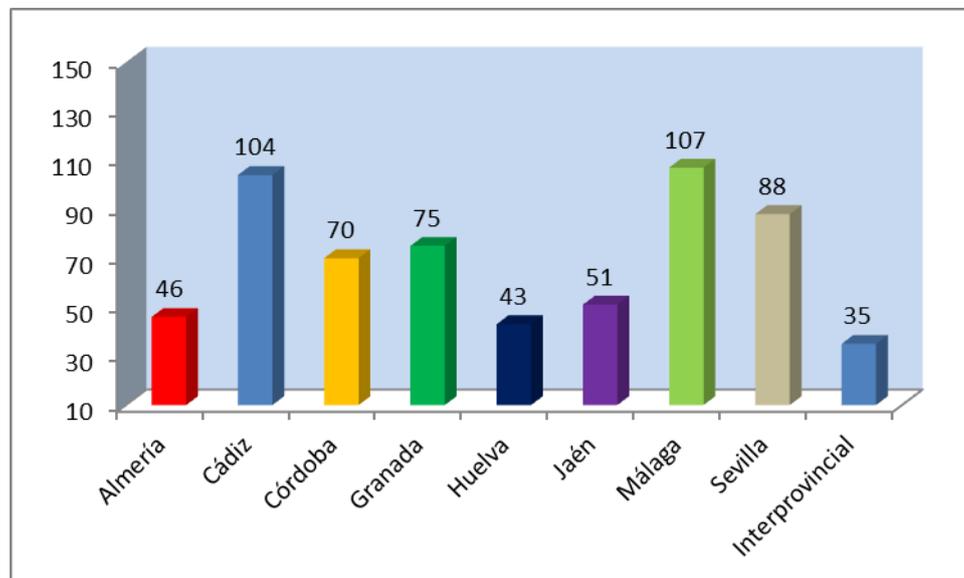
### Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.

En Andalucía se encuentran vigentes en 2015 un total de **619** convenios colectivos, con un ámbito de afectación de **1.059.777** trabajadores y **186.150** empresas, situándose el Incremento Salarial en el **0,88%**.

### DATOS TOTALES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN ANDALUCIA

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	46	62.664	5.465	0,62%
Cádiz	104	91.156	13.675	0,83%
Córdoba	70	135.211	17.541	0,79%
Granada	75	86.313	8.643	0,79%
Huelva	43	60.400	5.704	0,66%
Jaén	51	122.383	49.384	0,58%
Málaga	107	149.582	46.156	0,79%
Sevilla	88	342.331	39.433	1,18%
Interprovincial	35	9.737	149	0,35%
<b>Total</b>	<b>619</b>	<b>1.059.777</b>	<b>186.150</b>	<b>0,88%</b>

### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES



### COMPARACIÓN 2014/2015.

Andalucía	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
<b>2014</b>	638	1.068.708	156.469	0,63%
<b>2015</b>	619	1.059.777	186.150	0,86%

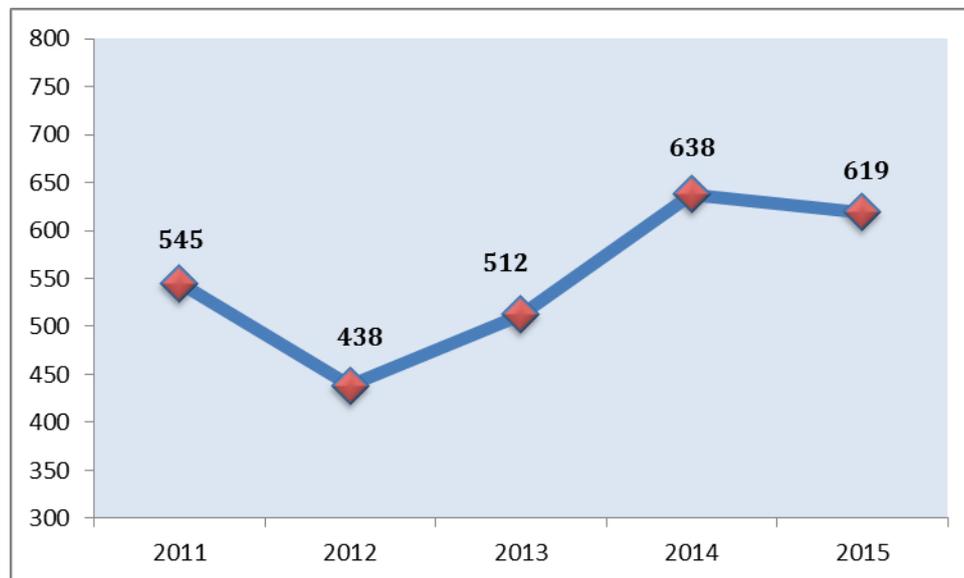
Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,98%** menos de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **18,97%** más de empresas y un **0,84%** menos de trabajadores.

A continuación podemos ver la evolución de la negociación colectiva andaluza en los últimos cinco años, en el mismo periodo de tiempo analizado.

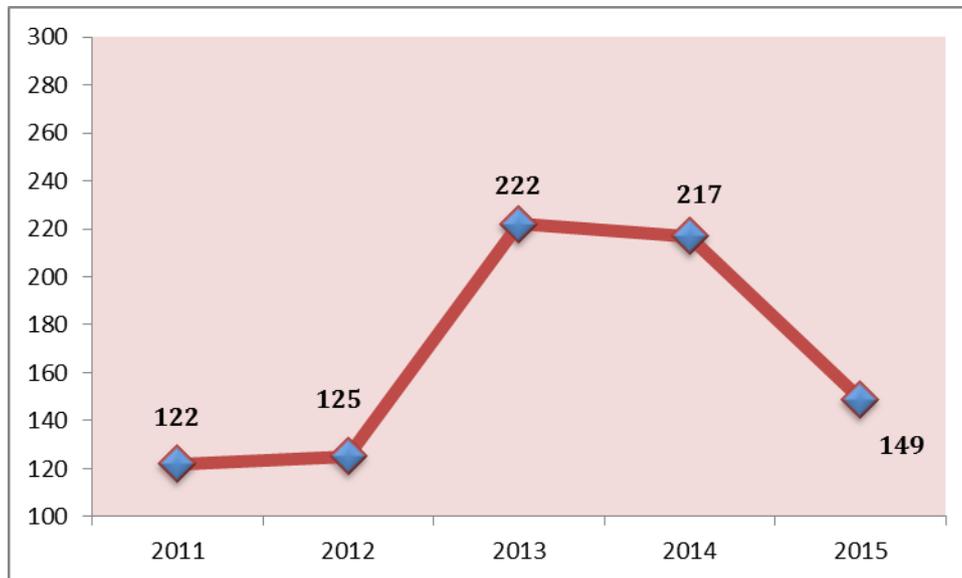
Año	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Convenios</b>	545	438	512	638	619
<b>Trabajadores</b>	1.014.870	745.523	761.266	1.068.708	1.059.777
<b>Empresas</b>	158.230	124.776	138.869	156.469	186.150
<b>ISP</b>	2,33%	1,47%	0,58%	0,63%	0,88%
<b>Convenios Originarios</b>	122	125	222	217	149
<b>Revisiones</b>	423	313	290	421	470

### EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

#### TOTAL CONVENIOS VIGENTES



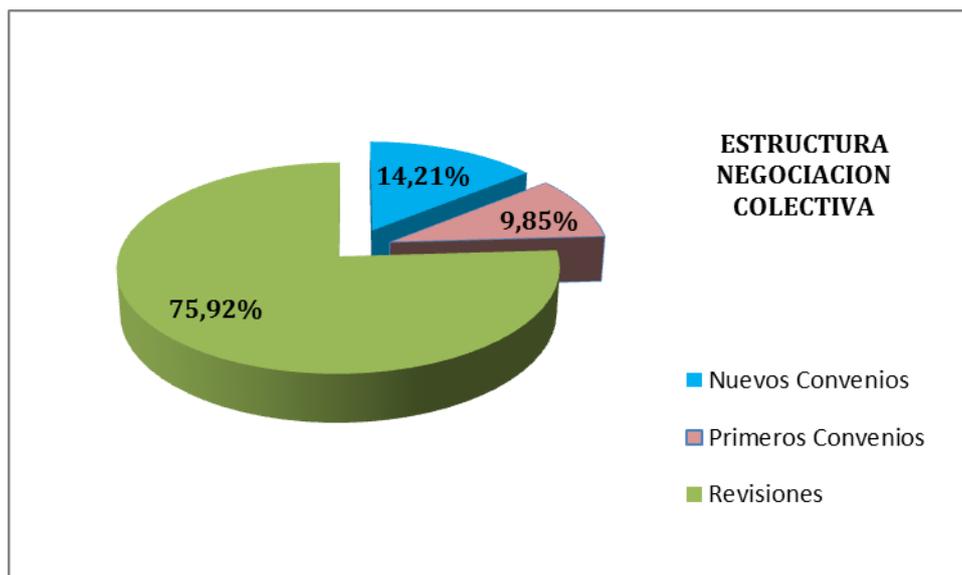
## EVOLUCION DE CONVENIOS ORIGINARIOS



### Estructura de la Negociación colectiva

Del total de convenios vigentes, hay **149** convenios originarios, el **24,07%** del total de la negociación colectiva, (**88** nuevos convenios y **61** primeros convenios que se han suscrito en el año 2015, estos últimos todos de empresa). El resto, **470** convenios, son convenios revisados.

El pasado año en este mismo periodo se habían suscrito **217** convenios originarios, de los que **83** eran primeros convenios.



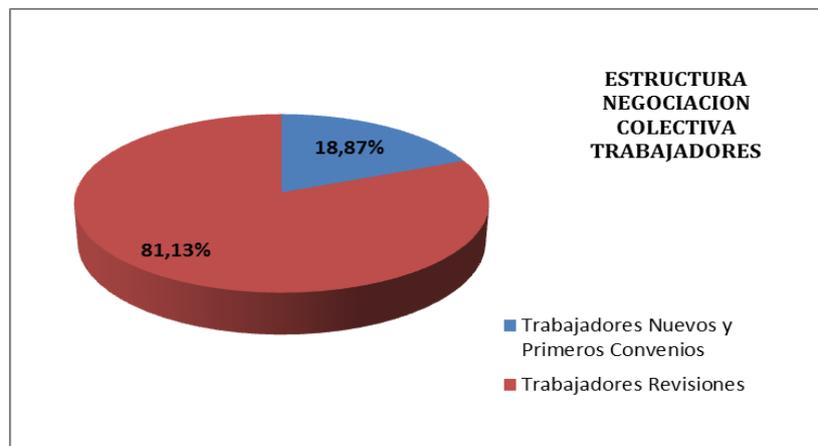
## DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS / REVISIONES

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	9	9	81	0,11%
Cádiz	32	7.32	36.22	0,76%
Córdoba	19	3.153	37.252	0,59%
Granada	25	423	6.241	0,52%
Huelva	13	3.715	33.277	0,65%
Jaén	9	1.972	4.529	0,57%
Málaga	22	121	2.102	0,12%
Sevilla	18	11.992	79.233	0,86%
Interprovincial	2	2	333	0%
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>28.719</b>	<b>200.000</b>	<b>0,73%</b>

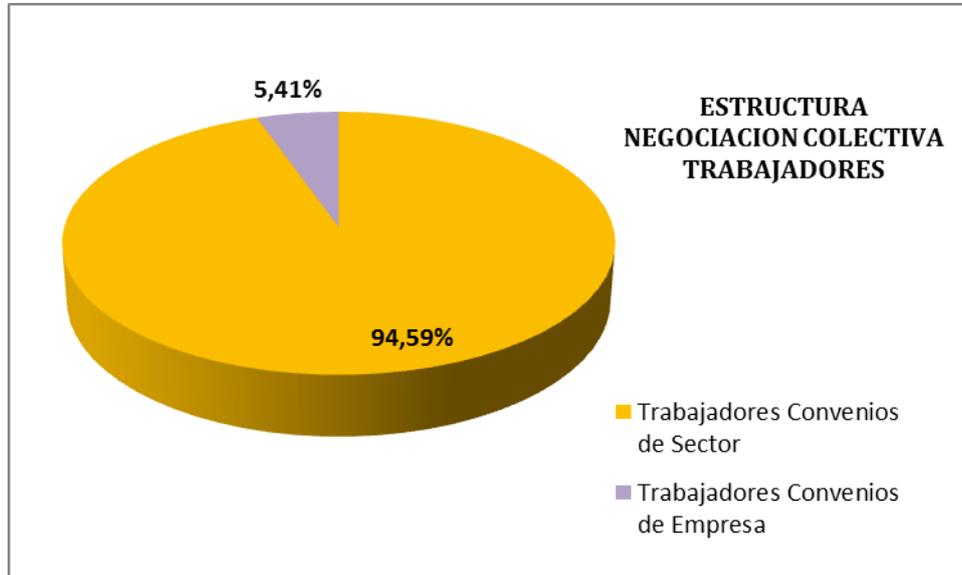
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	37	5.456	61.853	0,63%
Cádiz	72	6.343	54.934	0,88%
Córdoba	51	14.388	97.959	0,87%
Granada	50	8.20	80.072	0,81%
Huelva	30	1.989	27.123	0,67%
Jaén	42	47.412	117.854	0,58%
Málaga	85	46.035	147.480	0,80%
Sevilla	70	27.441	263.098	1,28%
Interprovincial	33	147	9.404	0,35%
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>157.431</b>	<b>859.777</b>	<b>0,91%</b>

### Ámbito Personal

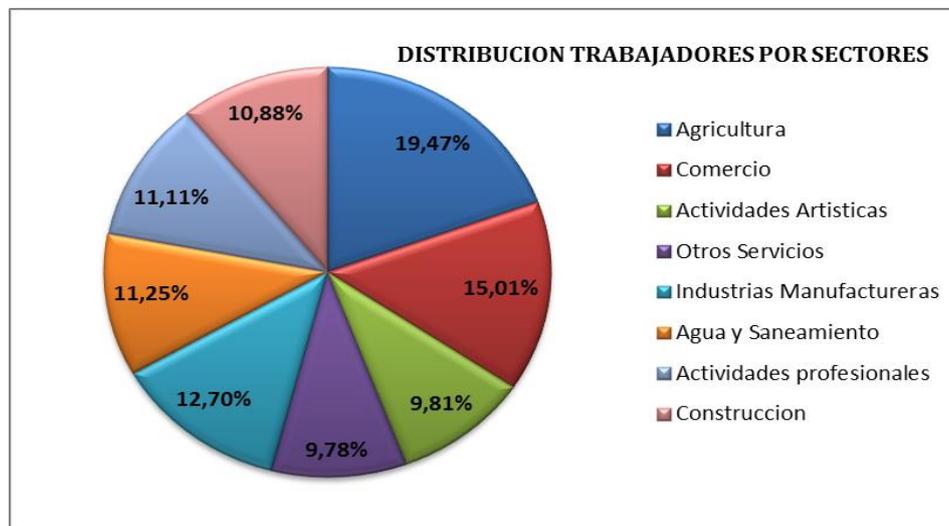
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **18,87%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.



Por otra parte, los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,59%** del total de trabajadores.

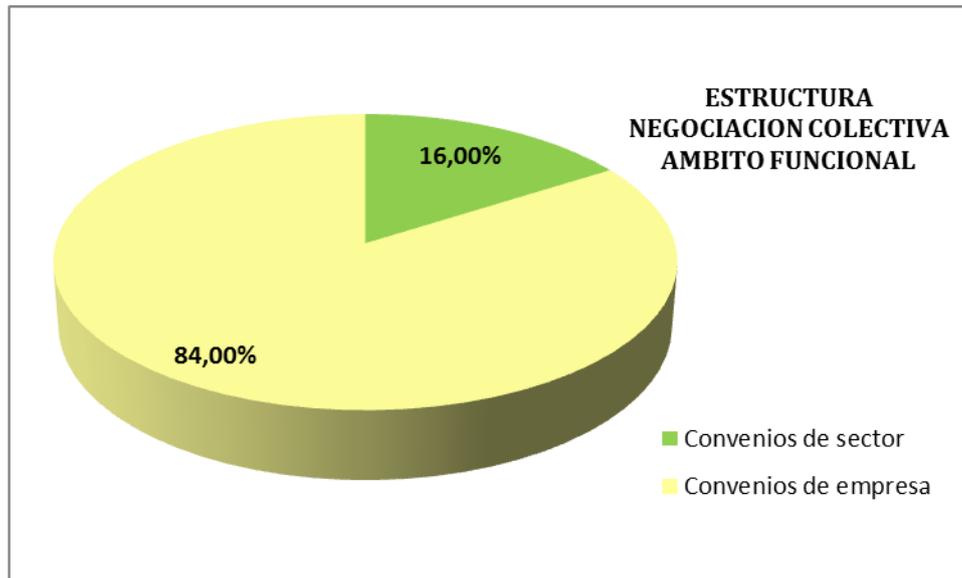


Los convenios de sector con mayor número de trabajadores son Agricultura con el **19,47%** del total de trabajadores y Comercio con el **15,01%** del total de trabajadores.



### Ámbito Funcional

Los convenios de empresa representan el **84%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **520** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **16%**, con **99** convenios.



#### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS DE EMPRESA / SECTOR

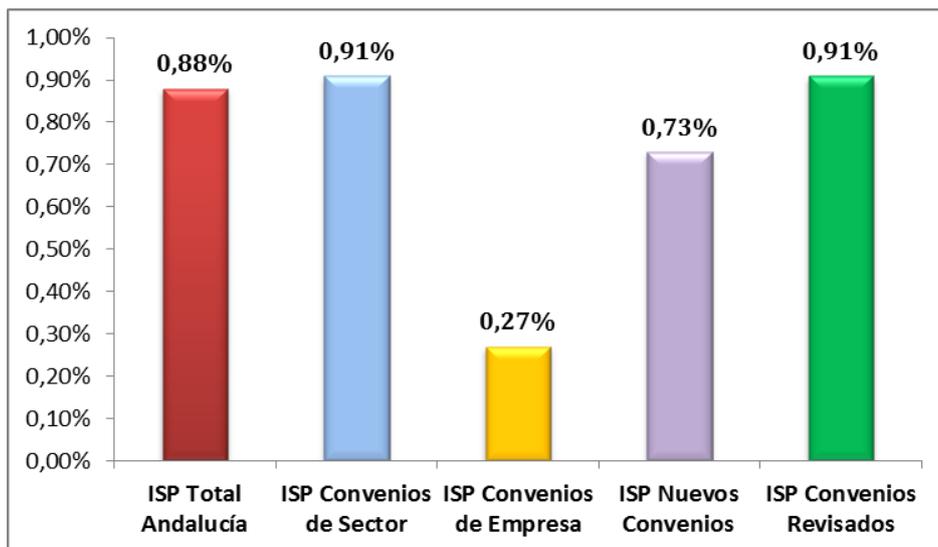
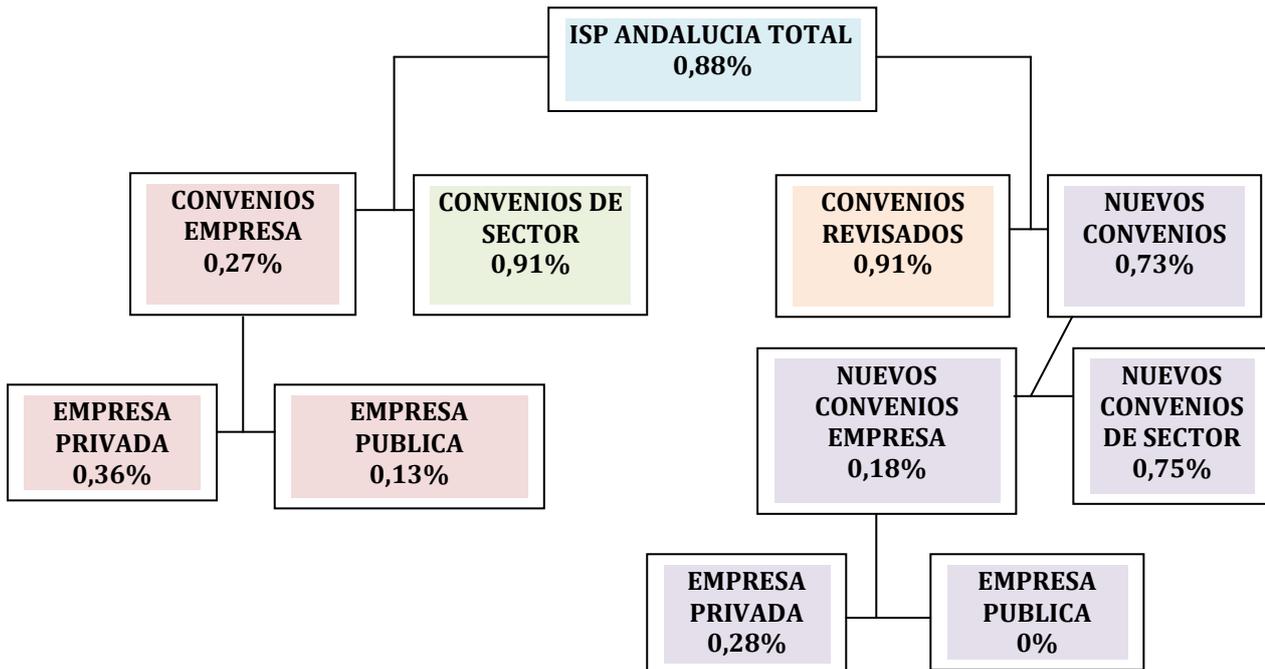
Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	40	40	3.439	0,12%
Cádiz	94	94	8.526	0,30%
Córdoba	59	59	4.628	0,72%
Granada	61	61	3.264	0,31%
Huelva	32	32	3.360	0,17%
Jaén	36	36	4.629	0,30%
Málaga	97	97	8.735	0,25%
Sevilla	69	69	12.426	0,10%
Interprovincial	32	32	8.317	0,32%
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>520</b>	<b>57.324</b>	<b>0,27%</b>

Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	6	5.425	59.225	0,59%
Cádiz	10	13.581	82.630	0,88%
Córdoba	11	17.482	130.583	0,80%
Granada	14	8.582	83.049	0,81%
Huelva	11	5.672	57.040	0,69%
Jaén	15	49.059	117.754	0,59%
Málaga	10	46.059	140.847	0,82%
Sevilla	19	39.364	329.905	1,22%
Interprovincial	3	117	1.420	0,48%
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>185.630</b>	<b>1.002.453</b>	<b>0,91%</b>

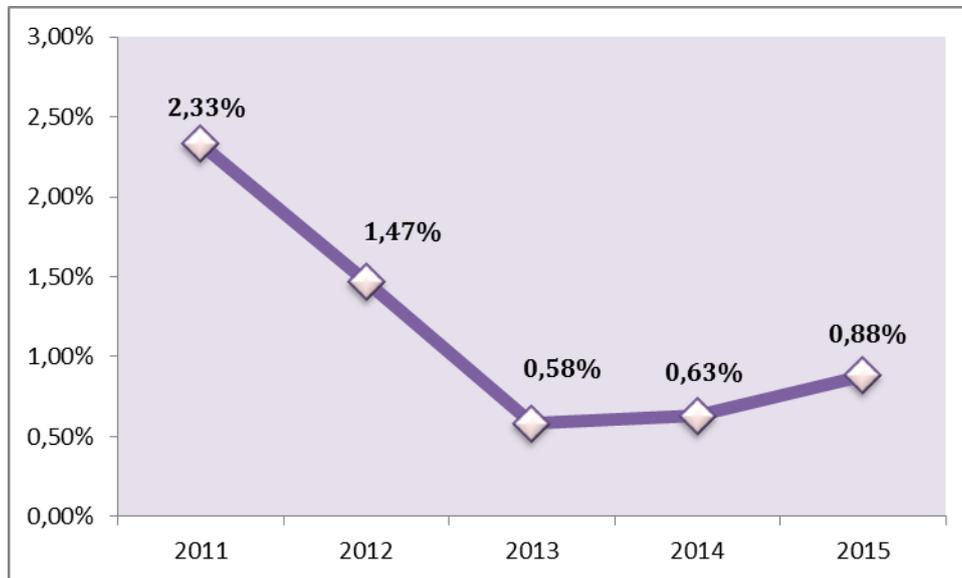
## Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **0,88%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **0,91%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **0,27%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **0,73%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **0,91%**



## EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



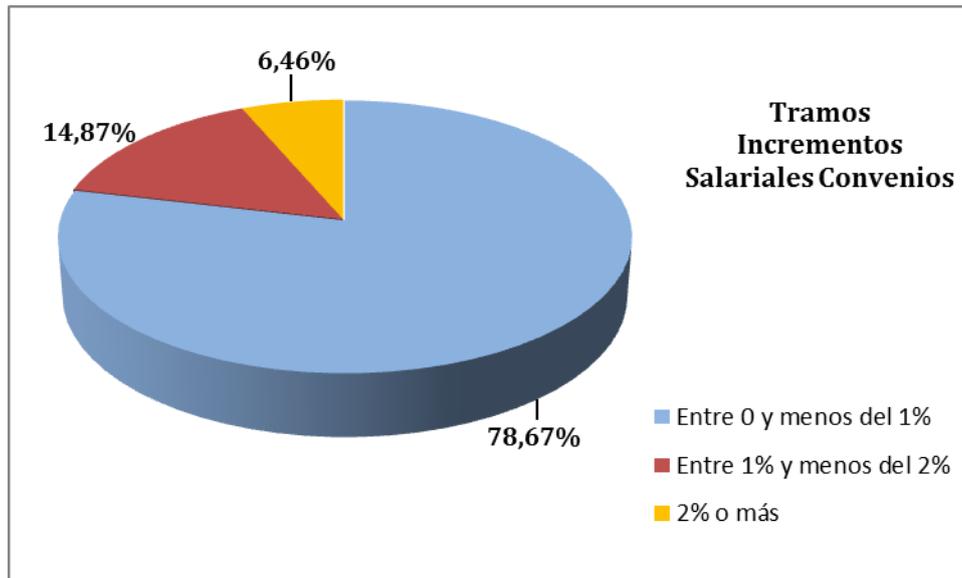
### **Congelación salarial.**

Un total de **326** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **52,66% de los convenios vigentes**. De ellos, **316** son convenios de empresa, (el **60,76%** del total de convenios de empresa vigentes) y **10** convenios de sector, (el **10,01%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **69.274**, el **6,53%** del total de trabajadores con convenio vigente.

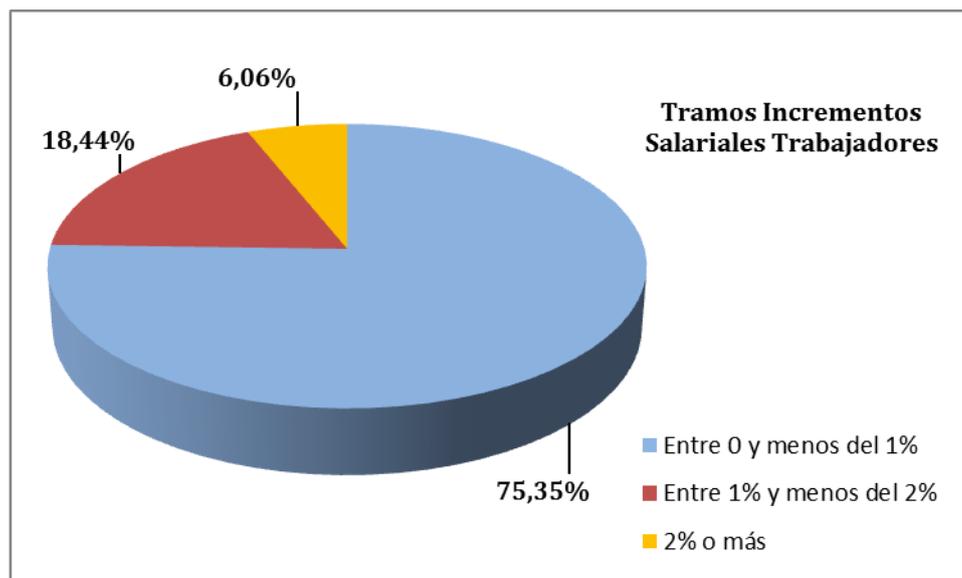
### **Incremento salarial por tramos.**

**Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 78,67%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **14,87%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. Solo el **6,46%** de los convenios vigentes fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.



**Si analizamos solo los convenios originarios de 2014, el 51,01% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%.**

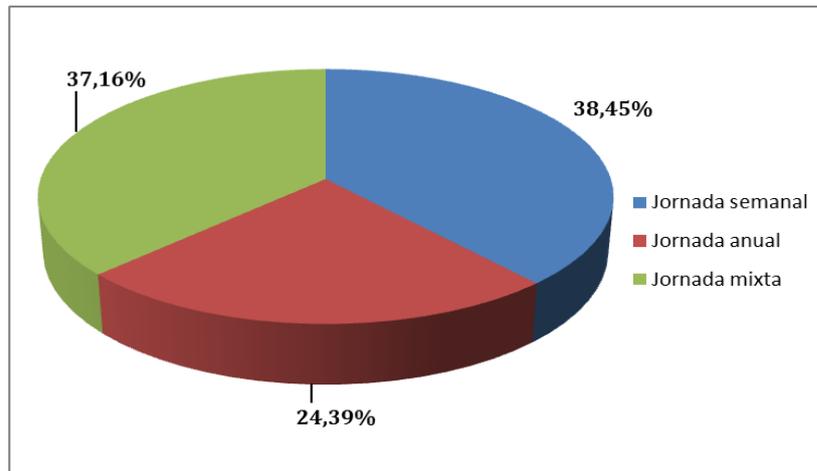
**Respecto a los trabajadores el 75,35% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. Si solo atendemos a los trabajadores en los convenios originarios, comprobamos como el 83,98% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%.**



## Jornada Laboral

### Jornada semanal y jornada anual.

El **38,45%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,39%** la fijan en cómputo anual. El resto, **37,16%**, en jornada mixta.



### Jornada anualizada.

En este apartado se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.773,74 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.776,91 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.718,28 horas**.

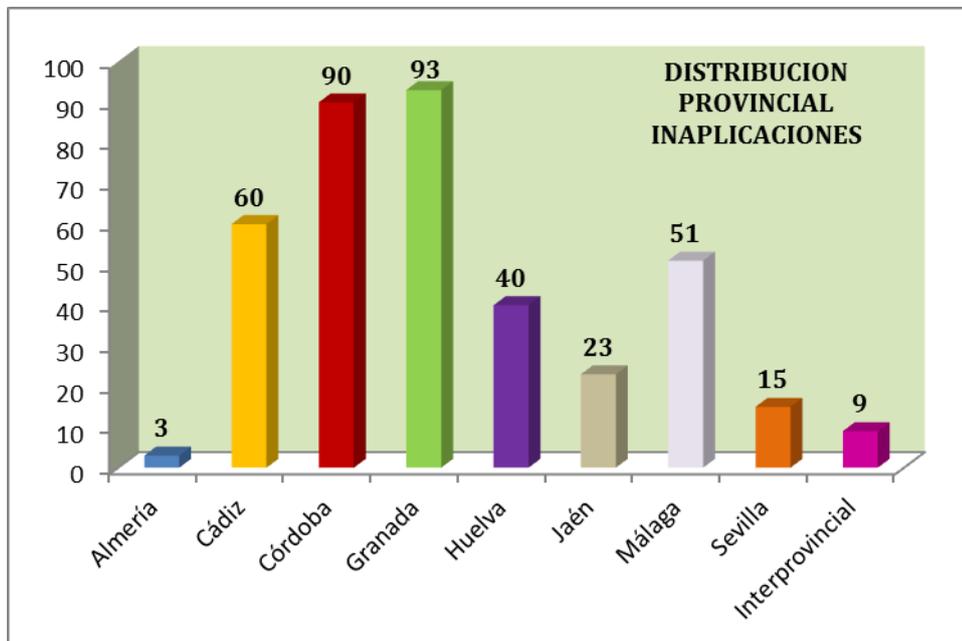
### CUADRO JORNADA LABORAL

Provincia	Jornada Anualizada Total Convenios		Jornada Anualizada C. Sector		Jornada Anualizada C. Empresa	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Almería	1.818,35	1.820,29	1.811,25	1.825,64	1.735,16	1.728,16
Cádiz	1.766,76	1.761,26	1.782,05	1.765,97	1.722,33	1.715,61
Córdoba	1.771,48	1.770,57	1.769,60	1.772,22	1.767,42	1.724,14
Granada	1.782,04	1.781,33	1.793,72	1.782,37	1.768,81	1.754,71
Huelva	1.785,38	1.775,88	1.797,58	1.779,04	1.713,02	1.722,28
Jaén	1.775,50	1.775,79	1.777,79	1.778,87	1.715,85	1.697,49
Málaga	1.788,29	1.775,76	1.789,23	1.779,36	1.746,21	1.717,71
Sevilla	1.774,76	1.767,00	1.795,59	1.769,65	1.733,55	1.696,54
Interprovi.	1.714,96	1.734,22	1.733,42	1.686,38	1.747,47	1.717,71
<b>Total</b>	<b>1.778,72</b>	<b>1.773,74</b>	<b>1.787,09</b>	<b>1.776,9</b>	<b>1.739,73</b>	<b>1.718,28</b>

## Inaplicación de convenios colectivos.

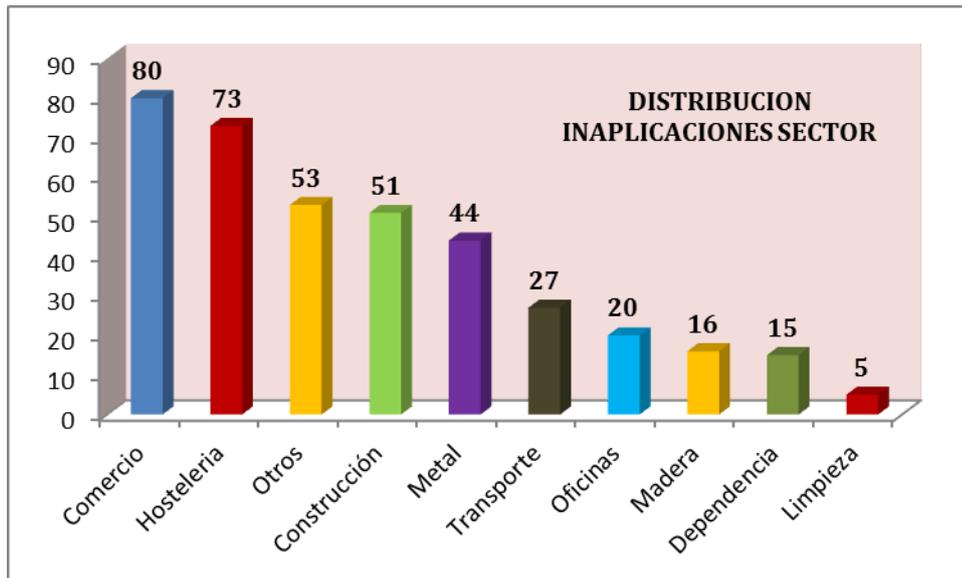
Desde el día 1 de enero hasta el 30 de septiembre de 2015, se han presentado a la Autoridad Laboral **384 expedientes** de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **5.873 trabajadores**.

El acumulado de inaplicaciones depositadas es inferior a la de los años 2013 y 2014, en el mismo periodo de tiempo. En el año 2013 se presentaron un total de 439 expedientes de inaplicaciones de convenios, en el año 2014 un total de 485 inaplicaciones. Por tanto, en lo que llevamos de año se han presentado un **20,82%** menos de expedientes que en 2014.



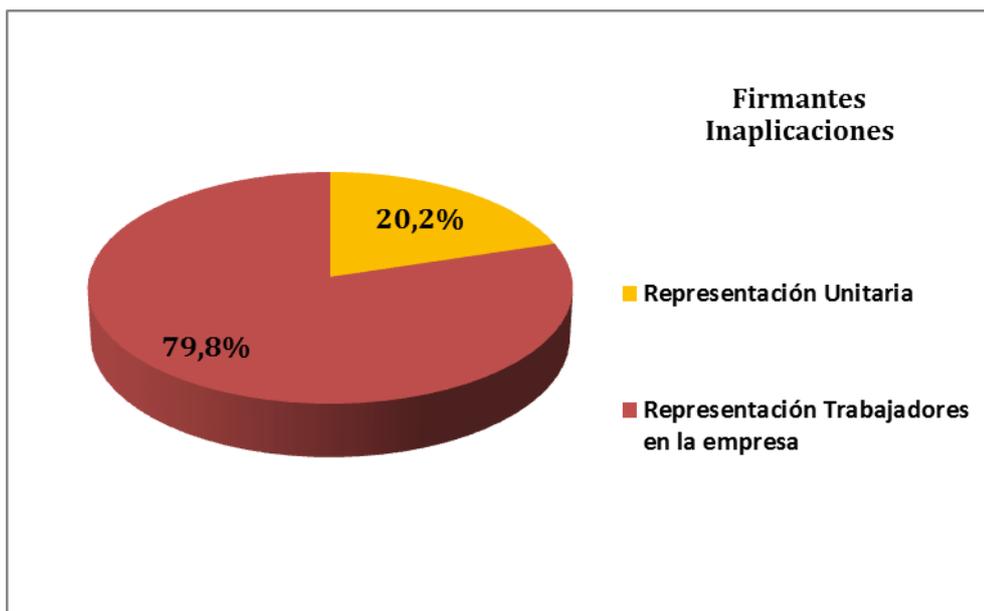
Solo se ha producido una inaplicación de un convenio de empresa, el resto han sido de convenios sectoriales.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, al igual que en el ejercicio anterior, es el **Comercio** el que mayor número de inaplicaciones ha presentado, con un total de **80 inaplicaciones de convenio colectivo**, seguidos del sector de la **Hostelería** con un total de **73**.

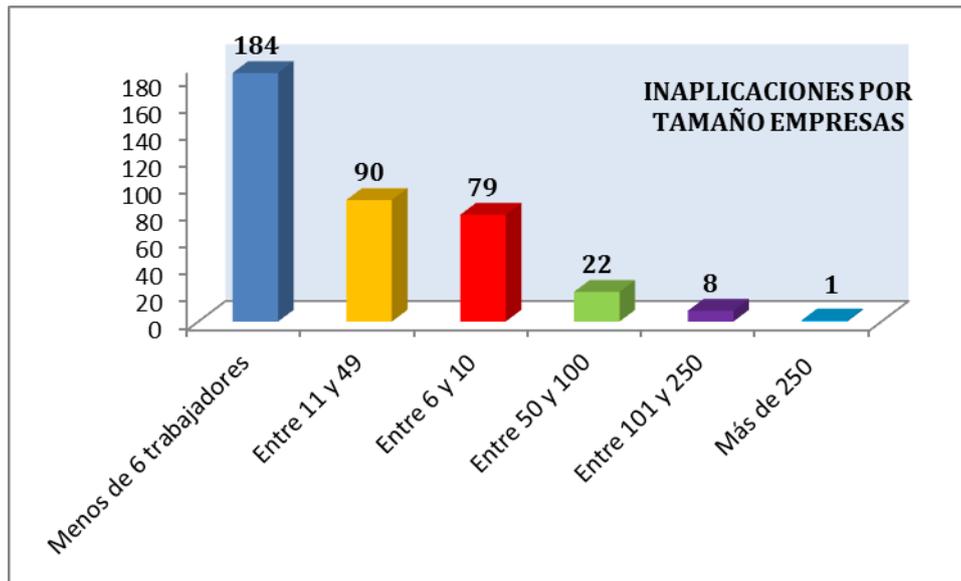


En el período 2015, el salario ha sido objeto exclusivo en **287 inaplicaciones** de convenios colectivos, afectando a **4.270** trabajadores.

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, señalar que a través de Representación Unitaria se han producido **79 inaplicaciones** de convenios, mientras **303 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, **(78,90%)**



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía afectan principalmente a **empresas de menos de 6 trabajadores (184 empresas, 47,91%)**, seguidas de las empresas de entre **11 y 49 trabajadores (90 empresas, 23,43%)** y entre **6 y 10 trabajadores (79 empresas, 20,57%)**.



## CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	40.000	1.200	0,8	2012/2015				
Cádiz	35.000	5.500	0,9	2013/2015				
Córdoba	70.000	8.000	0,88	2013/2016	32.380	1.578	0,6	2015/2016
Granada	40.000	2.000	1	2013/2015	14.000	2.100	0,6	2013/2015
Huelva	6.500	2.000	1	2015/2017	12.400	200	0,6	2015/2015
Jaén	80.000	40.000	0,6	2014/2018	1.000	1.400	0,6	2015/2015
Málaga	19.800	2.508	0,7	2013/2015	110.000	30.145	0	2012/2016
Sevilla	125.000	20.000	0,7	2012/2016	62.000	1.100	3,5	2015/2015

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								
Cádiz	10.000	500	1	2012/2016	24.000	6.700	0,9	2015/2016
Córdoba	7.000	1.000	1	2012/2015	9.600	4.500	1,2	2014/2017
Granada	6.000	2.500	1,25	2014/2017				
Huelva					12.500	9.000	0,6	2014/2017
Jaén								
Málaga					70.000	30.000	1	2014/2017
Sevilla	48.000	3.356	0,80	2015/2017	21.000	7.000	1,5	2015/2016

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					2.300	200	1	2014/2016
Cádiz								
Córdoba	3.500	1.500	0,5	2014/2016	653	46	1	2014/2017
Granada	1.200	150	0,5	2015/2017	800	52	0,47	2014/2016
Huelva	8.000	868	0,5	2015/2015				
Jaén	2.500	2.000	0	2014/2016	350	22	0,25	2014/2016
Málaga	4.000	500	0,5	2014/2015				
Sevilla					947	86	0,7	2014/2015

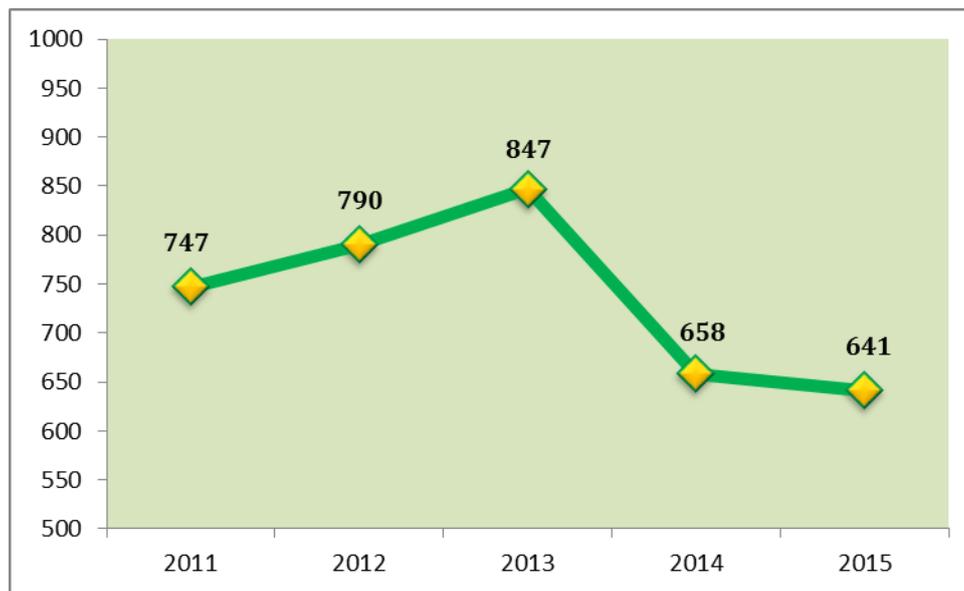
T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES. DATOS SERCLA

Se han tramitado un total de **641** expedientes en el año 2015. El número de conflictos colectivos interpuestos ante este Sistema es inferior al registrado en 2014 en un **2,58%**, e inferior en un **24,32%** en el mismo período de 2013.

#### COMPARATIVA ANUAL EXPEDIENTES PRESENTADOS



De ellos, han finalizado **482** expedientes con la actuación efectiva de la Comisión de Conciliación-Mediación, CCM, mientras que **109** expedientes finalizaron sin dicha actuación, (desistimiento, intentado sin efecto, no competencia del SERCLA). En estos momentos están pendientes de resolverse un total de **44** expedientes. Se han tramitado 6 arbitrajes, habiendo concluido 4.

Los conflictos tramitados han afectado a **866** empresas y **163.346** trabajadores.

### DATOS GENERALES PROVINCIALES.

Provincia	Total Tramitados	Tramitación No efectiva	Tramitación Efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia	Pend.	Arbitr.
Almería	55 (8,6%)	8	44	22 (50%)	22 (50%)	3	0
Cádiz	103 (16,1%)	17	74	33 (44,5%)	41 (55,4%)	11	1
Córdoba	49 (7,6%)	9	36	15 (41,6%)	21 (58,3%)	4	0
Granada	60 (9,4%)	12	43	23 (53,4%)	20 (46,5%)	5	0
Huelva	32 (5%)	9	23	7 (30,43%)	16 (69,5%)	0	0
Jaén	42 (6,6%)	8	27	15 (55,5%)	12 (44,4%)	7	0
Málaga	110 (17,2%)	12	92	37 (40,2%)	55 (59,7%)	5	1
Sevilla	158 (24,6%)	31	115	39 (34,2%)	75 (65,7%)	9	3
Interprov.	32 (5%)	3	28	4 (14,29%)	24 (85,7%)	0	1
<b>Total</b>	<b>641</b>	<b>109</b>	<b>482</b>	<b>195</b> <b>40,54%</b>	<b>286</b> <b>59,46%</b>	<b>44</b>	<b>4</b>

De los expedientes finalizados con la intervención efectiva de la CCM, un total de **195** conflictos (**40,54%**) finalizaron con el acuerdo de las partes y **286** conflictos (**59,46%**) finalizaron sin avenencia.

En el caso de los procedimientos previos a la convocatoria de huelga, se han finalizado con el acuerdo de las partes el **62%** de los conflictos, lo que ha evitado la pérdida de **330.616** horas de trabajo.

#### Resultados de las Tramitaciones no efectivas

De los **109** expedientes que finalizaron sin la tramitación efectiva ante la CCM, se intentaron sin efecto **44** conflictos, **54** desistimientos, **10** expedientes archivados y **1** finalizado por imposibilidad de celebración por excepciones procedimentales.

El resultado de Intentado sin efecto significa el **6,86%** del total de los conflictos presentados y el **40,36%** de los conflictos no tramitados.

#### Actividades Económicas

Las actividades administrativas y servicios sociales con el **15,6%**, y la administración pública con el **13,5%** son las actividades económicas que registran más expedientes.

#### Motivos de los Expedientes

La aplicación e interpretación de normas supuso el **43,51%** de los expedientes presentados, seguido de la aplicación e interpretación de convenios con el **31,19%** de los expedientes.

<b>MOTIVO</b>	<b>EXPEDIENTES</b>
Aplicación e interpretación de normas	43,51%
Aplicación e interpretación de convenios	31,19%
Negociación de convenios	16,79%
Modificación condiciones de trabajo	4,78%
Impago de salarios	1,85%
Despidos colectivos y plurales	1,20%
Acuerdo SERCLA	0,67%
Servicios de seguridad y mantenimiento	0,01%
<b>Total</b>	<b>641</b>

## CONFLICTOS INDIVIDUALES LABORALES. DATOS SERCLA

Se han presentado un total de **341** expedientes individuales, lo que significa un dato similar al del pasado año.

Provincia	Expedientes	Trabajadores
Almería	19	19
Cádiz	58	77
Córdoba	0	0
Granada	32	41
Huelva	11	11
Jaén	3	3
Málaga	144	250
Sevilla	74	76
<b>Total</b>	<b>341</b>	<b>477</b>

Se han producido **49** intentados sin efecto, (**14,36%** sobre el total de expedientes).

En cuanto a los resultados se han producido **72** avenencias y **166** sin avenencias: (**30,25%** de avenencias y **69,75%** sin avenencias).

Provincia	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	2 (25%)	6 (75%)
Cádiz	13 (32,50%)	27 (67,50%)
Córdoba	0	0
Granada	5 (20,83%)	19 (79,17%)
Huelva	3 (42,86%)	4 (57,14%)
Jaén	0	2 (100%)
Málaga	26 (28,89%)	64 (71,11%)
Sevilla	18 (45%)	22 (55%)
<b>Total</b>	<b>67 (31,75%)</b>	<b>144 (68,25%)</b>

En la **provincia de Cádiz** los resultados son los siguientes:

Ámbito	Con Avenencia	Sin Avenencia
Algeciras	7 (41,18%)	10 (58,82%)
Cádiz	2 (20%)	8 (80%)
Jerez	6 (35,29%)	11 (64,71%)

<b>Motivo</b>	<b>Expedientes</b>
Modificación sustancial de condiciones	171
Clasificación profesional	72
Traslados y desplazamientos	27
Reducciones de jornada	40
Licencias y Permisos	15
Vacaciones	8
Trabajo de superior e inferior categoría	4
Movilidad Funcional	4
<b>Total</b>	<b>341</b>

### III. MERCADO LABORAL.

#### DESEMPLEO.

- **Datos EPA Tercer Trimestre 2015**

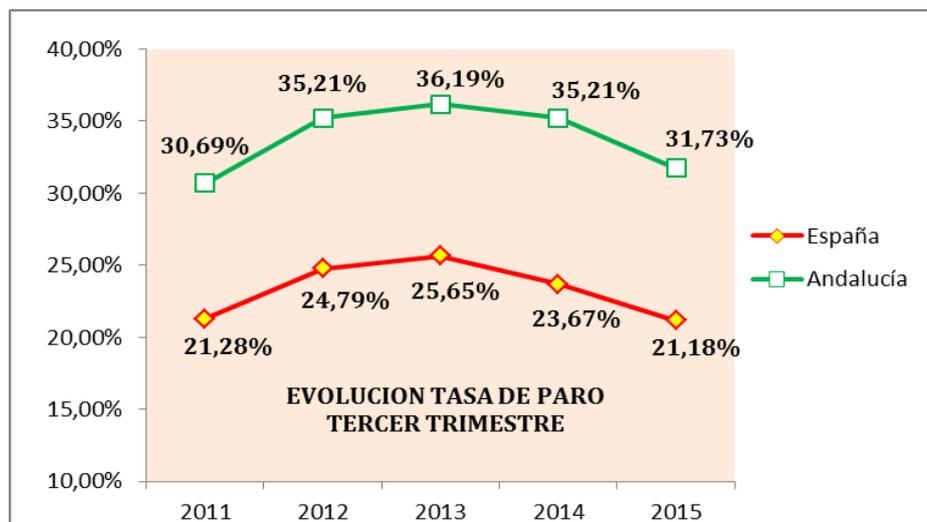
Los datos de la EPA en el **tercer trimestre de 2015** en **Andalucía** sitúan el número de parados en **1.281.900** personas, con una **tasa de paro del 31,73%**. Estos datos suponen una disminución del **9,66%** en el número de parados respecto al pasado año.

#### Distribución provincial de Parados EPA. Comparativa Interanual

	2º T 2015	2º T 2014	Diferencia %	Tasa Paro
<b>Almería</b>	105.700	130.600	-19,06%	31,08%
<b>Cádiz</b>	220.000	244.700	-10,09%	37,18%
<b>Córdoba</b>	114.900	132.300	-13,15%	30,99%
<b>Granada</b>	130.400	161.800	-19,40%	29,73%
<b>Huelva</b>	75.000	89.000	-15,73%	30,86%
<b>Jaén</b>	105.000	105.200	-0,19%	35,38%
<b>Málaga</b>	236.000	244.400	-3,43%	28,97%
<b>Sevilla</b>	294.900	311.100	-5,20%	31,23%
<b>Andalucía</b>	<b>1.281.900</b>	<b>1.419.100</b>	<b>-9,66%</b>	<b>31,73%</b>
<b>España</b>	<b>4.850.800</b>	<b>5.427.700</b>	<b>-10,63%</b>	<b>21,18%</b>

Por su parte, en **España**, el número de parados se sitúa en **4.850.800**, un **10,63%** menos de parados que hace un año. **La tasa de paro queda fijada en el 21,18%**.

#### COMPARACION ANUAL TASA PARO. SEGUNDO TRIMESTRE



### Distribución provincial de Tasa de Paro EPA

	3º T 2015	3º T 2014
<b>Almería</b>	31,08%	37,53%
<b>Cádiz</b>	37,18%	41,26%
<b>Córdoba</b>	30,99%	35,73%
<b>Granada</b>	29,73%	36,30%
<b>Huelva</b>	30,86%	28,14%
<b>Jaén</b>	35,38%	35,97%
<b>Málaga</b>	28,97%	30,44%
<b>Sevilla</b>	31,23%	33,49%
<b>Andalucía</b>	31,73%	<b>35,21%</b>
<b>España</b>	21,18%	<b>23,67%</b>

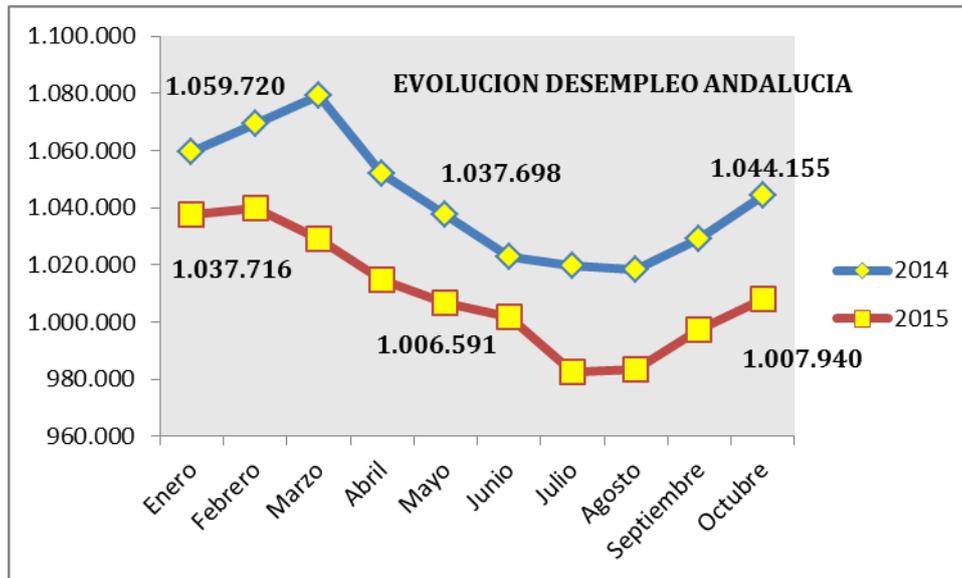
- **Datos SEPE Octubre 2015.**

Respecto a los datos del **SEPE, (Servicio Público de Empleo)**, en el mes de **octubre** el paro se situó en Andalucía en **1007.940 personas**, suponiendo un aumento respecto a septiembre de un **1,06%**, 10.579 personas. Respecto al año pasado en octubre hay **36.215** parados menos, un **3,47%**.

### Variación intermensual e interanual

PROVINCIA	PARO OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>Almería</b>	73.358	-4.704	-5,88	-3.334	-4,24
<b>Cádiz</b>	187.300	5.641	3,11	-4.408	-2,30
<b>Córdoba</b>	91.820	-611	-0,66	-3.401	-3,57
<b>Granada</b>	103.015	1.127	1,11	-2.743	-2,59
<b>Huelva</b>	61.297	1.995	3,36	-1.614	-2,57
<b>Jaén</b>	66.721	816	1,24	-1.466	-2,15
<b>Málaga</b>	182.956	4.039	2,26	-10.762	-5,56
<b>Sevilla</b>	239.473	2.276	0,96	-8.487	-3,42
<b>ANDALUCIA</b>	<b>1.007.940</b>	<b>10.579</b>	<b>1,06</b>	<b>-36.215</b>	<b>-3,47</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>4.176.369</b>	<b>82.327</b>	<b>2,01</b>	<b>-350.435</b>	<b>-7,74</b>

En **España** el SEPE fija la población desempleada en **4.176.940** personas, un **2,01%** más que el mes pasado, **82.237** personas. Respecto a octubre de 2014 el paro ha disminuido en España en **350.435** personas, un **7,74%**.



## OCUPACION

En cuanto a la **Ocupación**, la EPA indica que en Andalucía el número de ocupados aumentaron en un **5,63%** respecto al año anterior. La cifra de ocupación es de **2.758.100** personas.

Respecto a España, el número de **ocupados** aumentó en el último año un **3,11%**, por lo que se sitúa en **18.048.700** el número de ocupados.

### Distribución provincial de Ocupados EPA. Diferencia interanual

	3º T 2015	3º T 2014	Diferencia %
<b>Almería</b>	234.400	217.400	7,81%
<b>Cádiz</b>	371.800	348.400	6,71%
<b>Córdoba</b>	255.900	238.000	7,52%
<b>Granada</b>	308.300	283.900	8,59%
<b>Huelva</b>	168.100	158.500	6,05%
<b>Jaén</b>	191.700	188.600	1,64%
<b>Málaga</b>	578.600	558.400	3,61%
<b>Sevilla</b>	649.300	617.900	5,08%
<b>Andalucía</b>	<b>2.758.100</b>	<b>2.611.000</b>	<b>5,63%</b>
<b>España</b>	<b>18.048.700</b>	<b>17.504.000</b>	<b>3,11%</b>

## CONTRATOS

### ESPAÑA

En 2015 se han firmado un total de un total de **15.376.522 contratos**, un **10,16% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2014/2015
2014	13.957.676	
2015	15.376.522	+10,16%



Del total, se han firmado **1.268.440** contratos indefinidos, (el **8,25%** del total de contratos firmados). Además esto supone que se ha firmado un **11,96%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2014/2015
2014	1.132.910	
2015	1.268.440	+11,96%



Por último, se han suscrito un total de **14.108.082** contratos temporales en España, (el **91,75%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **10%** de contratos temporales más que el pasado año.

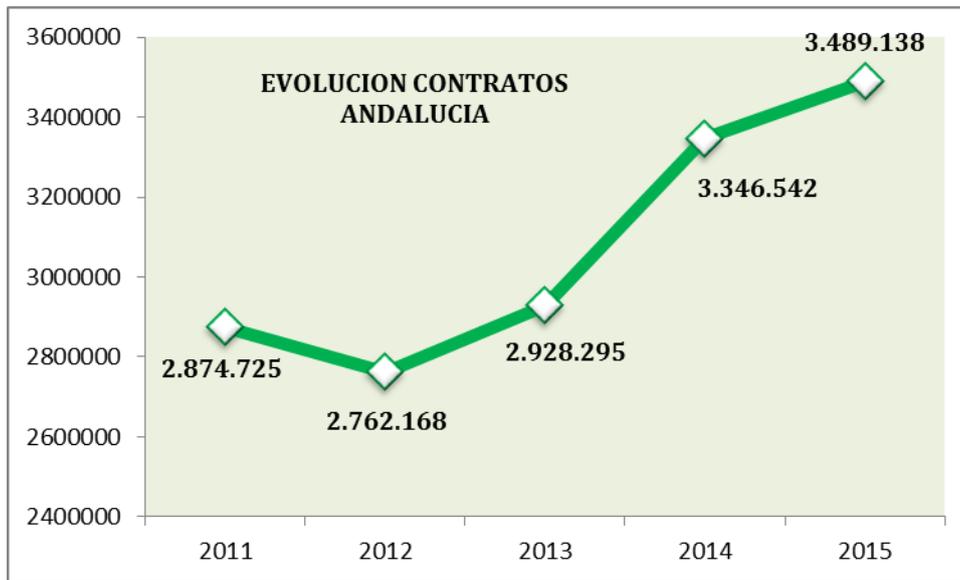
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2014/2015
2014	12.824.766	
2015	14.108.082	+10%



## ANDALUCIA

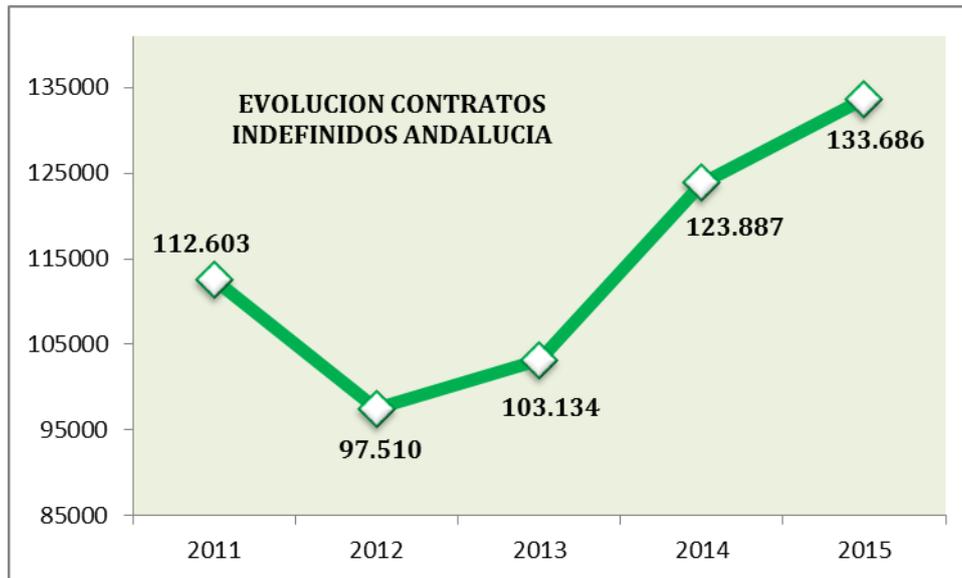
Si pasamos a **Andalucía**, se han suscrito en 2015 un total de **3.489.138** contratos, un **4,26%** más que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2014/2015
2014	3.346.524	
2015	3.489.138	+4,26%



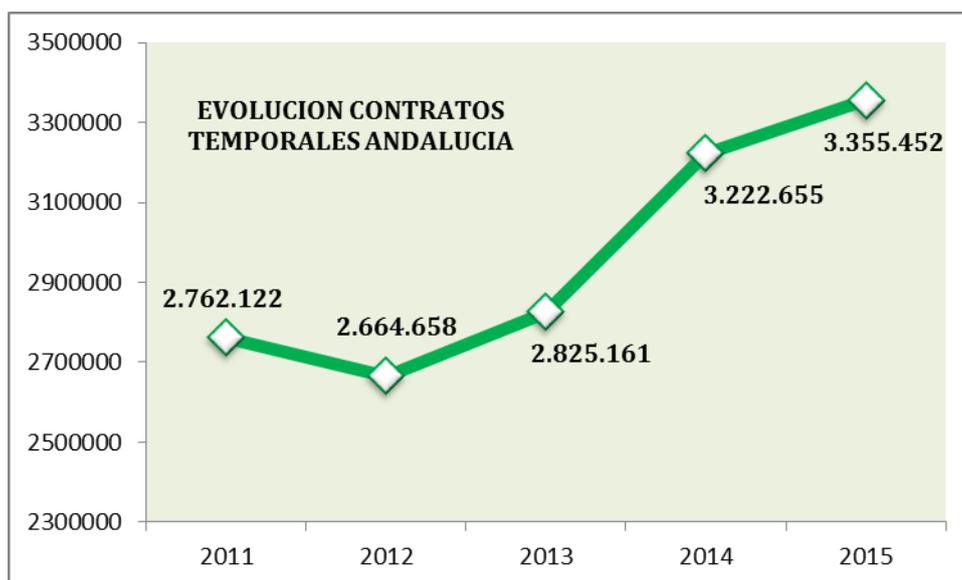
Del total de contratos andaluces **133.686** contratos son indefinidos, (el **3,83%** del total de contratos firmados), lo que supone un **7,9%** más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2014/2015
2014	123.887	
2015	133.686	+7,9%



Durante 2015 se han firmado un total de **3.355.452** contratos temporales en Andalucía, (el **96,3%** del total de contratos firmados). Además esto supone que se ha firmado un **4,42%** de contratos temporales más que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2014/2015
2014	3.222.655	
2015	3.355.452	+4,12%



## Temporalidad

En cuanto a la tasa de temporalidad de los contratos, según la EPA, ha quedado fijada en España en el **26,2%**, **1,1** puntos más que el trimestre anterior, y **1,6** puntos más que el pasado año.

En Andalucía se establece en el **34,7%**, **0,8** puntos menos que el trimestre anterior, y **0,8** puntos más que el pasado año.

En el gráfico siguiente podemos observar la evolución de la temporalidad en el tercer trimestre del año, en el último lustro.

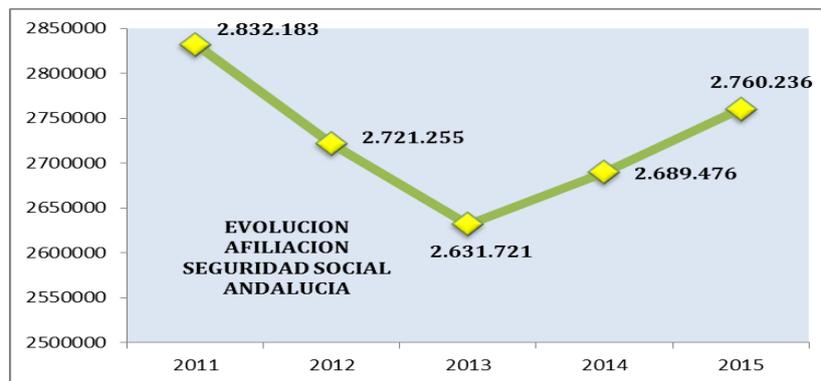


## AFILIACION A LA SEGURIDAD SOCIAL

### Variación mensual e interanual. Octubre 2015

	Afiliados media octubre	Variación mensual	Variación interanual
<b>Almería</b>	253.701	4,56%	4,49%
<b>Cádiz</b>	331.674	-1,96%	2,16%
<b>Córdoba</b>	272.967	1,18%	1,66%
<b>Granada</b>	298.806	0,56%	2,89%
<b>Huelva</b>	181.395	1,03%	1,76%
<b>Jaén</b>	217.319	0,62%	1,00%
<b>Málaga</b>	536.310	-0,57%	4,10%
<b>Sevilla</b>	668.066	0,89%	2,08%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>2.760.236</b>	<b>0,56%</b>	<b>2,63%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>17.221.467</b>	<b>0,18%</b>	<b>3,18%</b>

Andalucía incrementa los afiliados a la Seguridad Social en un **2,63%** respecto al pasado año. En los gráficos siguientes vemos la evolución de la afiliación en el mes de octubre tanto en Andalucía como en España.

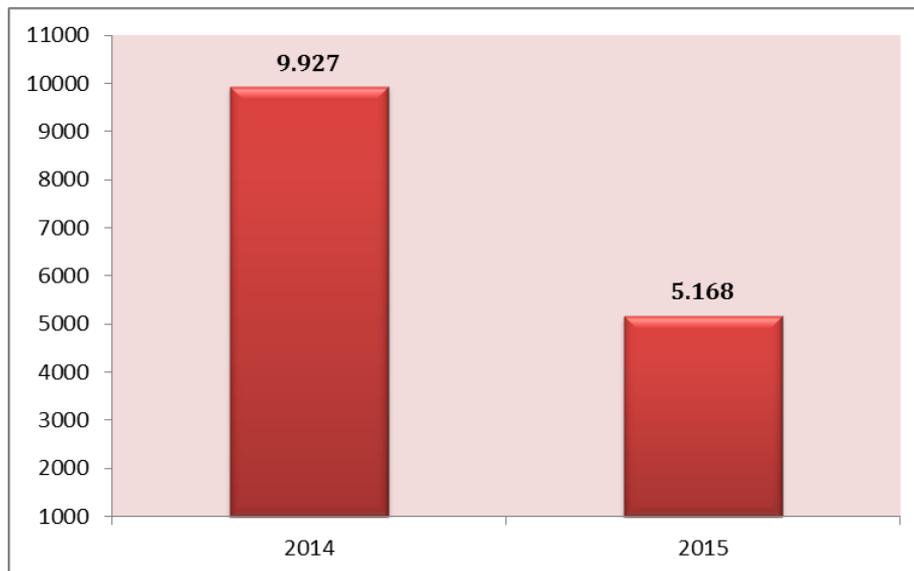


## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.

### España.

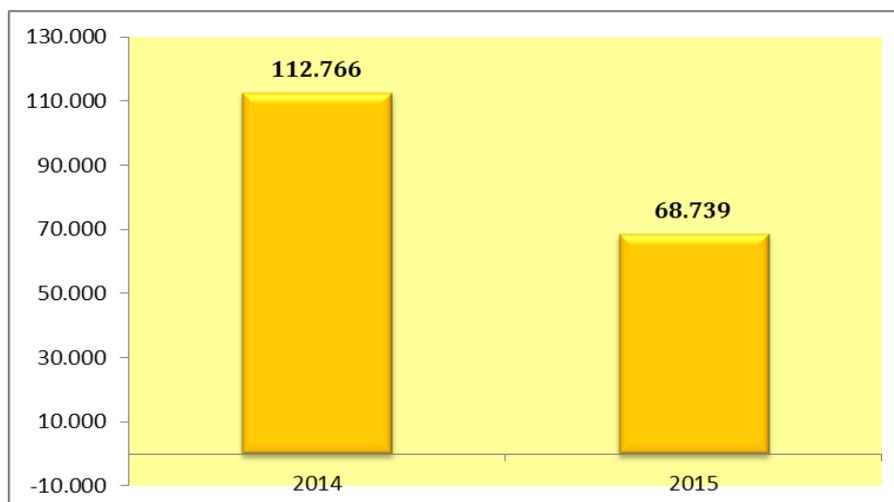
Según los datos publicados por Ministerio de Empleo y Seguridad Social, **hasta el mes de agosto** se han tramitado en **España 5.168 expedientes**, lo que supone un **47,9%** menos que el año pasado. **El 92,02% de los expedientes son pactados.**

### COMPARATIVA ANUAL TOTAL EXPEDIENTES ESPAÑA

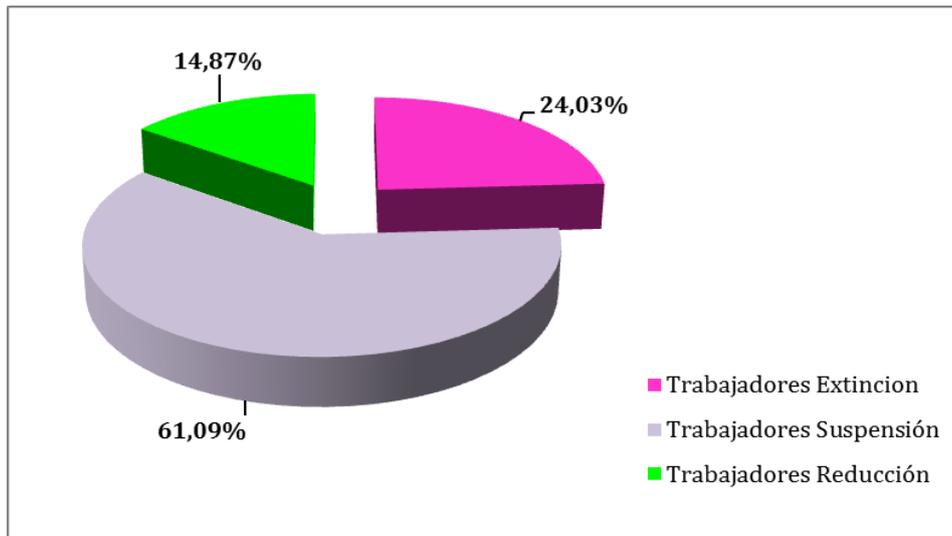


Los trabajadores afectados suman un total de **68.739 trabajadores**, lo que significa un **39% menos** que en 2014.

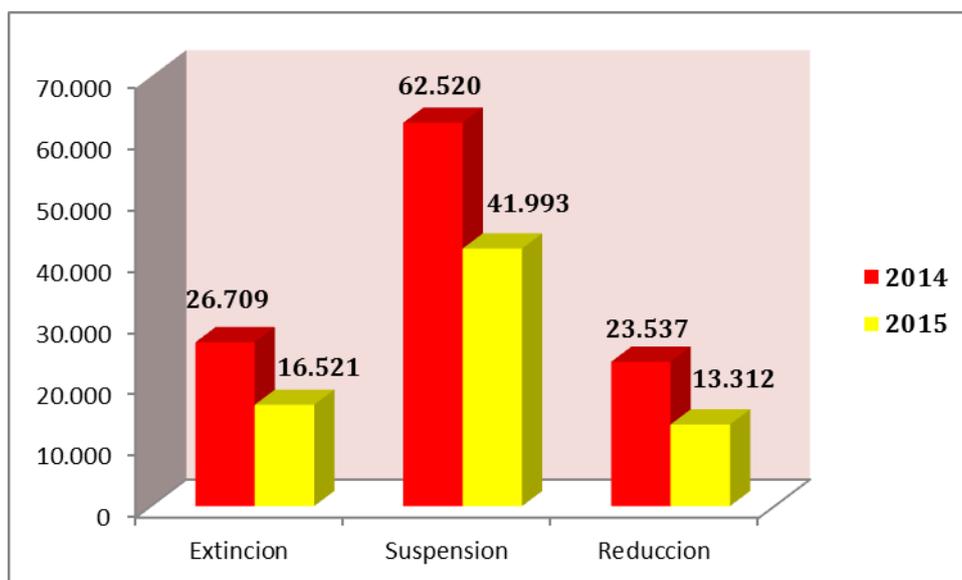
### COMPARATIVA ANUAL TOTAL TRABAJADORES ESPAÑA



Los **Trabajadores afectados por Expedientes de Extinción** representan en España el **24,03%** del total frente al **14,87%** de trabajadores afectados por expedientes de reducción y el **61,09%** de trabajadores afectados por expedientes de suspensión. En el siguiente gráfico se recogen los datos de trabajadores afectados según el tipo de expediente.



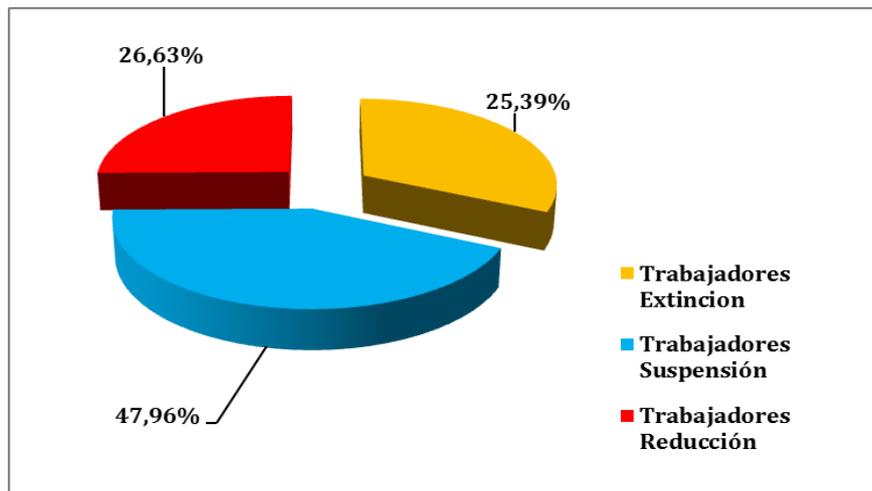
Los trabajadores afectados por expediente de extinción suponen un **38,1% menos** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de suspensión representan un **32,8% menos** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de reducción representan un **56,6% menos** que el pasado año.



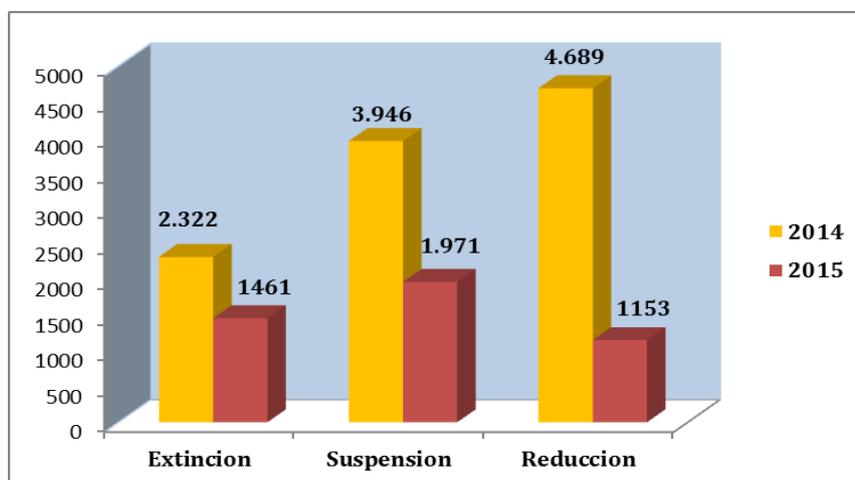
## Andalucía

En Andalucía, según los datos publicados por Ministerio de Empleo y Seguridad Social, los expedientes tramitados en 2015 afectan a **4.585 trabajadores, un 58,2% menos que el año anterior**. Andalucía es la séptima Comunidad por número de afectados por los expedientes presentados en 2015.

El **31,86% de los trabajadores se encuentran en los expedientes de extinción**, el **42,98 en expedientes de suspensión**, y el **25,14% en expedientes de reducción de jornada**.



En el siguiente gráfico reflejamos el descenso de trabajadores afectados según el tipo de expediente. Los trabajadores afectados por expediente de extinción suponen un **37,1% menos** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de suspensión representan un **50,1% menos** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de reducción representan un **75,4% menos** que el pasado año.



## IV NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

### NORMATIVA

- **Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.** BOE nº 236 de 2 de octubre.

La presente Ley tiene por objeto regular los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos, el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas, incluyendo el sancionador y el de reclamación de responsabilidad de las Administraciones Públicas, así como los principios a los que se ha de ajustar el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria.

Se aplica al sector público, que comprende:

- a) La Administración General del Estado.
- b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
- c) Las Entidades que integran la Administración Local.
- d) El sector público institucional.

En lo que afecta al ámbito Social, los recursos administrativos pasan a regularse en los artículos 112 a 126 (actualmente, arts. 107 a 119 Ley 30/1992), de forma similar a la actual y manteniendo la revisión de oficio y los recursos existentes hasta la fecha (alzada, potestativo de reposición y extraordinario de revisión). Como novedades, destacan:

- Se suprimen las reclamaciones previas en vía civil y laboral, debido a su escasa utilidad práctica (TÍTULO VIII actual, “De las reclamaciones previas al ejercicio de las acciones civiles y laborales”, arts. 120 a 126 Ley 30/1992), y correlativamente se modifica la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.
- Cuando una Administración deba resolver una pluralidad de recursos administrativos que traigan causa de un mismo acto administrativo y se hubiera interpuesto un recurso judicial contra la resolución administrativa o contra el acto presunto desestimatorio, podrá suspender el plazo para resolver hasta que recaiga pronunciamiento judicial.

Entrará en vigor al año de su publicación en el BOE, es decir, el 2 de octubre de 2016, salvo las previsiones relativas al registro electrónico de apoderamientos, registro electrónico, registro de empleados públicos habilitados, punto de acceso general electrónico de la Administración y archivo único electrónico, que producirán efectos a los dos años de su entrada en vigor, esto es, el 2 de octubre de 2017.

- **Ley 42/2015, de 5 de octubre, de reforma de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil.** BOE nº 239, de 6 de octubre.

El principal objetivo de la reforma de la Ley de Enjuiciamiento Civil es generalizar y dar mayor relevancia al uso de los medios telemáticos o electrónicos en las diferentes actuaciones procesales.

Se establece una fecha concreta para hacer efectiva la implantación de las nuevas tecnologías en la Administración de Justicia. A partir del 1 de enero de 2016, todos los profesionales de la justicia y órganos judiciales y fiscalías estarán obligados a emplear los sistemas telemáticos existentes en la Administración de Justicia para la presentación de escritos y documentos y la realización de actos de comunicación procesal, debiendo la Administración competente, las demás Administraciones, profesionales y organismos que agrupan a los colectivos establecer los medios necesarios para que ello sea una realidad

Se establecen normas generales para la presentación de escritos y documentos por medios telemáticos, lo que se podrá hacer todos los días del año, durante las veinticuatro horas, aplicándose el mismo régimen para los escritos perentorios, con independencia del sistema utilizado de presentación. Se desarrollan las garantías que deben reunir los justificantes que acrediten la presentación de los documentos y se realizan las adaptaciones precisas en cuanto al traslado de copias de los documentos presentados, así como al valor probatorio de los mismos.

Asimismo, se refuerza el elenco de atribuciones y obligaciones de los procuradores respecto de la realización de los actos de comunicación a las personas que no son su representado.

Por otro lado, se aprovecha la reforma para introducir modificaciones en la regulación del juicio verbal. Entre las modificaciones operadas debe destacarse la introducción de la contestación escrita, que deberá presentarse en el plazo de diez días, la mitad del establecido para el procedimiento ordinario.

- **Real Decreto 899/2015, de 9 de octubre, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.** BOE nº 243 de 10 de octubre

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, dispone, en su artículo 31.5, que, para poder actuar como servicios de prevención, las entidades especializadas deberán ser objeto de una acreditación por la autoridad laboral, que será única y con validez en todo el territorio español, mediante la comprobación de que reúnen los requisitos que se establezcan reglamentariamente y previa aprobación de la autoridad sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.

El Reglamento clarifica que existe una única acreditación en las cuatro disciplinas. La acreditación se otorga una sola vez y todos los servicios de prevención ajenos deben contar con las cuatro especialidades, sin que pueda otorgarse una

acreditación parcial o por especialidades. De manera que cuando un servicio de prevención ajeno sea acreditado por parte de cualquier autoridad laboral de las comunidades autónomas, teniendo en cuenta que actualmente debe obtener de manera simultánea las cuatro especialidades, no tendrá que volver a pasar un proceso de acreditación en ningún otro lugar del territorio nacional, sin perjuicio de obtener las autorizaciones sanitarias pertinentes cuando se trate de la apertura de centros sanitarios.

- **Real Decreto 901/2015, de 9 de octubre, por el que se modifica el Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.** BOE nº 243 de 10 de octubre
- **Resolución de 19 de octubre de 2015, de la Dirección General de Empleo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2016.** BOE nº 253 de 22 de octubre
- **Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.** BOE nº 255 de 24 de octubre.

Básicamente, se reproduce el contenido del anterior, con las siguientes adaptaciones:

Se incorporan expresamente tres colectivos a las relaciones laborales especiales, ya incluidos en la norma anterior a través de la referencia genérica: los menores sometidos a medidas de internamiento para cumplir su responsabilidad penal, la residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud y los abogados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos (art. 2).

Se incluye la obligación empresarial de comunicar a la oficina de empleo los contratos celebrados y sus prórrogas del anterior art. 16.1 al actual art. 8, dedicado a la forma del contrato. Además, se añade el sometimiento a la normativa de protección de datos, del tratamiento de la información facilitada en la copia básica del contrato (art. 8).

En relación a los contratos de trabajo en prácticas, se adapta la articulación del sistema de clasificación profesional mediante grupos profesionales dada por la reforma laboral, de forma que con la nueva norma los convenios colectivos sectoriales podrán determinar los puestos de trabajo o grupos profesionales objeto de este contrato (art. 11.1 a).

Respecto a la suspensión con reserva de puesto de trabajo, desaparecen las menciones a la prestación del servicio militar y de la prestación social sustitutoria, y se altera el orden de diversos epígrafes, sin modificar su contenido (art. 48).

Las demás normas que se integran en el nuevo Estatuto de los Trabajadores, lo hacen principalmente a través de sus disposiciones transitorias.

- **Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo.** BOE nº 255 de 24 de octubre

Al igual que en la norma anterior, se reproduce básicamente el contenido de la anterior Ley de Empleo, con las siguientes adaptaciones:

La competencia del SEPE de gestionar programas cuya ejecución afecte a un ámbito geográfico superior al de una comunidad autónoma sin que implique la movilidad geográfica de los desempleados o trabajadores participantes en los mismos, cuando precisen una coordinación unificada y previo acuerdo entre el citado organismo y las CCAA donde se ejecuten, pasa a regularse en el cuerpo de la misma.

La regulación del Fondo de Políticas de Empleo, que se incluyó por vez primera en la D.F. 1ª del Real Decreto-ley 3/2011, de 18 de febrero, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo, pasa a regularse en el cuerpo de la norma (art. 24)

Se incluye a las empresas de trabajo temporal en el apartado dedicado a las agencias de colocación (hasta ahora, en la disp. adic. 2ª), que podrán actuar como tales siempre que se ajusten a lo establecido para estas en la norma y sus disposiciones de desarrollo, incluida la obligación de garantizar a los trabajadores la gratuidad por la prestación de servicios (art. 33.6).

Se introduce una evaluación continuada de las políticas activas de empleo, a través de una memoria sobre el gasto incluido el necesario para la gestión del sistema, y los resultados de las políticas activas de empleo en el conjunto del Estado, que deberá presentar el Gobierno anualmente (art. 39).

Se vinculan políticas activas de empleo y prestaciones por desempleo: cuando el empleo inicie su recuperación, se prevé que el Gobierno adopte las medidas necesarias para reformar la normativa que regula las prestaciones por desempleo, a fin de aumentar la vinculación de éstas con las políticas activas de empleo (disp. adic. 5ª).

Además, se prevé que el Gobierno siga reforzando los servicios públicos de empleo estatal y autonómicos mediante la mejora de sus recursos de todo tipo, y que

incremente el grado de coordinación y eficacia entre los servicios públicos de empleo estatal y autonómicos para promover los cambios en el acceso y la mejora del empleo y para gestionar las prestaciones por desempleo (disp. adic. 6ª).

- **Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.** BOE nº261 31 de octubre.

Se trata de un texto que unifica la actual dispersión normativa y que será norma legal de referencia en el ámbito de la Seguridad Social al integrar más de un centenar de modificaciones

Entrará en vigor el 2 de enero de 2016, con las siguientes excepciones:

- Complemento por maternidad por aportación demográfica a la Seguridad Social (art. 60): se aplicará a las pensiones contributivas causadas a partir de 1 de enero de 2016.
- Factor de sostenibilidad (art. 211): se aplicará a las pensiones de jubilación causadas a partir del 1 de enero de 2019.

## **JURISPRUDENCIA**

### **Procedimientos de Descuelgue.**

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha dictado una sentencia, **con fecha de 7 Julio**, en la que establece que la inaplicación de un convenio colectivo no puede tener efectos retroactivos, aunque se haya pactado así en el acuerdo por el que se modifican las condiciones laborales del convenio. En su sentencia el Supremo reconoce que el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores no limita expresamente la posibilidad de dar eficacia retroactiva al pacto modificativo. No obstante, precisa que la existencia de esa restricción legal está implícita en el texto de la norma, que empieza estableciendo que el convenio colectivo obliga a todos los incluidos en su ámbito de aplicación durante todo el tiempo de su vigencia. Según el Tribunal Supremo, de ese mandato se infiere que **el convenio colectivo es de forzosa aplicación mientras no se acuerde su inaplicación parcial, así como que esa inaplicación sólo puede tener efectos a partir del momento en que se acuerda e insiste en que los descuelgues actúan hacia el futuro y no hacia el pasado.**

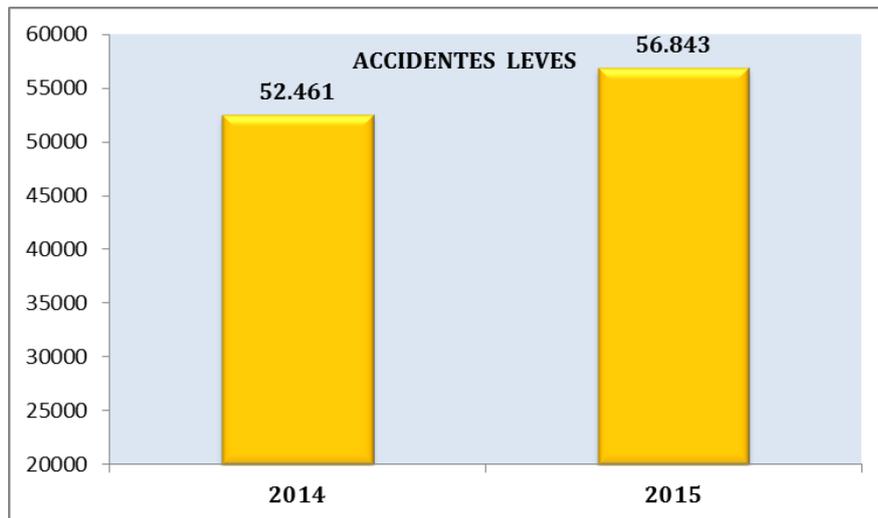
Asimismo, también en el tema de inaplicación de convenios, la Jurisprudencia señala que el mecanismo de inaplicación de convenios es siempre subsidiario. **La Sala de lo Social del Tribunal Supremo en Sentencia de fecha 15 de Septiembre** señala que solo se admite el mecanismo de inaplicación para el supuesto de que fracasen los sucesivos cauces que, con carácter previo y preceptivo, debe seguir el empresario y los representantes de los trabajadores para resolver las discrepancias.

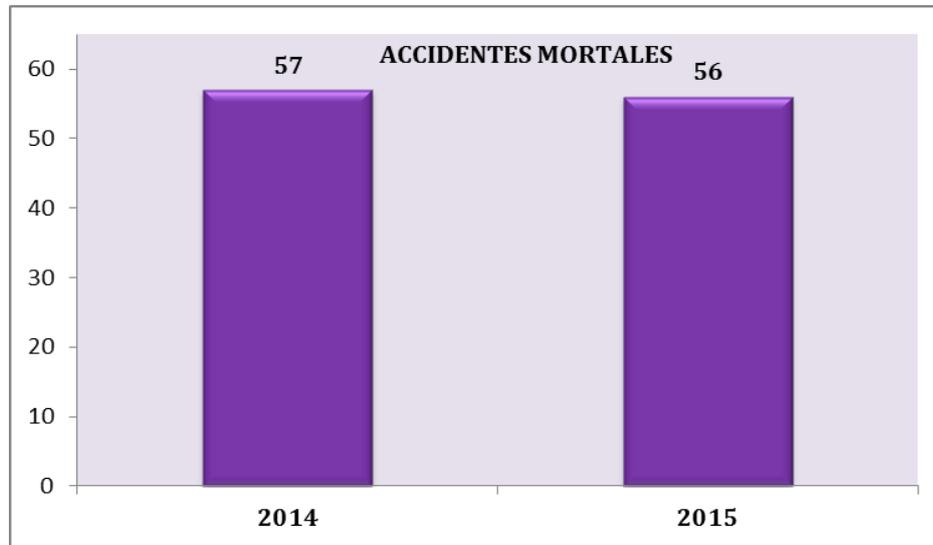
## V SINIESTRALIDAD LABORAL

### Datos Siniestralidad Laboral.

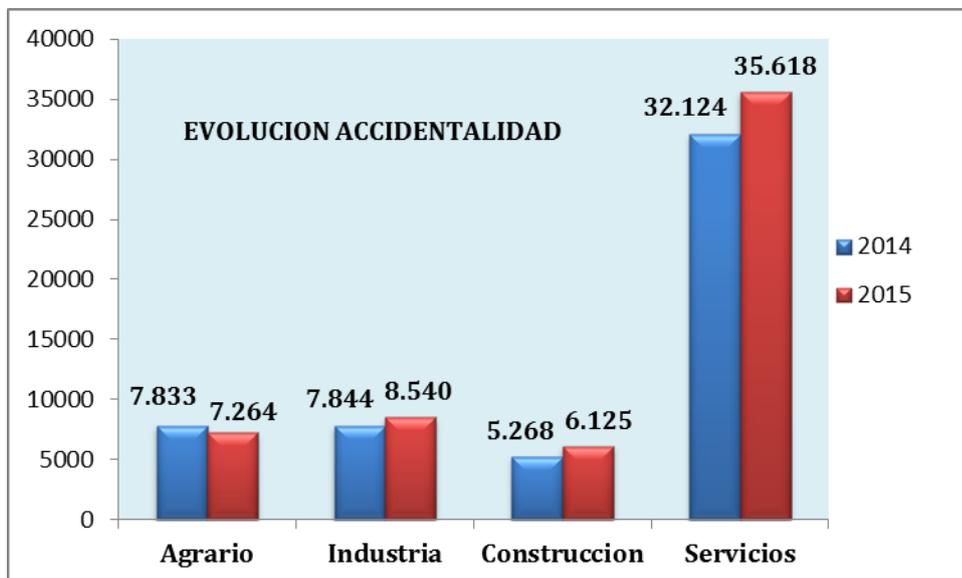
Hasta el mes de septiembre de 2015, según los datos facilitados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía, se ha producido un total de **53.093 accidentes**, un **8%** más que en el pasado año. Los accidentes se han distribuido del siguiente modo: **52.461 de carácter leve (8% más que el año pasado)**, **650 graves (13% más que el pasado año)** y **56 con resultado mortal (2% menos que el pasado año, 1 accidente menos)**.

A continuación se reflejan gráficamente los datos de siniestralidad alcanzados en Andalucía en 2015, en comparación con 2014 atendiendo al carácter del accidente producido.

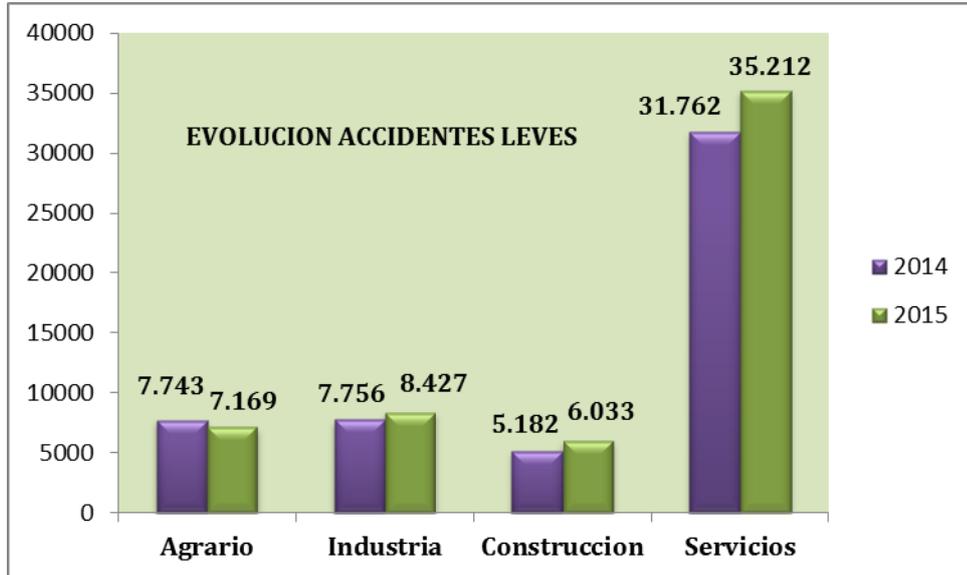




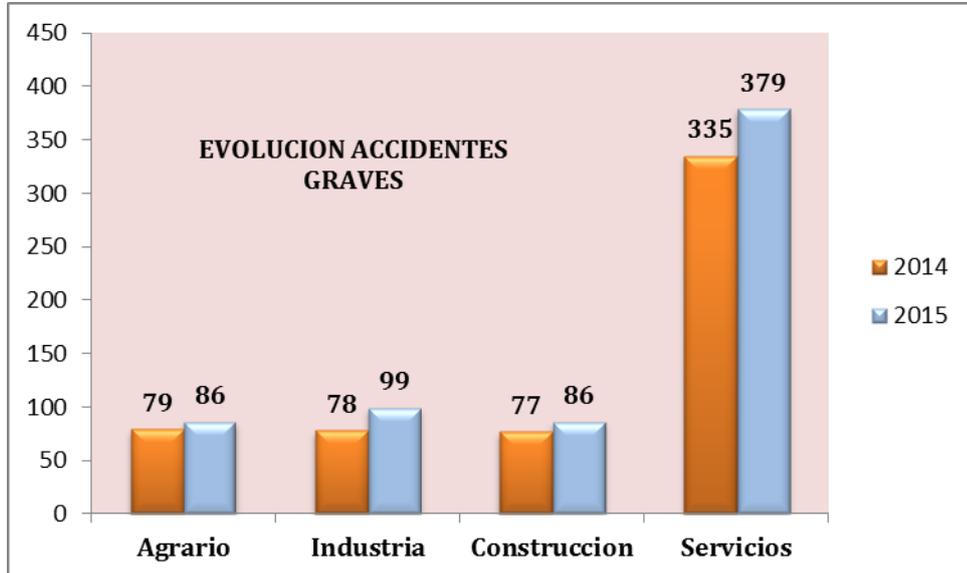
A continuación se recoge en distintos gráficos la comparativa de la evolución de la accidentabilidad por sectores:



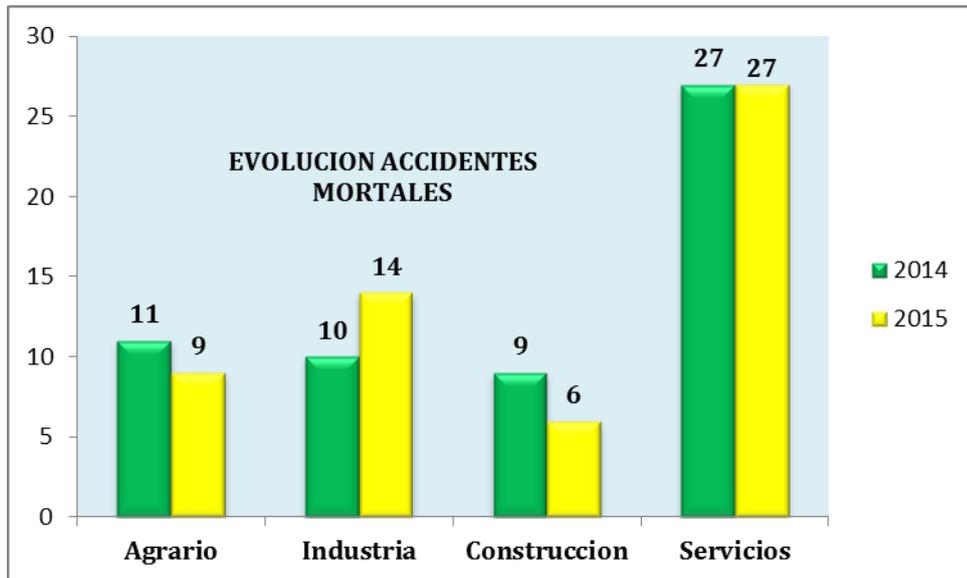
El sector agrario con un 7% es el que registra el único descenso de la siniestralidad.



En el caso de los accidentes leves, los resultados son similares al anterior gráfico ya que el porcentaje de descenso lo registra el sector agrario con un **7%**.



En cuanto a los accidentes graves se produce un ascenso en todos los sectores.



Los sectores Agrario y Construcción presentan una disminución en la siniestralidad mortal.